



A Magyar Szakszervezeti Szövetség kezdeményezése a karkedvezményes rendszer jövőjéről

Javaslat

„A Magyar Szakszervezeti Szövetség olyan kormányzati politikát akar, amely révén a nyugdíjrendszer szolidaritási elemekkel bővül. Egyes munkakörök esetében figyelembe kelljen venni a ledolgozott szolgálati időt, egészségi állapotot, és munkaerőpiaci szempontból hátrányos korosztályok számára visszavonulási utakat is kell nyitni. A karkedvezményes nyugdíjra jogosult dolgozók helyzetét rendezni kell. Rugalmas szabályok kelljenek a nyugdíj előtt állók számára. A megszüntetett korengedményes nyugdíjazás helyett hasonló rendeltetésű új megoldást kell bevezetni.”

Előzmények

Az MSZOSZ Szövetségi Tanácsának Állásfoglalása **a karkedvezmény rendszerének átalakítására vonatkozóan (2013)**

Az MSZOSZ Szövetségi Tanácsa a karkedvezmény rendszerének átalakításával kapcsolatban a következő álláspontot képviseli:

- Az objektivitás rendkívül fontos, mivel anélkül a tervezett rendszer nem képes hatékonyan működni, ezért biztosítani kell a munkáltatói kockázatértékelés egységes elvek és szabályok (sablonok) alapján történő végzését. Ezt alkalmazotti létszámtól függetlenül ki kell terjeszteni valamennyi munkáltatóra.
- Egy kockázatértékelésen alapuló rendszerben a fair play érdekében nélkülözhetetlen a munkáltatótól független szakmai kontroll biztosítása.
- Az új rendszerre való átállás során az átmenetet biztosítani kell, és az eddig megszerzett jogosultsági idő, törtidő is kerüljön elismerésre, beszámításra.
- Mivel az új rendszer már nem munkakör alapú, hanem a kockázatokat helyben meghatározó modellben jönne létre, így biztosítani kell mind a munkáltató mind a munkavállaló, mind az érdekképviseltek számára a kezdeményezés lehetőségét a rendszerbe történő ki- és bekerülés kapcsán.
- Az új rendszer ösztönözze a munkáltatókat arra, hogy az adott technológia színvonalon a munkahelyi ártalmak felszámolására kerüljenek, mely hozzájárul a prevenció megvalósításához.
- Az új rendszernek kezelnie kell a 150/1991 (XII. 4.) számú kormányrendelet (bányásznyugdíj) megszüntetésével keletkezett anomáliákat is.



A Magyar Szakszervezeti Szövetség kezdeményezése a korkedvezményes rendszer jövőjéről

Javaslat

- A korkedvezmény új rendszerében biztosítani kell a folyamatos munkarendben foglalkoztatott munkavállalók bekerülésének feltételeit is, hiszen vizsgálatokkal is alátámasztott, bizonyított az egészségkárosodása a több műszakban, megszakítás nélküli munkarendben dolgozóknak.
- Az új rendszer bevezetését előzze meg a valós szakmai és társadalmi érdekegyeztetés, melynek végrehajtása indokolja az indítás 2014. január 1-jéig történő elhalasztását.
- Célunk, hogy a jövőben a korkedvezmény korhatár előtti ellátás helyett ismételten nyugellátásként kerüljön elismerésre, és az irányadó nyugdíjkorhatár csökkentésével valósuljon meg.
- Abban egyetértés volt a munkavállalói oldalon, hogy a VKF plenáris ülésén való tárgyalás elengedhetetlen a témában, hiszen nem csupán a szakmai akarat kell a jövőbeli új rendszer megalkotásához, az új típusú mérőszámok, stresszorok megalkotásához, valamint egyáltalán a 2014-et követő megoldási lehetőségekben történő gondolkodáshoz, hanem a politika döntése!

Egyeztetés a korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetése alól történő mentesítés szabályairól szóló kormányrendelet tervezetről

2013. Október 21.

A munkavállalói oldal szakértői kifejtették észrevételeiket, aggályait, és megfogalmazták javaslataikat a kormány képviselői számára.

Tény: Az politikai akarat jelenleg is hiányzik.

A cél világos és egyértelmű, hogy 2014. év végéig a korkedvezményes munkaköri jegyzés szerint érintett munkáltatóknál a felülvizsgálat kötelezően megtörténjen, és kizárólag olyan munkakörök maradjanak a rendszerben, melyekben a határértéket meghaladó terhelés mérhetően jelen van.

Nem számolnak a hosszú távú hatásokkal, valamint az egymást erősítő, egymásra épülő tényezőkkel, mert ezeket a ma még képtelenek objektíven mérni.

Egy örökölt rendszert a már eddig is alkalmazott (a munkavédelem, foglalkozás-egészségügy területén alkalmazott) eszközökkel fog vizsgálni a munkavédelmi törvény által meghatározott kategóriákban. (összesen 6 kategória) Az önkéntesen, kérelemre történő



A Magyar Szakszervezeti Szövetség kezdeményezése a kordedvezményes rendszer jövőjéről

Javaslat

mentesítésnél is ezek voltak a kikerülés mérőszámai. /különösen nehéz fizikai munka, különösen terhelő klíma, ergonómiai kóroki tényezőknek való tartós kitétel, fokozott pszichés terhelés, a pszichoszociális kóroki tényezőknek való tartós kitétel/

Bár a szakemberek szerint a jelenlegi felülvizsgálatok mellett a párhuzamos, **új rendszerre való felkészülés lenne elvárt, ez jelenleg elmaradt.**

A társadalmi nyomásgyakorlás ezen a vonalon fontos.

Az új rendszer kidolgozásához egy jóval részletesebb, minden tényezőre kiterjedő vizsgálati módszer lenne szükséges, melyet hatásvizsgálatoknak, kutatásoknak kellene megelőznie. A Nemzeti munkavédelmi politika megalkotása a kordedvezmény jövője szempontjából elengedhetetlen lenne, hogy ezen keresztül az új, változó környezetre való reagálás módszerei kidolgozásra kerülhessenek.

A kormányzati tájékoztatás alapján, valamint a megismert tervezetből az alábbiak voltak megismerhetőek:

A jövőben is a munkavédelmi törvény szerint történnének a felülvizsgálatok, csak kikerülni engedne, nem is számol a jövőbeli célokkal, kihívásokkal. A megismert végrehajtási rendelet tervnek nem volt mozgástere.

Javasoltuk a felülvizsgálatok során, hogy ahol nincs szakszervezet, ott üzemi tanács, ahol nincs, ott üzemi megbízott, ahol nincs ott munkavédelmi képviselő, ha az sincs, akkor pedig az Ágazati Párbeszéd Bizottságok legyenek a véleményezési jogkörrel felruházva.

A felülvizsgálat kötelező minden érintett foglalkoztatóra, saját költségén kell elvégeznie. Javasoltuk, hogy a felülvizsgálat idejéről a munkavállalókat, a munkavállalói érdekképviseleteket is értesítsék, hogy a jogszabály adta lehetőségével - miszerint a vizsgálat körülményeiről is véleményt alkothat - élni tudjon. (hiányzott a tervezetből)

Javasoltuk, hogy a jogorvoslat a munkavállalók számára díjmentes legyen, továbbá a jövőre nézve, hogy a kockázatértékelés a foglalkoztatás egészségügy területén minimum évente előírás legyen minden munkáltatónál, mely a jövőben a mérhetőség tekintetében kulcspont lehet.

A szakszervezetek szerepe itt a politikai nyomásgyakorlás lehet. El kell érni, hogy az újrendszerben történő gondolkodás a kormányzat részéről elinduljon. Most csak a régi rendszer felszámolása a cél.



A Magyar Szakszervezeti Szövetség kezdeményezése a korkedvezményes rendszer jövőjéről

Javaslat

Az is tény, hogy a felülvizsgálaton átesett munkahelyen, a hatósági határozat jogerőre emelkedésének időpontjától - amennyiben a munkahelyi körülmények a mentesítést indokolttá teszik - a munkavállalók nem szerezhetnek további jogosultságot, és a tört idők beszámítását sem vállalják fel. (a munkavállalók bár úgy tudják, hogy 2014. Dec. 31.-ig van lehetőségük jogosultsági időt szerezni, ez az időközben lezárult felülvizsgálat eredményeként lerövidülhet.)

A munkavállalók oldaláról hatalmas elégedetlenséget fog kiváltani, mely féltő, hogy a szakszervezeteken fog lecsapódni.

Azok, akik a megbeszéléseken hallottak szerint nagy valószínűséggel ki fognak kerülni a rendszerből: a közösségi közlekedés, az állami szektorok, így pl. egészségügyi ágazat = aki most sem fizet járulékot. Stb.

MINDEZEK ISMERETÉBEN A SZAKSZERVEZETEK FESZÜLTEN VÁRJÁK A FELÜLVIZSGÁLATOK MEGINDÍTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES JOGSZABÁLYI KÖRNYEZET MEGSZÜLETÉSÉT, DE EZ A MAI NAPIG NEM TÖRTÉNT MEG!

A Magyar Szakszervezeti Szövetség javaslata:

A jelenleg hatályos törvényi rendelkezés értelmében 2015. január 1-től további jogosultság szerzésére nem lesz mód a korkedvezmény rendszerében. A jelenlegi szabályozás szerint a korkedvezményre való jogosultsági idő 2014. december 31.-éig gyűjthető a régi rendszer szabályai szerint. A kormányzat vállalása, hogy 2014. év végéig kidolgozza az új rendszer paramétereit, és ennek alátámasztásaként elvégzi a jelenlegi jogosultságok felülvizsgálatát.

Azonban a korkedvezmény felülvizsgálatára tett nemzetgazdasági minisztériumi előterjesztésből egyértelműen megállapítható, hogy a tervezett kötelező állapotfelméréseket a foglalkoztatók ez év végéig nem fogják tudni teljesíteni, már csak a jogszabály elfogadásának jelentős csúszása miatt sem.

Ezért a Magyar Szakszervezeti Szövetség javasolja a korkedvezményre való jogosultság



A Magyar Szakszervezeti Szövetség kezdeményezése a korkedvezményes rendszer jövőjéről

Javaslat

minimum 2015. december 31-ig történő meghosszabbítását, mely alapját a továbbiakban is a 2006. december 31-én hatályos munkaköri jegyzék biztosítja.

A rendszer átalakítása során nem lehet eltekinteni a szervezet fokozott igénybevételével járó nehéz fizikai munka korkedvezményre való jogosultságától (pl. bányászok) és ezen megszerzett jog a jövőben bármikor érvényesíthető kell, hogy maradjon. Továbbá meg kell teremteni a bekerülés feltételeit is, így például a folyamatos munkarend bizonyított egészségkárosító hatásainak elismerését is.

Nem elegendő csupán a jelenleg is alkalmazott munkavédelmi törvényben szereplő mérési pontok alkalmazása a felülvizsgálat során. Orvos szakmai, orvos szakértői team szakvéleményével is ki kell egészíteni. Ennek kidolgozását mielőbb meg kell kezdeni.

Biztosítani kell a rendszerből kikerülő munkavállalók esetében a megszerzett töredék idők elismertetését, tekintettel arra, hogy a foglalkoztató a tört időre is megfizeti a korkedvezmény-biztosítási járulékot a korkedvezménye munkakörben dolgozó munkavállalója után.

1. számú melléklet: Munkaköri jegyzék
2. számú melléklet: végrehajtási rendelet tervezet szövege (még nem került elfogadásra)
3. számú melléklet: MSZOSZ által megfogalmazott szakmai javaslat a végrehajtási rendelet tervezethez