

Bérek, adózás, kafetéria, 2014

1. ADÓVÁLTOZÁSOK

A bérek adózásában jövőre nem lesznek lényeges változások.

Az apróbb módosítások közül a családi adókedvezmény kiterjesztését kell megemlíteni, változások lesznek még a pénztári befizetések és a sportbelépők terén.

Családi adókedvezmény kiterjesztése

2014-ben az adóalap kedvezménye az szja mellett az egyéni járulékokra is kiterjed. Sorrendjét tekintve elsőként az egészségbiztosítási, majd a nyugdíjbiztosítási járulékra. A magánszemély a 16 százalékos szja mellett 10 százalékos nyugdíjjárulékot, 7 százalékos egészségbiztosítási és 1,5 százalékos munkaerő-piaci járulékot fizet, ez utóbbira nem vonatkozik a kedvezmény kiterjesztése. Vagyis a bér után ezt a 1,5 százalékos mindenképp meg kell fizetni.

A kiterjesztéssel a bruttó bér 33 százaléka lesz levonható. Ez egy gyereknél nem számít, hiszen itt a kedvezmény csak tízezer, a minimálisan fizetendő szja viszont már a minimálbérnél is több mint 16 ezer forint lesz. Két gyereknél a 16 ezer forint szja mellett már húsz ezer forint kedvezmény, vagyis itt már belép a számításba az egyéni járulék. Ha mindkét szülő dolgozik nem lesz plusz hozadéka a kiterjesztésnek, mivel már eddig is megoszthatták a kedvezményt. Három vagy annál több gyermek esetében az egy gyerek után járó kedvezmény 33 ezer forint. Ehhez az idén 620 ezer forint bruttó bér kellett – ez megosztva is összejöhet a szülők között, vagyis két 310 ezres fizetés is jó volt. Jövőre ehhez már elég lesz összesen 300 ezer forint bruttó bér – megosztva 150 ezer.

Pénztári befizetések

Jövőre egységesen 150 ezer forintra emelkedik a nyugdíj- vagy egészségpénztári befizetések után a befizetett összeg kedvezményének felső határa. Az összes kedvezményt egyetlen pénztártípusban is igénybe lehet venni az eddigi 100 ezres korlát helyett. Az adókedvezmény 20 százalékos mértéke nem változik.

Jelenleg a nyugdíj- vagy egészségpénztári befizetések után az adókedvezmény a befizetett összeg 20 százaléka, legfeljebb százezer forint, ha két pénztárba fizet be a

magánszemély, akkor maximum 130 ezer forint (ha 2020 előtt eléri a nyugdíjkorhatárt az egy számlára fizetés kedvezménye 120, a két számlára fizetésé 150 ezer forint).

Egyéb változások

- A sportról szóló törvény hatálya alá tartozó sporteseményre szóló belépőjegyet, bérletet 2014-ben nemcsak sportesemény-szervező tevékenységet folytató szervezetek, hanem más kifizetők, juttatók is adómentesen adhatnak, még hozzá jövőre már összeghatártól függetlenül. Megmarad ugyanakkor az 50 ezer forintos korlát a kulturális eseményre, programra szóló belépőknél.
- Nem minősül az utalvány formájában nyújtott juttatás utalványnak, ha az visszaváltható, készpénzre váltható. Fontos azonban, hogy a visszaváltás lehetősége megmarad azokban az esetekben, amikor a munkáltató az általa bármely okból fel nem használt (a munkavállaló részére ki nem osztott) utalványokat kívánja visszaváltani.
- Jövőre a családi adókedvezmény választása mellett is lehetőség lesz arra, hogy a munkáltató készítse el az szja-bevallást, emiatt nem kell önbevallóvá válni.
- Nemcsak közvetlenül a lakás vásárlásához, hanem a már fennálló hitel törlesztéséhez nyújtott támogatás is adómentes munkáltatói lakáscélú támogatásnak minősülhet meghatározott feltételek teljesülése mellett.¹
- A bank által nyújtott hitel, kölcsön elengedése révén keletkezett jövedelem akkor is adómentes, ha a hitelt, kölcsönt nem biztosítja jelzálogjog.
- Megszűnik a munkavállalói értékpapír-juttatási program kötelező hatósági nyilvántartásba vétele.
- 2014-ben havonta kettő alkalommal, de összesen maximum 150 ezer forintos határig ingyenesen lehet bankszámláról készpénzt felvenni bármely bank által működtetett automatából. Ennek igénybe vételéhez január 20-ig írásban kell bejelentkezni a számlavezető bank fiókjában.

¹ A munkáltató által lakáscélú felhasználásra a munkavállalónak hitelintézet vagy a kincstár útján, annak igazolása alapján nyújtott, vissza nem térítendő támogatás (ideértve a munkáltató által lakáscélú felhasználásra nyújtott kölcsön elengedett összegét, továbbá a lakáscélú felhasználásra hitelintézettől vagy korábbi munkáltatótól felvett hitel visszafizetéséhez, törlesztéséhez nyújtott támogatást is) a vételár vagy a teljes építési költség 30 százalékáig, de több munkáltató esetén is a folyósítás évét megelőző négy évben ilyenként folyósított összegekkel együtt legfeljebb 5 millió forintig terjedő összegben, feltéve, hogy a lakás nem haladja meg a lakáscélú állami támogatásokról szóló kormányrendeletben meghatározott méltányolható lakásigényt (lakáscélú munkáltatói támogatás). (Szja-törvény 1. számú melléklet 2.7. alpontja)

2. BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK

A béren kívüli juttatásokat továbbra is 16 százalékos személyi jövedelemadó valamint 14 százalékos egészségügyi hozzájárulás terheli a kedvezményes körben.

Az ezen kívüli, un. egyes meghatározott juttatásokon pedig 16 százalék személyi jövedelemadó és 27 százalék egészségügyi hozzájárulás a közteher.

A kifizetőt terhelő adó alapja mindkét típusú juttatás esetén változatlanul a juttatás értékének 1,19-szerese.

Számítások a nettó jövedelemre és a bérköltségre a különféle juttatások illetve a bér esetén

	A munkavállaló által megkapott nettó összeg	Munkaadó bérköltsége		
		béren kívüli juttatás esetén	egyes meghatározott juttatás esetén	munkabér esetén
Mennyibe kerül 100 Ft nettó juttatás a munkaadónak?	100	135,7	151,17	193,89
100 Ft költségből mennyit kap meg a munkavállaló?	73,69	100		
	66,15		100	
	51,57			100

A béren kívüli juttatásoknál marad az évi maximum 500 ezer forintos keret összege. (Az ezen felüli juttatások is egyes meghatározott juttatásnak minősülnek.)²

A legfontosabb változás az utalvány fogalmában történt. (Lásd fent, az adóváltozásoknál...)

² Az 500.000 Ft-os keretben az alábbi juttatásokat kell figyelembe venni:

- a munkáltató tulajdonában, vagy kezelésében lévő üdülőben nyújtott üdülés
- munkahelyi étkeztetés
- Erzsébet utalvány
- Széchenyi Pihenő Kártya
- helyi bérlet
- iskolakezdési támogatás
- iskolarendszerű képzés
- önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás
- egészségpénztári/önsegélyező pénztári hozzájárulás
- foglalkoztatói nyugdíj szolgáltató intézménybe fizetett hozzájárulás

A béren kívüli juttatásokról meg lehet állapodni mint egyedi juttatásokról célszerűen a kollektív szerződésben. Ettől eltérő rendszer a **kafetéria**, amely általában szintén KSZ keretében kerül megállapításra, de itt nem az egyedi juttatások szerepelnek, hanem egy éves bruttó vagy nettó keretösszeg. A cégek sokféle kafetéria a rendszert működtetnek, saját szabályozással és kínálati listával (keretösszegek, csoportok, jogosultságok, beszámítási szorzók, egyes elemekre vonatkozó előírások, stb.).

Amire változás esetén vigyázni kell a munkavállalónak: ha valamely elem adózása kedvezőbbé válik, akkor a munkavállaló kapja meg az elengedett adót (ne a munkaadó spórolja meg a keretösszegben), tehát a kedvezménnyel növelni kell a nettó keretösszeget. Ez ugyanis a munkaadónak nem kerül semmibe, csak a munkavállalónak szánt kedvezményt tényleg a munkavállaló kapja meg.

A minimálbér érvényes összegével (101.500 Ft/hó) számolva a juttatások korlátja a következő lesz 2014-ben:

- Iskolakezdési támogatás - 30.450 Ft/gyermek/év
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás - 50.750 Ft/hó
- Egészségpénztárba, önszegélyező pénztárba utalt hozzájárulás együtt - 30.450 Ft/hó
- Foglalkoztatói nyugdíj szolgáltatás - 50.750 Ft/hó
- A munkáltató tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőben nyújtott üdülési szolgáltatás személyenként a minimálbér összegéig
- Az iskolarendszerű képzési költségéből a minimálbér két és félszeresét meg nem haladó rész, ha a képzés a munkakör betöltéséhez szükséges, vagy egyébként a munkáltató tevékenységével összefüggő szakmai ismeretek megszerzését, bővítését szolgálja. – 253.750 Ft/év/munkavállaló

Továbbra is érvényben marad:

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| • Erzsébet-utalvány | 8.000 Ft/hó |
| • Munkahelyi étkeztetés ³ | 12.500 Ft/hó |
| • SZÉP Kártya szálláshely alszámla | 225.000 Ft/év |
| • SZÉP Kártya vendéglátás alszámla | 150.000 Ft/év |
| • SZÉP Kártya szabadidő alszámla | 75.000 Ft/év |
| • Helyi bérlet | (a bérlet értékéig) |
| • Kulturális belépő | 50.000 Ft/év |

Az étkezéshez továbbra is mindhárom étkeztetési támogatás adható egymás mellett is!

³ a munkáltató telephelyén működő étkezőhelyen megvalósuló ételfogyasztás

Adómentesen adható:

- Kultúra utalvány – 50.000 Ft/év
- Sport utalvány (sportkedvezményre szóló belépőjegy/bérlet) - korlátlan értékben, amennyiben az adott sportrendezvény a sportról szóló törvény hatálya alá tartozik
- Számítógép használat
- Lakáscélú támogatás – 5 M Ft/5 év
- Teljes életre szóló illetve a kockázati biztosítások

Adómentesen adható a fentiekén kívül minden olyan juttatás, szolgáltatás, amelyet az SZJA tv. adómentesnek minősít, bár nem klasszikus béren kívüli juttatás. Ilyen lehet pl. ha a munkáltató a kisgyermekes szülőnek elszámolja bölcsődei szolgáltatásról szóló számláját a gyermeke után.

Lakáscélú támogatás:

2014-től már nemcsak közvetlenül a lakás vásárlásához, hanem a már meglévő hitel törlesztéséhez nyújtott támogatás is adómentes munkáltatói lakáscélú támogatásnak minősülhet - meghatározott feltételek teljesülése mellett.

Vigyázni kell azonban a szabály értelmezésével egyrészt mert ez csak a kimondottan lakáshitelekre vonatkozik (a lakásvásárláshoz felvett egyéb hitelfajtákra nem!). Másrészt egyelőre nem lehet tudni, hogy pontosan milyen feltételekkel, illetve milyen technikai lebonyolítási szabályokkal lesz adható. (Ha valaki ezt szeretné választani a káféterében, jobb, ha megvárja a részlet-szabályok nyilvánosságra hozatalát.)

Összefoglalóan: a béren kívüli juttatások köre a következő tételekre terjed ki:**1. Béren kívüli juttatások:**

- a munkáltató tulajdonában, vagy kezelésében lévő üdülőben nyújtott üdülési szolgáltatás személyenként a minimálbér összegéig
- a munkáltató telephelyén működő étkezőhelyen megvalósuló ételfogyasztásból a havi 12 500 forintot meg nem haladó rész
- Erzsébet-utalvány havi 8 000 forintig

-
- Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP-Kártya) = szálláshely - (legfeljebb 225.000 forint), vendéglátás - (legfeljebb 150.000 forint), szabadidő alszámlára utalt (legfeljebb 75.000 forint) támogatás
 - a munkáltató nevére szóló számlával megvásárolt, kizárólag a munkavállaló helyi utazására szolgáló bérlet formájában juttatott jövedelem
 - iskolakezdési támogatás gyermekenként, tanulónként a minimálbér 30 százalékát meg nem haladó összegben
 - az iskolarendszerű képzési költségéből a minimálbér két és félszeresét meg nem haladó rész, ha a képzés a munkakör betöltéséhez szükséges, vagy egyébként a munkáltató tevékenységével összefüggő szakmai ismeretek megszerzését, bővítését szolgálja
 - a magánszemély javára átutalt munkáltatói/foglalkoztatói havi pénztári hozzájárulásból, törvényben meghatározott feltételekkel = önkéntes kölcsönös egészség vagy önszegélyező pénztárba együttvéve a minimálbér 30; önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba a minimálbér 50; foglalkoztatói nyugdíj-szolgáltató intézménybe a minimálbér 50 százalékát meg nem haladó rész

2. Egyes meghatározott juttatások

- a hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés vagy más szolgáltatás
- a kifizető tevékenységének ellátása érdekében biztosított telefonszolgáltatás magáncélú használata címén keletkező jövedelem
- a kifizető által magánszemély javára kötött személybiztosítási szerződés alapján kifizető által fizetett adóköteles biztosítási díj
- a munkáltató által valamennyi munkavállaló, nyugdíjas volt munkavállaló, ezek és az elhunyt munkavállaló közeli hozzátartozója részére azonos feltételekkel és módon ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás (kivéve a fogyasztásra kész étel vásárlására jogosító utalvány) révén juttatott adóköteles bevétel, feltéve, hogy a termék megszerzése, illetve a szolgáltatás igénybevétele bármelyikük számára ténylegesen is elérhető
- a munkáltató által valamennyi munkavállaló által megismerhető belső szabályzat alapján több munkavállaló, nyugdíjas volt munkavállaló, ezek és az elhunyt munkavállaló közeli hozzátartozója részére, azonos feltételekkel és módon ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás (kivéve a fogyasztásra kész étel vásárlására jogosító utalvány) révén juttatott adóköteles bevétel
- az adóévben reprezentáció és üzleti ajándékok juttatása alapján meghatározott jövedelem
- a legfeljebb évi három alkalommal csekély értékű ajándék (minimálbér 10 százalékát meg nem haladó értékű termék, szolgáltatás) révén juttatott adóköteles jövedelem, ha azt a munkáltató a munkavállalójának, nyugdíjas volt munkavállalójának, ezek és az elhunyt

munkavállaló közeli hozzátartozójának, továbbá olyan magánszemélynek nyújtja, akinek a kifizetőtől az adóévben nem származik más jövedelme

- az olyan ingyenes vagy kedvezményes termék, szolgáltatás révén juttatott adóköteles bevétel, amelynek igénybevételére egyidejűleg több magánszemély jogosult, és a kifizető - jóhiszemű eljárása ellenére - nem képes megállapítani az egyes magánszemélyek által megszerzett jövedelmet, továbbá az egyidejűleg több magánszemély (ideértve az üzleti partnereket is) számára szervezett, ingyenes vagy kedvezményes rendezvénnyel, eseménnyel összefüggésben a kifizető által viselt költség
- a kifizető által törvény vagy más jogszabály rendelkezése következtében a magánszemélynek ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás révén juttatott adóköteles jövedelem
- az üzletpolitikai (reklám) célú juttatás, amely nem tartozik a szerencsejáték szervezéséről szóló törvény hatálya alá
- az egyes béren kívüli juttatási formáknál meghatározott keretösszeget, illetve az évi 500.000 forintos keretösszeget meghaladó juttatás.

Pénztári befizetések

A nyugdíjpénztár alapvetően az időskor anyagi biztonságának javításához, az aktív évek alatt elért életszínvonalnak a megőrzéséhez szükséges.

Az egészségpénztár szinte azonnal felhasználható, egyéni számlán vezetett pénzüsszeggel támogatja a dolgozók és családjuk egészségének megőrzését, javítását.

Az önszegélyező pénztári juttatásokkal a váratlan, nehéz helyzetekben segíthet, javíthatja a munkavállalók és családjuk anyagi és szociális hátterét.

(A munkáltató az önkéntes pénztári hozzájárulásból egyetlen munkavállalóját sem zárhatja ki, aki nála legalább 6 hónapja munkaviszonyban van. Minden jogosult munkavállalónak egységes mértékben kell munkáltatói hozzájárulást fizetni, hacsak ennek szüneteltetését a dolgozó írásban nem kéri.)

Az önkéntes pénztári juttatásoknál a következő támogatási formákat lehet használni:

- Munkáltatói hozzájárulás: egységes munkavállalói juttatás, amely a dolgozók számára azonos összegben vagy a munkabér ugyanazon százalékának a mértékében nyújtható. Kafetéria rendszerbe is illeszthető. A 15 éven belül nyugdíjkorhatárt betöltők számára magasabb összeg adható. (Szüneteltethető arra az időszakra, amikor a munkavállalónak nincs munkaviszonya és/vagy munkabére.
- Adomány egyéni számlára: alkalmoszerűen, de akár rendszeresen is adható, akár személyenként differenciált összegben is. A cég számára nem minősül bér és személyi

jellegű kifizetésnek, így SZJA, TB terhei sincsenek, a vállalatnál ráfordításként elszámolható. A pénztáratgot terheli viszont a 33,54 százalékos adó- és járulékfizetési kötelezettség, de az adomány 20 százalékát visszaigényelheti az adójából. Ezt általában kiemelt teljesítmények elismerésére illetve a nyugdíjba vonulóknak adják.

- Támogatás célzott szolgáltatásokra: a munkáltató választja ki, hogy adott csoport számára - külön szerződésben meghatározva -, milyen céllal (például szűrővizsgálatokra) nyújt támogatást. Béren kívüli juttatásoknak minősül adózás szempontjából, de nem tartozik az 500 ezer forint/év/fő keretösszegbe. A juttatás egyedi keretösszege: évente a munkáltató pénztáratg alkalmazottai számának és a minimálbér szorzata. Ezt általában egy-egy speciális helyzetben levő munkavállalói csoport támogatására használják: mint szemüvegesek szemészeti vizsgálata vagy magas zajban dolgozók hallás vizsgálata.

3. KERESETEK

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán (VKF) 2013. december 2-án született meg a megállapodás a 2014. évi minimálberről, garantált bérminimumról és a keresetek növelésének ajánlott mértékéről. A megállapodást a nemzetgazdasági miniszter december 20-án írta alá.

Minimálbér:

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege a teljes munkaidő teljesítése esetén 2014. január 1-jétől

- havibér alkalmazása esetén **101.500 forint**,
- hetibér alkalmazása esetén 23.360 forint, napibér alkalmazása esetén 4670 forint,
- órabér alkalmazása esetén 584 forint.

A legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló **garantált bérminimuma** a teljes munkaidő teljesítése esetén 2014. január 1-jétől

- havibér alkalmazása esetén **118.000 forint**,
- hetibér alkalmazása esetén 27.160 forint, napibér alkalmazása esetén 5430 forint,
- órabér alkalmazása esetén 679 forint.

Teljesítménybérezésnél a teljesítménykövetelmények 100 százalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tisztá teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes) kötelező legkisebb összege 2014. január 1-jétől 101.500 forint, a bérminimum összege 2014. január 1-jétől 118 000 forint.

Részmunkaidő esetén a havi, heti és napi bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve kell figyelembe venni.

Keresetajánlás

A VKF-megállapodás a 2014. évi bérek növelésére 3,5 százalékos béremelési ajánlást tartalmaz 2,4 százalékos inflációt feltételezve.

Tekintettel az egykulcsos adózásra, a bruttó 3,5 százalékos emelés nettóban is 3,5 százalékos növekedést eredményez. Ez reálértéken 1,1 százalékos növekedést jelent 2,4 százalékos infláció esetén.

A nettó keresetek alakulását a gyermekeseknél a kiterjesztett gyermekkedvezmény módosítja. 2014. január 1-jétől a már az egyéni járulékaik terhére is érvényesíthetik a személyi jövedelemadójukból igénybe nem vehető családi kedvezményt.

Az SZJA törvény szerint egy, illetve kettő kedvezményezett eltartott esetén gyermekenként havonta 62.500, három-, illetve többgyermekeseknél pedig kedvezményezett eltartottanként 206.250 forinttal lehet csökkenteni az adó alapját.

A kedvezmény eddig is és a kiterjesztését követően is alapvetően a három vagy több gyermeket nevelő családokat, illetve a két gyermeket nevelő egyedülállókat érinti kedvezően. Szakértői számítások szerint a kiterjesztés az adózók legfeljebb öt százalékának jelent segítséget, ezen belül a többletjövedelem több mint 90 százaléka a három- és többgyermekes családok nettó jövedelmét növeli. Ugyanakkor a sokgyermekes családok jelentős része a bővítés után sem tudja teljes egészében kihasználni a családi kedvezmény lehetőségeket.

Az MSZOSZ Szövetségi Tanácsa által elfogadott, a **TISZTES BÉREKET, HOGY A DOLGOZÓK MEG TUDJANAK ÉLNI A KERESETÜKBŐL** című dokumentum a következő ajánlásokat fogalmazza meg a továbbiakban a bérek emelésére, a bérmegállapodásokra vonatkozóan 2014-re:

1. Az MSZOSZ legfontosabb célja a dolgozói szegénység megszüntetése Magyarországon. Tarthatatlan állapot az, hogy a magyar dolgozók jelentős

részének nettó keresete nem éri el a létminimum értékét. A kötelező legkisebb munkabérek és a létminimum közötti jelentős különbség egy lépésben nem szüntethető meg, ezért kezdeményeztük egy középtávú felzárkózási megállapodás létrehozását.

- 2. A magyar dolgozók az elmúlt években jelentős reálkereset veszteséget szenvedtek el. Az adórendszer átalakításának következményeként különösen az átlag alatti keresetűek jártak rosszul. Ezzel a folyamattal párhuzamosan fokozatosan nőttek a munkaterhek, a Munka törvénykönyve új szabályai sokak jövedelmét csökkentették.*
- 3. A magyarországi munkajövedelmek nem tükrözik a teljesítményeket sem. Minden adat azt bizonyítja, hogy a magyar munka nincs értékén megfizetve.*
- 4. Azokban az ágazatokban, ahol veszélyes helyzeteket okozott az alacsony bérek miatti elvándorlás azonnali béremelést kell megvalósítani.*
- 5. Ma, amikor a kormány a válságból való kilábalásról beszél és előrejelzései szerint a következő évben érezhető növekedéssel számol, jogos követelés, hogy a keresetek reálértéke is érzékelhetően növekedjenek.*

2014. január 10.

Hanti Erzsébet

A nettó havi kereset és a reálkereset alakulása, 2013-2014

Statikus modell

Havi kereset 2013		Bruttó havi kereset	Fizetendő adó	Nettó kereset			Reálkereset változása 2014/2013
Bruttó	Nettó			2014	2014	változás 2014/2013	
100 000	65 500	100 000	16 000	65 500	100,0%	0	97,7%
105 000	68 775	105 000	16 800	68 775	100,0%	0	97,7%
110 000	72 050	110 000	17 600	72 050	100,0%	0	97,7%
115 000	75 325	115 000	18 400	75 325	100,0%	0	97,7%
120 000	78 600	120 000	19 200	78 600	100,0%	0	97,7%
125 000	81 875	125 000	20 000	81 875	100,0%	0	97,7%
130 000	85 150	130 000	20 800	85 150	100,0%	0	97,7%
135 000	88 425	135 000	21 600	88 425	100,0%	0	97,7%
140 000	91 700	140 000	22 400	91 700	100,0%	0	97,7%
145 000	94 975	145 000	23 200	94 975	100,0%	0	97,7%
150 000	98 250	150 000	24 000	98 250	100,0%	0	97,7%
155 000	101 525	155 000	24 800	101 525	100,0%	0	97,7%
160 000	104 800	160 000	25 600	104 800	100,0%	0	97,7%
165 000	108 075	165 000	26 400	108 075	100,0%	0	97,7%
170 000	111 350	170 000	27 200	111 350	100,0%	0	97,7%
175 000	114 625	175 000	28 000	114 625	100,0%	0	97,7%
180 000	117 900	180 000	28 800	117 900	100,0%	0	97,7%
185 000	121 175	185 000	29 600	121 175	100,0%	0	97,7%
190 000	124 450	190 000	30 400	124 450	100,0%	0	97,7%
195 000	127 725	195 000	31 200	127 725	100,0%	0	97,7%
200 000	131 000	200 000	32 000	131 000	100,0%	0	97,7%
210 000	137 550	210 000	33 600	137 550	100,0%	0	97,7%
220 000	144 100	220 000	35 200	144 100	100,0%	0	97,7%
230 000	150 650	230 000	36 800	150 650	100,0%	0	97,7%
240 000	157 200	240 000	38 400	157 200	100,0%	0	97,7%
250 000	163 750	250 000	40 000	163 750	100,0%	0	97,7%
260 000	170 300	260 000	41 600	170 300	100,0%	0	97,7%
270 000	176 850	270 000	43 200	176 850	100,0%	0	97,7%
280 000	183 400	280 000	44 800	183 400	100,0%	0	97,7%
290 000	189 950	290 000	46 400	189 950	100,0%	0	97,7%
300 000	196 500	300 000	48 000	196 500	100,0%	0	97,7%
350 000	229 250	350 000	56 000	229 250	100,0%	0	97,7%
400 000	262 000	400 000	64 000	262 000	100,0%	0	97,7%
450 000	294 750	450 000	72 000	294 750	100,0%	0	97,7%
500 000	327 500	500 000	80 000	327 500	100,0%	0	97,7%
550 000	360 250	550 000	88 000	360 250	100,0%	0	97,7%
600 000	393 000	600 000	96 000	393 000	100,0%	0	97,7%
650 000	425 750	650 000	104 000	425 750	100,0%	0	97,7%
700 000	458 500	700 000	112 000	458 500	100,0%	0	97,7%
750 000	491 250	750 000	120 000	491 250	100,0%	0	97,7%
800 000	524 000	800 000	128 000	524 000	100,0%	0	97,7%
850 000	556 750	850 000	136 000	556 750	100,0%	0	97,7%
900 000	589 500	900 000	144 000	589 500	100,0%	0	97,7%
950 000	622 250	950 000	152 000	622 250	100,0%	0	97,7%
1 000 000	655 000	1 000 000	160 000	655 000	100,0%	0	97,7%
2 000 000	1 310 000	2 000 000	320 000	1 310 000	100,0%	0	97,7%
98 000	64 190	101 500	16 240	66 483	103,6%	2 293	101,1%
114 000	74 670	118 000	18 880	77 290	103,5%	2 620	101,1%
235 700	154 384	241 357	38 617	158 089	102,4%	3 705	100,0%

Infláció: 102,4%	Adókulcs: 16%	Nyugdíj, eü. és munkav. járulék mértéke: 10,0% + 8,5%
Jövedelem növekedése (bruttó): 100,0%		Reálkereset növekedése átlagosan: 97,7%

A nettó havi kereset és a reálkereset alakulása, 2013-2014

Dinamikus modell, bérnövekedés: 3,5 %

Havi kereset 2013		Bruttó havi kereset	Fizetendő adó	Nettó kereset			Reálkereset változása 2014/2013
Bruttó	Nettó	2014	2 014	2 014	változás 2014/2013	változás Ft 2014/2013	
100 000	65 500	103 500	16 560	67 793	103,5%	2 292	101,1%
105 000	68 775	108 675	17 388	71 182	103,5%	2 407	101,1%
110 000	72 050	113 850	18 216	74 572	103,5%	2 522	101,1%
115 000	75 325	119 025	19 044	77 961	103,5%	2 636	101,1%
120 000	78 600	124 200	19 872	81 351	103,5%	2 751	101,1%
125 000	81 875	129 375	20 700	84 741	103,5%	2 866	101,1%
130 000	85 150	134 550	21 528	88 130	103,5%	2 980	101,1%
135 000	88 425	139 725	22 356	91 520	103,5%	3 095	101,1%
140 000	91 700	144 900	23 184	94 910	103,5%	3 210	101,1%
145 000	94 975	150 075	24 012	98 299	103,5%	3 324	101,1%
150 000	98 250	155 250	24 840	101 689	103,5%	3 439	101,1%
155 000	101 525	160 425	25 668	105 078	103,5%	3 553	101,1%
160 000	104 800	165 600	26 496	108 468	103,5%	3 668	101,1%
165 000	108 075	170 775	27 324	111 858	103,5%	3 783	101,1%
170 000	111 350	175 950	28 152	115 247	103,5%	3 897	101,1%
175 000	114 625	181 125	28 980	118 637	103,5%	4 012	101,1%
180 000	117 900	186 300	29 808	122 027	103,5%	4 127	101,1%
185 000	121 175	191 475	30 636	125 416	103,5%	4 241	101,1%
190 000	124 450	196 650	31 464	128 806	103,5%	4 356	101,1%
195 000	127 725	201 825	32 292	132 195	103,5%	4 470	101,1%
200 000	131 000	207 000	33 120	135 585	103,5%	4 585	101,1%
210 000	137 550	217 350	34 776	142 364	103,5%	4 814	101,1%
220 000	144 100	227 700	36 432	149 144	103,5%	5 043	101,1%
230 000	150 650	238 050	38 088	155 923	103,5%	5 273	101,1%
240 000	157 200	248 400	39 744	162 702	103,5%	5 502	101,1%
250 000	163 750	258 750	41 400	169 481	103,5%	5 731	101,1%
260 000	170 300	269 100	43 056	176 261	103,5%	5 961	101,1%
270 000	176 850	279 450	44 712	183 040	103,5%	6 190	101,1%
280 000	183 400	289 800	46 368	189 819	103,5%	6 419	101,1%
290 000	189 950	300 150	48 024	196 598	103,5%	6 648	101,1%
300 000	196 500	310 500	49 680	203 378	103,5%	6 878	101,1%
350 000	229 250	362 250	57 960	237 274	103,5%	8 024	101,1%
400 000	262 000	414 000	66 240	271 170	103,5%	9 170	101,1%
450 000	294 750	465 750	74 520	305 066	103,5%	10 316	101,1%
500 000	327 500	517 500	82 800	338 963	103,5%	11 462	101,1%
550 000	360 250	569 250	91 080	372 859	103,5%	12 609	101,1%
600 000	393 000	621 000	99 360	406 755	103,5%	13 755	101,1%
650 000	425 750	672 750	107 640	440 651	103,5%	14 901	101,1%
700 000	458 500	724 500	115 920	474 548	103,5%	16 048	101,1%
750 000	491 250	776 250	124 200	508 444	103,5%	17 194	101,1%
800 000	524 000	828 000	132 480	542 340	103,5%	18 340	101,1%
850 000	556 750	879 750	140 760	576 236	103,5%	19 486	101,1%
900 000	589 500	931 500	149 040	610 133	103,5%	20 632	101,1%
950 000	622 250	983 250	157 320	644 029	103,5%	21 779	101,1%
1 000 000	655 000	1 035 000	165 600	677 925	103,5%	22 925	101,1%
2 000 000	1 310 000	2 070 000	331 200	1 355 850	103,5%	45 850	101,1%
98 000	64 190	101 500	16 240	66 483	103,6%	2 293	101,1%
114 000	74 670	118 000	18 880	77 290	103,5%	2 620	101,1%
235 700	154 384	241 357	38 617	158 089	102,4%	3 705	100,0%

Infláció: 102,4%	Adókulcs: 16%	Nyugdíj, eü. és munkav. járulék mértéke: 10,0% + 8,5%
Jövedelem növekedése (bruttó): 103,5%	Reálkereset növekedése átlagosan: 101,1%	

További táblákat lásd: www.mszosz.hu

Bruttó és nettó minimálbér valamint adóék alakulása, 2009-2013

	Bruttó minimálbér Ft	Nettó minimálbér Ft	Nettó minimálbér értéke 2009-es árakon Ft	Minimálbér bérköltsége Ft	Bruttó növekedés %	Nettó növekedés %	Adóék (elvonások aránya a teljes bérköltséghez) %
2009	71 500	57 815	57 815	92 755	103,6	102,9	37,7
2010	73 500	60 236	57 422	93 345	102,8	104,2	35,5
2011	78 000	60 600	55 601	99 060	106,1	100,6	38,8
2012	93 000	60 915	52 876	118 110	119,2	100,5	48,4
2013	98 000	64 190	52 965	124 460	105,4	105,4	48,4
2014	104 000	68 120	56 391	132 080	106,1	106,1	48,4

Megjegyzés: 2013 és 2014 számítások várható inflációval és az MSZOSZ által javasolt minimálbérrel számolva!

Forrás: KSK adatok www.ksh.hu, számítások: Hanti Erzsébet

A minimálbér alakulása, reálértéke, aránya a létminimumhoz, 1989-2014

Év	Bruttó minimálbér	Nettó minimálbér	Minimálbér reálértéke	Létminimum 1 felnőttre	Minimálbér/ létminimum
	(Ft/hó)	(Ft/hó)	(%)	(Ft/hó)	(%)
1989	3 700	3 330		5 642	59,0
1990	5 600	4 887	113,9	5 391	90,7
1991	7 000	6 010	91,1	7 167	83,9
1992	8 000	7 120	96,3	8 873	80,2
1993	9 000	7 920	90,8	11 183	70,8
1994	10 500	9 293	98,8	13 496	68,9
1995	12 200	10 797	90,6	16 435	65,7
1996	14 500	12 833	96,2	19 425	66,1
1997	17 000	15 045	99,1	23 709	63,5
1998	19 500	17 257	100,4	26 603	64,9
1999	22 500	17 888	94,2	29 360	60,9
2000	25 500	20 273	103,2	34 475	58,8
2001	40 000	30 800	139,1	39 261	78,4
2002	50 000	39 750	122,6	43 108	92,2
2003	50 000	43 750	105,1	50 015	87,5
2004	53 000	45 845	98,1	53 307	86,0
2005	57 000	49 305	103,8	56 408	87,4
2006	62 500	53 542	104,5	60 128	89,0
2007	65 500	53 915	93,2	66 271	81,4
2008	69 000	56 190	98,2	71 736	78,3
2009	71 500	57 814	98,7	75 024	77,1
2010	73 500	60 236	99,3	78 775	76,5
2011	78 000	60 600	96,8	83 941	72,2
2012	93 000	60 915	95,1	85 960	70,9
2013	98 000	64 190	102,9	90 430	71,0
2014	104 000	68 120	103,6	95 132	71,6

Megjegyzés: 2013 és 2014 számítások várható inflációval és az MSZOSZ által javasolt minimálbérrel számolva!

Forrás: KSK adatok www.ksh.hu, számítások: Hanti Erzsébet

Havi bruttó és nettó átlagkereset, fogyasztói árindex, valamint reálkereset, 2002-2013

Év	Teljes munkaidőben foglalkoztatottak átlagkeresete				Fogyasztói árindex	Reálkereseti index	
	bruttó	nettó	bruttó	nettó		bruttó	nettó
	Ft/fő/hó		előző év = 100,0				
Összesen							
2002	122 453	77 607	118,3	119,6	105,3	112,3	113,6
2003	137 187	88 751	112,0	114,3	104,7	107,0	109,2
2004	145 675	93 783	106,1	105,7	106,8	99,3	98,9
2005	158 315	103 134	108,8	110,1	103,6	105,0	106,3
2006	171 239	110 896	108,1	107,5	103,9	104,0	103,5
2007	185 004	114 112	108,0	102,8	108,0	100,0	95,2
2008	198 942	122 028	107,5	106,8	106,1	101,3	100,7
2009	199 775	124 086	100,5	101,7	104,2	96,4	97,6
2010	202 576	132 628	101,4	106,9	104,9	96,7	101,9
2011	213 054	141 127	105,2	106,4	103,9	101,3	102,4
2012	222 990	144 040	104,6	102,0	105,7	99,0	96,5
2013.VIII.	227 933	149297	103,4	104,8	102,1	101,3	102,6
Fizikai foglalkozásúak							
2002	84 780	58 449	116,5	119,3	105,3	110,6	113,3
2003	91 396	66 716	107,8	114,1	104,7	103,0	109,0
2004	96 084	70 197	106,7	106,2	106,8	99,9	99,4
2005	102 668	76 016	106,9	108,3	103,6	103,2	104,5
2006	111 843	81 836	108,9	107,7	103,9	104,8	103,7
2007	122 611	85 090	109,6	104,0	108,0	101,5	96,3
2008	130 821	90 489	106,7	105,9	106,1	100,6	99,8
2009	131 773	91 764	100,8	101,4	104,2	96,7	97,3
2010	136 293	97 641	103,4	106,4	104,9	98,6	101,4
2011	144 190	100 326	105,8	102,8	103,9	101,8	98,9
2012	153 921	100 316	106,7	100,0	105,7	100,9	94,6
2013.VIII.	158 047	103 521	103,7	104,2	102,1	101,6	102,1
Szellemi foglalkozásúak							
2002	169 873	101 646	118,8	119,3	105,3	112,8	113,3
2003	193 274	115 739	113,8	113,9	104,7	108,7	108,8
2004	203 585	121 326	105,7	105,2	106,8	99,0	98,5
2005	222 768	134 544	109,6	111,0	103,6	105,8	107,1
2006	239 400	144 244	107,4	107,2	103,9	103,4	103,2
2007	255 580	146 940	106,7	101,8	108,0	98,8	94,3

Év	Teljes munkaidőben foglalkoztatottak átlagkeresete				Fogyasztói árindex	Reálkereseti index	
	bruttó	nettó	bruttó	nettó		bruttó	nettó
	Ft/fő/hó		előző év = 100,0				
2008	274 819	157 157	107,5	107,0	106,1	101,3	100,8
2009	270 527	157 715	98,5	100,4	104,2	94,5	96,4
2010	273 107	169 858	100,9	107,7	104,9	96,2	102,7
2011	284 025	183 176	104,0	107,9	103,9	100,1	103,8
2012	296 309	190 454	104,3	104,0	105,7	98,7	98,4
2013.VIII.	302 227	197 959	103,4	105,3	102,1	101,3	103,1
Versenyszféra							
2002	116 555	74 816	113,3	116,0	105,3	107,6	110,2
2003	127 023	84 070	108,9	112,3	104,7	104,0	107,3
2004	138 905	90 801	109,3	108,0	106,8	102,3	101,1
2005	148 520	98 421	106,9	108,4	103,6	103,2	104,6
2006	162 391	106 794	109,3	108,5	103,9	105,2	104,4
2007	177 376	110 737	109,1	103,6	108,0	101,0	95,9
2008	192 351	119 155	108,4	107,4	106,1	102,2	101,2
2009	200 214	124 264	104,3	104,4	104,2	100,1	100,2
2010	206 848	133 755	103,3	107,6	104,9	98,5	102,6
2011	217 878	144 447	105,3	108,0	103,9	101,3	103,9
2012	233 729	150 741	107,2	104,3	105,7	101,4	98,7
2013.VIII.	238 934	156 502	103,5	105,1	102,1	101,4	102,9
Költségvetési szféra							
2002	136 891	84 475	129,2	127,5	105,3	122,7	121,1
2003	160 843	99 659	117,5	118,0	104,7	112,2	112,7
2004	162 126	101 048	100,7	101,5	106,8	94,3	95,0
2005	182 172	114 583	112,8	113,7	103,6	108,9	109,7
2006	193 924	121 421	106,4	106,0	103,9	102,4	102,0
2007	206 307	123 559	106,4	101,7	108,0	98,5	94,2
2008	218 993	130 809	106,2	105,9	106,1	100,1	99,8
2009	201 632	124 998	92,1	95,5	104,2	88,4	91,7
2010	196 186	131 729	97,3	105,4	104,9	92,8	100,5
2011	203 516	134 323	103,8	102,0	103,9	99,9	98,2
2012	200 024	129 705	98,3	96,6	105,7	93,0	91,4
2013.VIII.	204 960	134 249	103,3	104,3	102,1	101,2	102,2

Forrás: Foglalkoztatottság és kereseti arányok 1998-2002, KSH Gyorsjelentések 2002-2013. jan-aug, KSH,
www.ksh.hu

A havi átlagkereset növekedése, reálértéke, 1989-2013

Év	Havi átlagkereset Ft		Növekedés év/év %		Növekedés 1989=100 %		Átlagkereset reálérték-növekedése
	bruttó	nettó	bruttó	nettó	bruttó	nettó	
1989	10 571	8 165	117,9	116,9	100,0	100,0	99,8
1990	13 446	10 108	127,2	123,8	127,2	123,8	96,0
1991	17 934	12 948	133,4	128,1	169,7	158,6	94,9
1992	22 294	15 628	124,3	120,7	210,9	191,4	98,1
1993	27 173	18 397	121,9	117,7	257,1	225,3	96,1
1994	33 939	23 424	124,9	127,3	321,1	286,9	107,2
1995	38 900	25 891	114,6	110,5	368,0	317,1	86,2
1996	46 837	30 544	120,4	118,0	443,1	374,1	95,4
1997	57 270	38 145	122,3	124,9	541,8	467,2	105,6
1998	67 764	45 162	118,3	118,4	641,0	553,1	103,6
1999	77 187	50 076	113,9	110,9	730,2	613,3	100,8
2000	87 645	55 785	113,5	111,4	829,1	683,2	101,5
2001	103 558	64 915	118,2	116,4	979,6	795,0	106,6
2002	122 453	77 607	118,2	119,6	1158,4	950,5	113,5
2003	137 187	88 751	112,0	114,4	1297,8	1087,0	109,2
2004	145 675	93 783	106,2	105,7	1378,1	1148,6	98,9
2005	158 315	103 134	108,7	110,0	1497,6	1263,1	106,1
2006	171 239	110 896	108,2	107,5	1619,9	1358,2	103,5
2007	185 004	114 112	108,0	102,9	1750,1	1397,6	95,3
2008	198 942	122 028	107,5	106,9	1882,0	1494,5	100,8
2009	199 775	124 086	100,4	101,7	1889,8	1519,7	97,6
2010	202 576	132 628	101,4	106,9	1916,3	1624,3	101,9
2011	213 054	141 127	105,2	106,4	2015,5	1728,4	102,4
2012	222 990	144 040	104,6	102,0	2109,5	1764,1	96,6
2013.VIII	227 933	149 297	102,2	103,6	2156,2	1828,5	102,6

Forrás: KSH gyorsjelentések. Saját számítás: Hanti Erzsébet

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak átlagkeresetének alakulása, 1989-2013

Év	Bruttó kereset			Nettó kereset			Fogyasztói árindex		Reálkereset		
	Ft/hó	Százalék %		Ft/hó HUF/month	Százalék %		előző év = 100	1989 = 100	Ft/hó 1989. évi áron	Százalék %	
		előző év = 100	1989 = 100		előző év = 100	1989 = 100				előző év = 100	1989 = 100
1989	10 571		100,0	8 165		100,0		100,0	8 165		100,0
1990	13 446	128,6	128,6	10 108	121,6	121,6	128,9	128,9	7 703	94,3	94,3
1991	17 934	130,0	167,2	12 948	125,5	152,6	135,0	174,0	7 161	93,0	87,7
1992	22 294	125,1	209,1	15 628	121,3	185,1	123,0	214,0	7 062	98,6	86,5
1993	27 173	121,9	254,9	18 397	117,7	217,9	122,5	262,2	6 785	96,1	83,1
1994	33 939	124,9	318,4	23 424	127,3	277,4	118,8	311,5	7 270	107,2	89,0
1995	38 900	116,8	371,9	25 891	112,6	312,3	128,2	399,3	6 386	87,8	78,2
1996	46 837	120,4	447,8	30 544	117,4	366,6	123,6	493,6	6 065	95,0	74,3
1997	57 270	122,3	547,7	38 145	124,1	455,0	118,3	583,9	6 363	104,9	77,9
1998	67 764	118,3	647,9	45 162	118,4	538,7	114,3	667,4	6 591	103,6	80,7
1999	77 187	116,1	752,2	50 076	112,7	607,2	110,0	734,1	6 753	102,5	82,7
2000	87 645	113,5	853,7	55 785	111,4	676,4	109,8	806,1	6 851	101,5	83,9
2001	103 558	118,0	1007,4	64 915	116,2	785,9	109,2	880,2	7 290	106,4	89,3
2002	122 453	118,3	1191,7	77 607	119,6	940,0	105,3	926,9	8 280	113,6	101,4
2003	137 187	112,0	1334,8	88 751	114,3	1074,4	104,7	970,5	9 040	109,2	110,7
2004	145 675	106,0	1414,8	93 783	105,6	1134,6	106,8	1036,4	8 938	98,9	109,5
2005	158 315	109,1	1543,6	103 134	110,3	1251,4	103,6	1073,8	9 516	106,5	116,5
2006	171 239	108,1	1668,6	110 896	107,5	1345,3	103,9	1115,6	9 846	103,5	120,6
2007	185 004	108,0	1802,1	114 112	102,8	1383,0	108,0	1204,9	9 372	95,2	114,8
2008	198 942	107,5	1937,3	122 028	106,8	1477,0	106,1	1278,4	9 434	100,7	115,5
2009	199 775	100,5	1947,0	124 086	101,7	1502,1	104,2	1332,1	9 207	97,6	112,8
2010	202 600	101,4	1974,2	132 628	106,9	1605,7	104,9	1397,3	9 383	101,9	114,9
2011	213 054	105,2	2076,9	141 127	106,4	1708,5	103,9	1451,8	9 608	102,4	117,7
2012	222 990	104,6	2172,4	144 040	102,0	1742,7	105,7	1534,6	9 272	96,5	113,6
2013*	227 755	102,1	2218,8	149 180	103,6	1804,9	102,0	1565,3	9 415	101,5	115,3

Megjegyzés: Az átlagkereseti adatok a vállalkozások esetében 1992-1994-ig a 20 fő feletti, 1995-1998-ig a 10 fő feletti, 1999-től a 4 fő feletti létszámú gazdasági szervezeteknél teljes munkaidőben foglalkoztatottakra, valamint a költségvetési és társadalombiztosítási szervezetek teljes körében és a kijelölt nonprofit intézményekben teljes munkaidőben foglalkoztatottakra vonatkoznak. * 2013. októberi adat illetve várható (átlagos növekedések, nem átlagkereset!)

Forrás: KSH gyorsjelentések. Saját számítás: Hanti Erzsébet

A béhez kapcsolódó központi elvonások aránya a teljes bérköltséghez viszonyítva, 1994-2013

Év	Bruttó bér Ft	Munkaadó összes bérköltség e Ft	Munkaadó által fizetett elvonások Ft	Dolgozó által fizetett elvonások Ft	Összes elvonás Ft	Számított nettó bér Ft	Az elvonások aránya a nettó béhez		Az elvonások aránya az összes bérköltséghez		Nettó bér aránya az összes bérköltséghez %	1 Ft nettó béhez kapcsolódó bérköltség Ft
							munkaadó- nál %	dolgozónál %	munkaadó- nál %	dolgozónál %		
Minimálbér												
1994	10 500	15 908	5 408	1 207	6 615	9 293	58,2%	13,0%	34,0%	7,6%	58,4%	1,71
1995	12 200	18 117	5 917	1 403	7 320	10 797	54,8%	13,0%	32,7%	7,7%	59,6%	1,68
1996	14 500	21 315	6 815	1 667	8 482	12 833	53,1%	13,0%	32,0%	7,8%	60,2%	1,66
1997	17 000	26 195	9 195	1 955	11 150	15 045	61,1%	13,0%	35,1%	7,5%	57,4%	1,74
1998	19 500	29 985	10 485	2 243	12 728	17 257	60,8%	13,0%	35,0%	7,5%	57,6%	1,74
1999	22 500	34 200	11 700	4 612	16 312	17 888	65,4%	25,8%	34,2%	13,5%	52,3%	1,91
2000	25 500	38 580	13 080	5 227	18 307	20 273	64,5%	25,8%	33,9%	13,5%	52,5%	1,90
2001	40 000	57 800	17 800	9 200	27 000	30 800	57,8%	29,9%	30,8%	15,9%	53,3%	1,88
2002	50 000	70 500	20 500	12 250	32 750	37 750	54,3%	32,5%	29,1%	17,4%	53,6%	1,87
2003	50 000	69 450	19 450	6 250	25 700	43 750	44,5%	14,3%	28,0%	9,0%	63,0%	1,59
2004	53 000	73 410	20 410	7 155	27 565	45 845	44,5%	15,6%	27,8%	9,7%	62,5%	1,60
2005	57 000	78 690	21 440	7 695	29 135	49 305	43,5%	15,6%	27,2%	9,8%	62,7%	1,59
2006	62 500	84 450	21 950	8 958	30 908	53 542	41,0%	16,7%	26,0%	10,6%	63,4%	1,58
2007	65 500	88 410	22 910	11 585	34 495	53 915	42,5%	21,5%	25,9%	13,1%	61,0%	1,64
2008	69 000	93 030	24 030	12 810	36 840	56 190	42,8%	22,8%	25,8%	13,8%	60,4%	1,66
2009.I-VI	71 500	96 330	24 830	13 685	38 515	57 815	42,9%	23,7%	25,8%	14,2%	60,0%	1,67
2009.VII-XII	71 500	92 755	21 255	13 685	34 940	57 815	36,8%	23,7%	22,9%	14,8%	62,3%	1,60
2010	73 500	93 345	19 845	13 264	33 109	60 236	32,9%	22,0%	21,3%	14,2%	64,5%	1,55
2011	78 000	99 060	21 060	17 400	38 460	60 600	34,8%	28,7%	21,3%	17,6%	61,2%	1,63
2012	93 000	118 110	25 110	32 085	57 195	60 915	41,2%	52,7%	21,3%	27,2%	51,6%	1,94
2013	98 000	124 460	26 460	33810	60 270	60 190	41,2	52,7	21,3	27,2	51,6	1,94

Forrás: Hanti Erzsébet saját számítás

folytatás

Év	Bruttó bér Ft	Munkaadó összes bérköltség e Ft	Munkaadó által fizetett elvonások Ft	Dolgozó által fizetett elvonások Ft	Összes elvonás Ft	Számított nettó bér Ft	Az elvonások aránya a nettó bérhez		Az elvonások aránya az összes bérköltséghez		Nettó bér aránya az összes bérköltséghez %	1 Ft nettó bérhez kapcsolódó bérköltség Ft
							munkaadó- nál %	dolgozónál %	munkaadó- nál %	dolgozónál %		
Átlagkereset												
1994	33 939	50 399	16 460	10 124	26 584	23 815	69,1%	42,5%	32,7%	20,1%	47,3%	2,12
1995	38 900	57 767	18 867	12 353	31 220	26 547	71,1%	46,5%	32,7%	21,4%	46,0%	2,18
1996	46 837	68 850	22 013	14 232	36 245	32 605	67,5%	43,6%	32,0%	20,7%	47,4%	2,11
1997	57 270	83 982	26 712	18 697	45 409	38 753	68,9%	48,2%	31,8%	22,3%	45,9%	2,18
1998	67 764	99 003	31 239	23 354	54 593	44 410	70,3%	52,6%	31,6%	23,6%	44,9%	2,23
1999	77 187	108 574	31 387	27 111	58 498	50 076	62,7%	54,1%	28,9%	25,0%	46,1%	2,17
2000	87 645	123 097	35 452	30 370	65 822	57 275	61,9%	53,0%	28,8%	24,7%	46,5%	2,15
2001	103 558	142 968	39 410	39 437	78 847	64 121	61,5%	61,5%	27,6%	27,6%	44,9%	2,23
2002	122 453	166 138	43 685	46 839	90 524	75 614	57,8%	61,9%	26,3%	28,2%	45,5%	2,20
2003	137 187	184 537	47 350	47 885	95 235	89 302	53,0%	53,6%	25,7%	26,0%	48,4%	2,07
2004	145 700	195 774	50 074	51 679	101 753	94 022	53,3%	55,0%	25,6%	26,4%	48,0%	2,08
2005	158 300	212 156	53 856	55 769	109 625	102 532	52,5%	54,4%	25,4%	26,3%	48,3%	2,07
2006	171 239	227 985	56 746	62 263	119 010	108 976	52,1%	57,1%	24,9%	27,3%	47,8%	2,09
2007	185 004	246 155	61 151	72 552	133 703	112 452	54,4%	64,5%	24,8%	29,5%	45,7%	2,19
2008	196 100	260 802	64 702	75 367	140 069	120 733	53,6%	62,4%	24,8%	28,9%	46,3%	2,16
2009.I-VI	198 226	263 608	65 382	76 685	142 067	121 541	53,8%	63,1%	24,8%	29,1%	46,1%	2,17
2009.VII- XII	202 921	259 660	56 739	73 685	130 424	129 236	43,9%	57,0%	21,9%	28,4%	49,8%	2,01
2010	202 576	257 272	54 696	63 074	117 770	139 502	39,2%	45,2%	21,3%	24,5%	54,2%	1,84
2011	213 054	270 579	57 525	73 446	130 971	139 608	41,2%	52,6%	21,3%	27,1%	51,6%	1,94
2012	222 990	283 197	60 207	77 838	138 045	145 152	41,5%	53,6%	21,3%	27,5%	51,3%	1,95
2013	234 585*	297 924	63 338	80 932	144 271	153 653	41,2%	52,7%	21,3%	27,2%	51,6%	1,94

* Bruttó 5,2 %-os növekedés esetén
 Forrás: Hanti Erzsébet saját számítás

Átlagkereset és minimálbér, 1995-2013

Év	Fogyasztói árindex	Átlagkereset					Minimálbér					Nettó minimálbér nettó	Bruttó minimálbér bruttó
		Bruttó		Nettó		Reálérték	Bruttó		Nettó		Reálérték		
		Ft/hó	előző év = 100	Ft/hó	előző év = 100		Ft/hó	előző év = 100	Ft/hó	előző év = 100		átlagkereset viszonyított aránya, %	
1995	128,2	38 900	116,8	25 891	112,6	87,8	12 200	116,2	10 797	116,2	90,6	41,7	31,4
1996	123,6	46 387	120,4	30 544	117,4	95,0	14 500	118,9	12 542	116,2	94,0	41,1	31,0
1997	118,3	52 270	122,3	38 145	124,1	104,9	17 000	117,2	15 045	120,0	101,4	39,4	30,0
1998	114,3	67 764	118,3	45 162	118,4	103,6	19 500	114,7	17 257	114,7	99,9	42,5	28,8
1999	110,0	77 187	116,1	50 076	112,7	102,5	22 500	115,4	17 888	103,7	94,3	35,7	29,1
2000	109,8	87 645	113,5	55 785	111,4	101,5	25 500	113,3	20 273	113,3	103,2	36,3	29,1
2001	109,2	103 558	118,0	64 915	116,2	106,4	40 000	156,9	30 800	151,9	139,0	47,4	38,7
2002	105,3	122 453	118,3	77 607	119,6	113,6	50 000	125,0	39 750	129,1	122,4	51,2	40,8
2003	104,7	137 187	112,0	88 751	114,3	109,2	50 000	100,0	43 750	110,1	104,9	49,3	36,4
2004	106,8	145 675	106,1	93 783	105,7	98,9	53 000	106,0	45 845	104,8	98,1	48,9	36,4
2005	103,6	158 315	108,8	103 134	110,1	106,3	57 000	107,5	49 305	107,5	103,8	48,3	36,5
2006	103,9	171 239	108,1	110 896	107,5	103,5	62 500	109,6	53 542	108,6	104,5	48,3	36,5
2007	108,0	185 004	108,0	114 112	102,8	95,2	65 500	104,8	53 915	100,1	92,7	47,3	35,4
2008	106,1	198 942	107,5	122 028	106,8	100,7	69 000	105,3	56 190	104,2	98,2	46,1	34,7
2009	104,2	199 775	100,5	124 086	101,7	97,6	71 500	103,6	57 814	102,9	98,8	47,0	36,1
2010	104,9	202 576	101,4	132 628	106,9	101,9	73 500	102,8	60 236	104,2	99,3	45,4	36,3
2011	103,9	213 054	105,2	141 127	106,4	102,4	78 000	106,1	60 600	100,6	96,8	42,9	36,6
2012	105,7	222 990	104,6	144 040	102,0	96,6	93 000	119,2	60 915	100,5	95,1	42,3	41,7
2013.01-10	101,9	227 755	102,1	149 180	103,6	101,6	98 000	105,4	64 190	105,4	103,4	43,0	43,0

Forrás: KSH Gyorsjelentések adataiból számolva (Hanti Erzsébet)

Alacsony keresetűek az Európai Unióban, 2010

	Bruttó átlagos órabér (EUR)			Az alacsony kereset határa *	Alacsony keresetűek aránya %		
EU-27	11.9	12.8	11.0	-	17.0	13.3	21.2
EA-17	13.2	14.1	12.3	-	14.8	11.0	19.2
BE	16.4	16.8	15.7	10.9	6.4	3.3	10.3
BG	1.5	1.6	1.5	1.0	22.0	22.5	21.6
CZ	4.4	4.8	4.0	3.0	18.2	12.9	24.5
DK	25.0	26.7	23.8	16.6	7.7	5.4	9.8
DE	15.4	16.9	13.8	10.2	22.2	17.0	28.7
EE	4.1	4.8	3.6	2.7	23.8	15.5	30.1
IE	18.3	19.3	17.3	12.2	20.7	17.6	23.6
ES	9.4	10.3	8.4	6.3	14.7	9.2	21.0
FR	13.7	14.5	13.0	9.2	6.1	4.5	7.9
IT	11.9	12.1	11.5	7.9	12.4	10.3	15.1
CY	9.4	10.6	8.0	6.2	22.7	14.9	31.4
LV	2.9	3.1	2.7	1.9	27.8	26.7	28.7
LT	2.7	2.8	2.6	1.8	27.2	24.5	29.4
LU	17.8	17.8	18.0	11.9	13.1	9.3	20.2
HU	3.4	3.6	3.3	2.3	19.8	18.1	21.5
MT	7.5	7.6	7.4	5.0	18.3	15.6	22.4
NL	15.3	16.4	14.3	10.2	18.1	15.3	21.2
AT	13.0	14.2	11.1	8.6	15.0	8.2	24.8
PL	4.0	4.1	3.8	2.6	24.2	21.8	26.8
PT	5.1	5.5	4.6	3.4	16.1	10.2	22.1
RO	2.0	2.0	1.9	1.3	25.6	25.5	25.8
SI	7.2	7.1	7.3	4.8	17.1	15.3	19.3
SK	3.9	4.2	3.6	2.6	19.0	14.6	23.7
FI	16.0	18.0	14.6	10.6	5.9	3.3	8.0
SE	14.9	15.8	14.1	9.9	2.5	1.9	3.1
UK	12.6	14.1	11.2	8.4	22.1	16.7	27.6
IS	10.0	10.7	9.5	6.7	9.1	5.7	12.0
NO	25.0	26.3	23.8	16.6	7.3	6.0	8.6
CH	22.4	24.0	20.4	14.9	11.0	6.1	16.9
HR	4.8	4.8	4.7	3.2	18.2	15.7	20.7
MK	2.5	2.5	2.5	1.7	28.3	26.4	30.3
TR	2.1	2.1	2.1	1.4	0.2	0.2	0.2

* országonként az adott átlagos órabér 2/3-a

Forrás: Eurostat, Statistics in Focus 48/2012 <http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/eurostat/home/>