

## A Korendményes nyugdíjazás gyakorlata a MOL-csoportban

dr. Gulyásné Hende Bernadett  
Budapest, 2010.10.18.



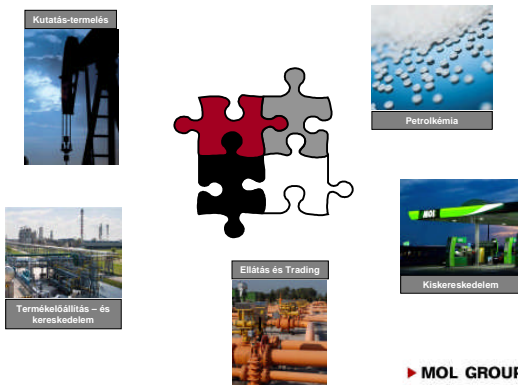
### A MOL-csoport megszületése és főbb tevékenységei

- A MOL és főbb magyarországi leányvállalatai
- A MOL Nyrt. létszáma 1991-től 1999-ig
  - Megállapodás
    - A MOL-csoport foglalkoztatási megállapodása
- A MOL Nyrt. létszáma 2000-től 2005-ig
  - Megállapodások
    - A MOL Nyrt. Kollektív Szerződése
    - Új Európa Program
- Az elmúlt 5 év számokban
- Következtetések, javaslatok



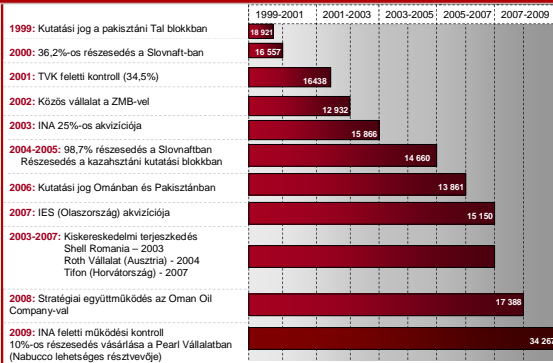
MOL GROUP

### A MOL-csoport fő tevékenységei



MOL GROUP

### A MOL-csoport megszületésének főbb állomásai



MOL GROUP

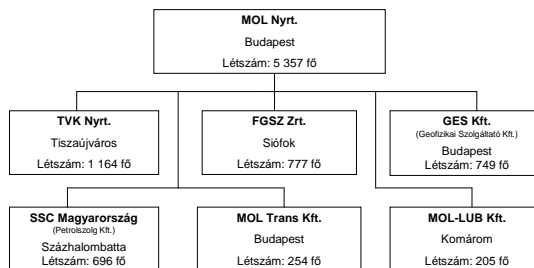
### A MOL-csoport megszületése és főbb tevékenységei

#### A MOL és nagyobb magyarországi leányvállalatai

- A MOL Nyrt. létszáma 1991-től 1999-ig
  - Megállapodás
    - A MOL-csoport foglalkoztatási megállapodása
- A MOL Nyrt. létszáma 2000-től 2005-ig
  - Megállapodások
    - A MOL Nyrt. Kollektív Szerződése
    - Új Európa Program
- Az elmúlt 5 év számokban
- Következtetések, javaslatok

MOL GROUP

### A MOL és nagyobb magyarországi leányvállalatai



MOL GROUP

➤ A MOL-csoport megszületése és főbb tevékenységei

➤ A MOL és nagyobb magyarországi leányvállalatai

➤ A MOL Nyrt. létszáma 1991-től 1999-ig

- Megállapodás
  - A MOL-csoport foglalkoztatási megállapodása

➤ A MOL Nyrt. létszáma 2000-től 2005-ig

- Megállapodások
  - A MOL Nyrt. Kollektív Szerződése
  - Új Európa Program

➤ Az elmúlt 5 év számokban

➤ Következtetések, javaslatok

▶ MOL GROUP

**A MOL Nyrt. létszáma 1991-től 1999-ig (1. korszak)**

	Időpont	Év végi záró létszám (fő)	Változás okai, programok
I.	1991.	kb. 22 000	tevékenység kihelyezés  (építés, szállítás, karbantartás, üdültetés, stb.),  racionalizálás
	1996.	14 770	
	1999.	12 585	

▶ MOL GROUP

**Megállapodás**

A MOL-csoport foglalkoztatási megállapodása 2000-2002.

- munkaerő közvetítés társaságon belül
- áttelepedési támogatás
- munkaviszony megszüntetése esetén:
  - tájékoztató kiadványok
  - álláskereső tréningek
  - nyugdíj korhatár előtt 5 évvel MOL nyugdíjas (20 év olajipari munkaviszony esetén)
  - együttműködés a munkaügyi központokkal, önkormányzatokkal

▶ MOL GROUP

➤ A MOL-csoport megszületése és főbb tevékenységei

➤ A MOL és nagyobb magyarországi leányvállalatai

➤ A MOL Nyrt. létszáma 1991-től 1999-ig

- Megállapodás
  - A MOL-csoport foglalkoztatási megállapodása

➤ A MOL Nyrt. létszáma 2000-től 2005-ig

- Megállapodások
  - A MOL Nyrt. Kollektív Szerződése
  - Új Európa Program

➤ Az elmúlt 5 év számokban

➤ Következtetések, javaslatok

▶ MOL GROUP

**A MOL Nyrt. létszáma 2000-től 2005-ig (2. korszak)**

	Időpont	Év végi záró létszám (fő)	Változás okai, programok
II.	1999.	12 585	tevékenység kihelyezés (könyvelés, benzinkút üzemeltetés, stb.), telepbezárás, hatékonysági program, BPR; outplacement program
	2004.	5 546	
III.	2005.	5 348	végkielégítés megváltás

▶ MOL GROUP

**Megállapodások 1.**

**MOL Nyrt. Kollektív Szerződése**

➤ Olajipari juttatások rögzítése, megváltása 2004-2005

➤ 2005-től

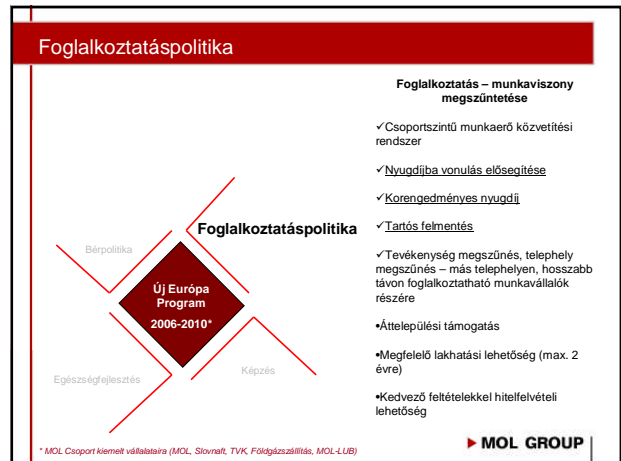
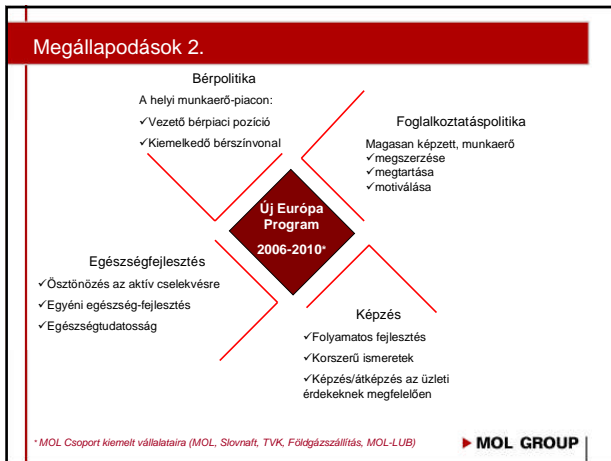
- műszakos munkarendben vagy
- terepen fizikai munkakörben dolgozók

15 év után (és az egyéb feltételek megléte esetén) a rögzített olajipari juttatás terhére kérhetik korengedményes nyugdíjazásukat

➤ 2009-től

- műszakos munkarendben vagy terepen fizikai munkakörben dolgozók
  - a rögzített olajipari juttatás terhére 15 év
  - nem rögzített olajipari esetén 25 év
 esetén igényelhetik a korengedményes nyugdíjazást
- munkaviszony megszüntetése esetén azon munkavállalók igényelhetik a korengedményes nyugdíjazást, akiknek a rögzített olajipari juttatás, vagy a törvény szerinti juttatás fedezetet nyújt a korengedményes nyugdíj kifizetésére

▶ MOL GROUP



- A MOL-csoport megszületése és főbb tevékenységei
  - A MOL és nagyobb magyarországi leányvállalatai
  - A MOL Nyrt. létszáma 1991-től 1999-ig
    - Megállapodás
      - A MOL-csoport foglalkoztatási megállapodása
  - A MOL Nyrt. létszáma 2000-től 2005-ig
    - Megállapodások
      - A MOL Nyrt. Kollektív Szerződése
      - Új Európa Program
  - Az elmúlt 5 év számokban
  - Következtetések, javaslatok
- MOL GROUP**

## Az elmúlt 5 év számokban – MOL Nyrt.

MOL Nyrt. 2006-2010					
	2006.12.31	2007.12.31	2008.12.31	2009.12.31	2010.06.30
<b>Teljes létszám</b>	<b>5 144</b>	<b>5 357</b>	<b>5 486</b>	<b>5 335</b>	<b>5 357</b>
KTĐ	1 393	1 546	1 524	1 502	1 498
TKD	2 676	2 765	2 830	2 724	2 762
Funkcionális	974	959	1 020	968	971
<b>Ebből fizikai</b>	<b>2 382</b>	<b>2 575</b>	<b>2 560</b>	<b>2 503</b>	<b>2 530</b>
KTĐ	828	909	885	890	890
TKD	1 553	1 658	1 671	1 609	1 637
Funkcionális	4	4	4	4	3
<b>Kilépők száma</b>	<b>432</b>	<b>328</b>	<b>238</b>	<b>236</b>	<b>115</b>
<b>Ebből koreng. nyugdíj</b>	<b>30</b>	<b>73</b>	<b>42</b>	<b>112</b>	<b>20</b>
KTĐ	11	27	14	29	2
TKD	19	45	27	74	18
Funkcionális	0	1	1	9	9
<b>Ebből rendes nyugdíj</b>	<b>10</b>	<b>44</b>	<b>32</b>	<b>40</b>	<b>13</b>
KTĐ	4	8	11	14	1
TKD	1	23	15	22	10
Funkcionális	5	13	6	4	2

**MOL GROUP**

## Az elmúlt 5 év számokban - leányvállalatok

Főbb magyarországi leányvállalatok 2006-2010					
	2006.12.31	2007.12.31	2008.12.31	2009.12.31	2010.06.30
<b>FSSZ Zrt.</b>					
<b>Teljes létszám</b>	<b>521</b>	<b>591</b>	<b>515</b>	<b>737</b>	<b>777</b>
<b>Ebből fizikai</b>	<b>190</b>	<b>220</b>	<b>231</b>	<b>317</b>	<b>303</b>
Kilépők száma	61	23	16	34	5
Ebből koreng. nyugdíj	6	12	4	22	0
Ebből rendes nyugdíj	0	3	5	4	3
<b>MOL-LUB Kft.</b>					
<b>Teljes létszám</b>	<b>224</b>	<b>212</b>	<b>221</b>	<b>204</b>	<b>205</b>
<b>Ebből fizikai</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>75</b>	<b>67</b>	<b>66</b>
Kilépők száma	18	17	11	27	4
Ebből koreng. nyugdíj	0	3	3	15	1
Ebből rendes nyugdíj	1	4	0	1	0
<b>TVK-csoport</b>					
<b>Teljes létszám</b>	<b>1 233</b>	<b>1 180</b>	<b>1 172</b>	<b>1 168</b>	<b>1 164</b>
<b>Ebből fizikai</b>	<b>619</b>	<b>572</b>	<b>553</b>	<b>563</b>	<b>555</b>
Kilépők száma	233	74	72	41	15
Ebből koreng. nyugdíj	89	28	11	27	2
Ebből rendes nyugdíj	0	3	0	0	0

**MOL GROUP**

- A MOL-csoport megszületése és főbb tevékenységei
  - A MOL és nagyobb magyarországi leányvállalatai
  - A MOL Nyrt. létszáma 1991-től 1999-ig
    - Megállapodás
      - A MOL-csoport foglalkoztatási megállapodása
  - A MOL Nyrt. létszáma 2000-től 2005-ig
    - Megállapodások
      - A MOL Nyrt. Kollektív Szerződése
      - Új Európa Program
  - Az elmúlt 5 év számokban
  - Következtetések, javaslatok
- MOL GROUP**

## Következtetések, javaslat

A korengedményes nyugdíjazás lehetősége előnyös minden érintett fél számára, **fenntartása továbbra is szükséges!**

### > Munkavállaló

- > Nem válik munkanélkülivé
- > Nyugdíj biztosított

### > Munkáltató

- > Létszámleépítés humánus eszköze
- > Munkavállaló egészségügyi alkalmatlansága esetén is alkalmazható (megváltozott munkaképességű munkavállalók által betölthető munkakörök száma korlátozott)

### > Állam

- > Munkáltató előre befizeti a nyugdíj összegét
- > Munkaviszony megszűnése esetén az érintett korosztály nem jelenik meg a többi ellátó rendszerben (munkanélküli járadék, rokkantsági nyugdíj, járadék, rendszeres szociális járadék, stb.)

2011 ???

► MOL GROUP



Köszönöm a  
figyelmet!

► MOL GROUP