

Közérzetünk 1999

február havában

A vegyipari munkavállalók kétséggel fogadták a hírt, miszerint javul az életszínvonal. Bár a statisztika azt mutatja, hogy a bérek, a lakossági jövedelmek vásárlóértéke 1997 óta folyamatosan emelkedik, ezt a munkavállalóknak csak nagyon kis töredéke érzékeli. A számok alapján a gazdasági teljesítmény év végére már elérheti az 1987-es szintet, az életszínvonal mutatói azonban messze elmaradnak ettől. A valóság az, hogy a bérek ma átlagosan csak négyötödét érik annak, amennyit 1987-ben értek. Az átlagemberből ma több millió van, azokból akik nehezen élnek, akik nyugdíjasok, több gyermekesek. A polgári idillikus családmodell csak a polgárénál lehet álomból valóság, a panelházakba zsúfolt két háromgyermekes családoknak esélyük sincs nagyobb térre, több kenyérré. És egyre többen és többen lesznek azok, akik a nagyon alacsony jövedelmekből kénytelenek megélni. Szép új világról beszéltek az ígéretek. Azt vártuk, hogy valódi párbeszéd kezdődik a társadalommal, hogy szívesen építkeznek majd az új kormány az előző gazdasági eredményeiből, beismerve, hogy a -kampánnyal elhangzottak szemben - az ország nincs kétségbeesztő helyzetben. Azt vártuk, hogy egyes témák avatott szakembereit - tekintet nélkül pártállásaikra- megtartják a helyükön. Azt vártuk, hogy ünnepeink közösek lesznek. Azt hittük, tudják: fiatalságuk, szakértelmük feljogosítja őket a nagyvonalúságra, az okos és emberséges hangnemre, a bizalom minél mélyebb megalapozására.

Ugyanakkor ma már keserűen kell tudomásul venni, hogy a szép új világ nem a munkavállalók világa, nem a bérből és fizetésből élőké. Egyszerű dolgokat sem engedhet meg magának a munkavállaló, egy új mosógép már elérhetetlen, és ha betegség jön, az már végzetes.

A legnagyobb baj az, hogy a folyamat nem áll meg, az állam mindig, így az idén is a legszegényebbeknél spórol. Az adórendszer átalakításával a legkisebb jövedelműek jártak rosszul. A törvények betartatása is csak rájuk vonatkozik, és mindig úgy alakítják, hogy az a munkavállalóra lesz a legkedvezőtlenebb.

A piacgazdaságot és az azzal járó társadalmi egyenlőtlenségeket felvállalta az új Magyarország. A rendszerváltás veszteseit, akiknek munkájából ez az idilli polgári világ táplálkozik, soha senki semmiről nem kérdezi. Vajon így fel lehet-e vállalni a piacgazdaságot?

Körkérdéssel fordultam a legkülönbözőbb kis cégek munkavállalóihoz. Olyanokhoz is, ahol külföldi tulajdonos van. A munkavállalók igen nagy része, több mint a fele minimálbérrel van bejelentve. Mi van ha beteg lesz? Mi lesz, ha hosszabb időre kiesik a munkából? A válasz egyszerű: akkor tovább nem alkalmazzák.

Mindezeket a gondolatokat egyik szb titkárunk panasza folytán öltöttem szavakba, akkor, amikor a béremelés lehetőségeiről faggatóztam. Olyan helyzet van náluk, hogy nem is mernek bérigénnyel fellépni, bértárgyalást kezdeményezni, mert a munkáltató hallani sem akar róla, akinek nem tetszik fel is út le is út.

A szomorú az, hogy az emberek félelmükben kilépnek a szakszervezetből, ahelyett, hogy maroknyi tagságukat erősítenék.

A VDSZ és minden szakszervezet legfontosabb feladata napjainkban a tagszervezés, a rádöbbenés arra, hogy egyenként sebezhetőek, kiszolgáltatottak vagyunk. A századelejen hasonló módon, más körülmények között ismerték fel eleink, az együtt többet tehetünk fontosságát. Amíg egyenként mondjuk el panaszainkat, a családra nehezedő növekvő terhek súlyát, addig nem történik semmi. Minden szakszervezeti tagnak érdeke, hogy munkahelyén szervezett erővé váljanak a munkavállalók. Minden szakszervezeti tagnak érdeke, hogy megmagyarázza munkatársainak az új belépőknek, hogy a VDSZ nem egy különleges szervezet, a VDSZ mi vagyunk, de csak akkor válhatunk erővé, ha többen leszünk.

Mit kell végeznünk 1999-ben?

Tisztségviselők, de nem egyszer tagjaink is gyakran teszik fel a kérdést - mit csinál a VDSZ Országos Irodája, mit csinálnak a szakértők? A minden évre aktuális tennivalókat az Elnökséggel együttesen megvitatta és általa elfogadva közösen születnek a döntések. A VDSZ kongresszusi programja részben meghatározza a tennivalókat, de az élet, a társadalmi változások, a kormányzat szándéka ezeket gyakorta módosítja. Az 1999-es év tennivalói, a szakszervezeti munka feladatai is helyzetfüggők. Az "Útjelzők: Esélyek és veszélyek" című VDSZ kongresszusi program alapján az alábbi feladatokat tervezte minden valószínűség szerint kiegészül a VDSZ Elnöksége február végi ülésének és programformáló gondolatainak tartalmával, aminek elfogadása után következő lapszámunkban adunk tájékoztatást.

Az 1998. évi választási sorozat után 1999. elején meglazultak a felső szintű társadalmi kapcsolatok. A polgári kormány számos törvényt, mint például a költségvetési, az adótörvényeket, a Munka Törvénykönyve módosítását az Érdekegyeztető Tanács véleménye, észrevételei mellőzésével, vagy formális tájékoztatás után terjesztette a parlament elé.

Új kihívást és feladatot jelent a kormány a makroszintű érdekegyeztetési rendszerre vonatkozó javaslatának elfogadása és gyakorlati alkalmazása.

Az 1998. évi üzemi tanácsi választások stabil támogatási háttérrel mutatnak a munkahelyeken, azonban jól érzékelhető, hogy körültekintőbb és offenzívabb szakszervezeti munkát igényel a munkavállalói érdekek védelme. Kevés kivételtől eltekintve nehezebbé vált a munkahelyi érdekképviseleti munka, amelyek részben gazdasági, részben politikai okokra vezethetők vissza. A felsőszintű érdekegyeztetés elhidegítése óhatatlanul érezteti hatását a munkahelyeken is.

Joggal váltott ki csalódottságot az új kormány nyugdíjmelelési és adópolitikája. Teljességgel indokolatlan az évi 4-5 %-os GDP növekedés mellett a Bokros csomag hatásaira emlékeztető reáljövedelem csökkentő intézkedések bevezetése. Az adórendszer reálbér csökkentő hatása megnehezítette az 1999. évre szóló bértárgyalásokat, de ellene hat a kormány antiinflációs törekvéseinek is.

\*

A VDSZ a 29. kongresszusán elfogadott programjának megvalósítása érdekében 1999-ben egyik legfontosabb feladat a VDSZ szervezeti fejlesztése.

Stratégiai feladat a tagszervezés, új szakszervezeti szervezetek megalakítása. - - A VDSZ szervezési feladatokat is végző munkatársai 1998-ban néhány új szakszervezet megalakítása mellett feltérképezték a lehetőségeket és módszertani elemzéseket végeztek. E munka kibontakoztatását kell elvégezni 1999-ben. Ehhez megfelelő minőségben és példányszámban várhatóan kiadásra kerül egy, a VDSZ-t és tevékenységét népszerűsítő, bemutató ismertető.

- A pályakezdők számára – a munkáltatók, illetve szövetségek támogatásával – az vegyipar helyzetét bemutató és ehhez kapcsolódóan a VDSZ helyét, szerepét ismertető kb. 10 perces videofilmet és speciális kiadvány elkészítését tervezzük.

- A VDSZ Elnöksége kezdeményezésére létre kívánunk hozni egy szervezetpolitikai munkabizottságot, amely elsősorban a munkahelyi tagtoborzás fellendítését szolgáló lehetőségeket vizsgálja meg. Ennek keretében át tekintjük a munkahelyi szakszervezetek és a VDSZ tagság számára nyújtott szolgáltatásokat, segítve a jó tapasztalatok elterjesztését.

- A szervezetalkítást segítő módszertani füzetet aktualizálva ismét megjelentetésre vár.

- Az új szervezetek és tagszervezők munkáját a munkajogi szabályok figyelembe-vételével minta kollektív szerződésekkel kívánjuk segíteni. A kollektív szerződés minták tartalmazzák a szakágazati KSZ gyakorlatot is.

\*

Az érdekképviseleti munka területén a makroszintű érdekképviseleti munka 1999-ben várhatóan jelentősen átalakul. Ezzel kapcsolatban ki kell alakítanunk a VDSZ stratégiáját.

- Országos szinten több fórum működése várható, megerősödhet a minisztériumokkal, az országos hatáskörű intézményekkel folytatott érdekegyeztetés jelentősége, amelyeknél a VDSZ-nek, mint szakmai szakszervezetnek közvetlen egyeztetési, véleményezési feladatai lesznek.

- Az érdekegyeztetési rendszer átalakulása felerősíti a meglévő – néhol hiányos szakágazati szakszervezeti és a munkáltatói szövetségekkel folytatott együttműködést, ahol a közös fellépés előnyeit is jobban ki óhajtjuk használni. - - Az új makroszintű érdekegyeztetési rendszer központi fórumain (Országos Munkaügyi Tanács, Nemzeti ILO tanács), valamint a gazdasági-szociális konzultáció intézményeiben (Gazdasági Tanács, Európai Integrációs Tanács, Szociális Tanács, Országos Területfejlesztési Tanács) az érintett szakszervezeti konföderációkon keresztül, lehetőség szerint saját szakértőink bekapcsolódásával működünk közre.

- Kiemelkedő jelentőségű az Európai Szociális Karta mielőbbi ratifikálása, amelynek előkészítésében a VDSZ elnökének, Főcze Lajosnak, a közreműködésével eddig is részt vettünk. Lapunk, a Vegyipari Dolgozó a továbbiakban külön is foglalkozik ezzel a témakörrel.

\*

A kollektív szerződések, a bérmegállapodások és a foglalkoztatás terén az alábbi feladataink lesznek.

- 1999-ben a Munka Törvénykönyve várható módosítására tekintettel a VDSZ Elnöksége ajánlást készít a szükséges KSZ módosításokkal kapcsolatban.

- Ebben az évben is értékeljük az elnökségi ülésen az 1999. évi KSZ módosítási tendenciákat, a bérmegállapodásokat.

- Közre működünk a KSZ-ek, illetve a KSZ módosítások kötelező regisztrálási rendjének érvényesítésében.

- 1999-ben folytatjuk a tárgyalásokat azokkal a cégekkel, ahol nincs kollektív szerződés és segítjük a munkahelyi szakszervezeteket a KSZ-ek megkötésében.

Egységes szerkezetben – a szükséges módosításokkal – újra kívánjuk tárgyalni a vegyipari szakági kollektív szerződést.

- Meg kell vizsgálnunk több vállalatot érintő alrendszeres egységes kollektív szerződés kötési lehetőségeit az alumínium- és a gumiiparban.

- A korszerűbb bérezési rendszer kialakítását segítve konzultációt szervezünk és ismertetőt szándékozunk készíteni a munkaköri értékelésen alapuló bérrendszerről.

- A központi források elvonása után át kell tekintenünk és lehetőség szerint folytatnunk kell a kollektív szerződések számítógépes feldolgozásának VDSZ-es munkálatait.

\*

A privatizációt követő években sem csökkentek a foglalkoztatási gondok a vegyipari vállalatoknál. Sőt gazdálkodási, a külső és a belső piaci lehetőségek változásai miatt újabb és újabb tömeges létszámleépítésre kerül sor számos vállalatnál.

- A munkavállalók helyzetét és a helyi szakszervezeti szervezetek munkáját segítve elő kívánjuk segíteni az ilyen esetekben már jól működő munkaerő szolgálati irodák létrehozását, és összefoglalót készítünk a tömeges létszámleépítések során kialakított megállapodásokról, juttatási formákról.

- Ki szeretnénk alakítani az ÁPV Rt-vel, illetve az illetékes igazgatóságával azt az együttműködési rendszert, amelyben nyomon lehet követni és érvényesíteni a privatizációs szerződésekben vállalt, a munkavállalókat érintő vállalásokat, garanciákat.

- A privatizációs időszakot követően már megjelent a vállalatok részben vagy egészben történő továbbadása. Ez mind munkajogi, mind szakszervezeti szervezeti kérdéseket is felvet. Ezért ezekre a cégekre a VDSZ szakértői apparátusa kiemelt figyelmet kíván fordítani.

#### A munkavédelem és a munkahelyi egészségvédelem

A felsőszintű érdekegyeztetési struktúra átalakítási szándékára is tekintettel meg akarjuk őrizni az országos munkavédelmi egyeztetés háromoldalú rendszerét. Ezt alátámasztja az Európai Unió csatlakozás munkavédelmet érintő jogharmonizációs munka.

- Az új érdekegyeztetési struktúrában meg kell találnunk azokat a kapcsolódási pontokat, ahol el lehet ismertetni "a vegyipart a nemzetgazdasági ágazatok sorában az átlagot meghaladó, magas kockázatú iparágak a tűz- és robbanásveszély, a veszélyes anyagok és készítmények, a kombinált expozíciók, a fokozott pszichés és fizikai megterheléssel járó munkakörülmények és a folytonos, folyamatos műszakos munka magas aránya miatt."

- A VDSZ Elnöksége 1998. szeptember 2-4-i ülésén elfogadott határozatai szerint továbbra is elsődleges feladat a heti 36 órás munkaidőt szabályozó jogszabályoknak érvényt szerezni, valamint meg kell követelni minden munkáltatónál az NM rendelet szerinti expozíciós vizsgálatok elvégzését, és valamennyi vegyipari munkahelyen a teljes kompenzációt kell célul tűzni."

- Az 1998. novemberi munkahelyi munkavédelmi képviselők, illetve bizottságok választására tekintettel meg kell alakítani a VDSZ munkavédelmi bizottságát. E bizottság közreműködésével meg kell szervezni a munkavédelmi képviselők oktatását.

- A vegyipari szakágazatok munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi helyzetének feltérképezéséhez kérdőíves felmérést kívánunk készíteni, és a VDSZ lehetőség szerint együttműködési megállapodást kíván kötni az OMMF-fel és más illetékes szakhatósággal

#### Társadalombiztosítási és szociálpolitika

Valamennyi munkavállaló érdeklődésének középpontjába került az új háromelemes nyugdíjrendszer. A munkahelyi szakszervezeti szervezetek ez irányú munkájának segítése céljából módszertani füzet kiadásával kívánjuk segíteni a tagszervezetek munkáját.

- A karkedvezményes, valamint a rokkantsági nyugdíjrendszer szabályai az ÉT korábbi megállapodása alapján 2000. január 1-ig változatlanok maradnak. Ha a kormány 1999-ben javaslatot tesz új koncepcióra, vagy változtatásokra, akkor a korábbi döntéseinknek megfelelő szakmai javaslatokat kell ehhez adni, illetve kidolgozni, különös figyelemmel a vegyipari sajátosságokra, érdekekre.

A VDSZ vezetőinek, szakértői státuszú munkatársainak - tekintettel a várható új országos érdekegyeztetési struktúra kialakítására – lehetőleg minden érintett területen részt kell venni az országos érdekegyeztetési fórumok munkájában.

A VDSZ korábbi munkajogi szakértőjével ügyvédi megbízási szerződést kötött, ezzel bővült a jogi képviselő VDSZ szintű lehetősége. A tagszervezeteknek erről megfelelő tájékoztatást kapnak.

\*

A VDSZ üdültetéssel kapcsolatos 1999-ben teendőiről az Elnökség következő ülésének határozata alapján tájékoztatjuk olvasóinkat.

Az már bizonyos, hogy a VDSZ üdülőiben a folyamatos felújítási munkákat 1999-ben is el kell végezni.

A VDSZ figyelemmel a tagság üdülési, pihenési igényeinek kielégítésére, megfelelő ajánlatok esetén bővíteni is szándékozik az üdülési férőhelyek számát.

\*

A VDSZ továbbra is szem előtt tarja és kiemelt fontosságúnak ítéli a tájékoztatási és információszolgáltatási feladatokat 1999-ben is.

A VDSZ Elnöksége 1998-ban döntött a VDSZ országos iroda számítógépes fejlesztéséről, amelyet 1999-ben be kell fejezni. A VDSZ információk Internet-es hozzáférését a tagszervezetek számára – élve a meglévő lehetőségekkel – szakágazati szakszervezeti döntés, illetve elosztás alapján kívánjuk biztosítani.

A VDSZ együttműködése más hazai szervezetekkel

A makroszintű érdekegyeztetés átalakítása várhatóan magával hozza mind az állami intézményekkel, mind a munkáltatói szervezetekkel való szorosabb együttműködést. Ezek szakmai tartalommal való megtöltésében a VDSZ érdekelt. Ösztönözzük a munkáltatói érdekképviselői szervezeteket a kollektív szerződéses megállapodáson túl a vegyipari szakmák, azok eredményeinek népszerűsítésére, a szakmák elismertségének elősegítésére, közös érdekeinek együttes érvényesítésére.

Az együttműködési szerződéseken is alapuló kapcsolatainkat a Papíripari Dolgozók Szakszervezetével, valamint az Építőanyag-ipari Dolgozók Szakszervezetével a közös képzés szervezésével, az együttes nemzetközi fellépéssel bővítjük 1999-ben. Hasonló lehetőség merült fel a bőrszakszervezet részéről is.

Nemzetközi kapcsolatok

A VDSZ 1999. évi nemzetközi feladatai elsősorban a környező országok testvéri szakszervezeteivel való együttműködést, valamint nemzetközi szövetségek VDSZ felé irányuló szolgáltatásait, a VDSZ nemzetközi elismertetését tartja kiemelkedő feladatnak.

Nemzetközi szövetségünk az ICEM 1998-ban közép-kelet-európai regionális szervezetet hozott létre. Elemi érdekünk e szervezetben való aktív részvétel. Fontos esemény lesz ez évben az ICEM és az EMCEF soros kongresszusa.

Nemzetközi kapcsolatainkat a partneri segítségnyújtáson és a tagszervezeteinket segítő információszolgáltatáson túl az Európai Unió csatlakozás feltételeinek megteremtésére irányulnak.

\*

A VDSZ kongresszusi döntésének megfelelően – az elnökség döntése alapján – az egyes réteg- és szakmai bizottságok saját munkatervük alapján megkezdtek munkájukat.

\*

1999. áprilisában a kelet-magyarországi térségben kívánjuk megszervezni a "vegyipar napját", megemlékezve a VDSZ megalakulásának 93. évfordulójáról.

Az elnökség február végi ülésén megvitatásra kerül az 1999 évi feladatterv, annak elfogadása után ismét tájékoztatjuk tagságunkat.

## Az európai felzárkózás stratégiája

(A kormány gazdaságstratégiájának koncepcionális alapjai)

A Gazdasági Minisztérium áprilisig dolgozza ki és terjeszti a Kormány elé az 1999-2002-i időszakra vonatkozó középtávú gazdaságstratégiát. A Gazdasági Kabinet elé most benyújtott előterjesztés ezen előkészítendő gazdasági stratégia koncepcionális alapjait foglalja össze. Célja az, hogy egyeztetésekre épülő átformálása és elfogadása után alapul szolgáljon a részletes stratégia kialakításához.

A kormányzati ciklus időszakára vonatkozó gazdaság stratégiai koncepció hármass célrendszert jelöl meg a gazdaság fejlődés számára:

- a gyors, kiegyensúlyozott növekedés (strukturális és konjunktúrális) feltételeinek biztosítása,
- az európai integrációra való felkészülés, majd bekapcsolódás,
- a makró- és mikró szintű versenyképesség fokozása.

A magyar gazdaság kicsi és nyitott, külső környezetét a globalizációs folyamatok határozzák meg. A gazdaság stratégia sikere alapvetően az integrálódási folyamatban történő előrehaladás mértékétől, a válságjelenségek hatásainak mérséklésétől, semlegesítésétől függ. A gazdaságpolitika támaszkodhat a gazdaság erősségeire, az átalakulás elmúlt időszak eredményeire, mindenképp arra, hogy megteremtődjen az export- és beruházás-vezérelt növekedés feltételei.

A gazdaságstratégia prioritásait - a célok és lehetőségek figyelembevételével - a még meglévő, illetve a fejlődéssel együtt járó belső egyenlőtlenségek mérséklésére való törekvés is áthatja.

A koncepció célok és adottságok alapján az időszak végére a következő négy prioritás megvalósítását tartja teljesíthetőnek

1. A befektetés-ösztönzés rendszerének javításával sikerül fenntartani a tőkevonzási képességet, vonzó beruházási környezet jön létre a hazai és külföldi vállalkozók számára. - egészségesebb vállalati szerkezet alakul ki, folytatódik a transznacionális vállalatok betelepülése, erősödik a nemzetközi vállalathálózatokba való beágyazottság. A megtelepülő külföldi tőke jobban integrálódik a hazai gazdaságba. A kis- és középvállalkozások versenyképessége megerősödik, a középvállalkozások tőkeereje növekszik. Megindul a hazai nagyvállalkozások nemzetköziesedése, egyrésztük pályázhat a regionális "a multi" szerepre.

- A tágabb értelmű infrastruktúra területén jelentős beruházások végrehajtása keresletet teremt, egyúttal javul a termelési tényezők összhangja.

- Magyarország közép-európai szolgáltató központ szerepe nyilvánvalóvá válik, elsősorban a pénzügyi és a logisztikai szolgáltatások területén.

A gazdálkodás társadalmi és természeti következményeinek megfelelő kezelésével megteremtődnek a fenntartható fejlődés feltételei, erősebbé válik a társadalmi és gazdasági kohézió.

- A jövedelmi, regionális településszintű különbségek mérséklődő tendenciát mutatnak.

- A foglalkoztatási politika elősegíti a munkaerő- piaci részvétel növekedését, a foglalkoztatási egyenlőtlenségek csökkentését.

- A környezetvédelmi fejlesztési kiadások a fejlettségi színvonalunkkal, a versenyképesség javulására irányuló erőfeszítésekkel összhangban emelkednek, mindenképp az üzleti szektor növeli ráfordításait.

A következő évezred tudásalapú gazdaságában a tudás- intenzív területeken várható a legdinamikusabb fejlődés. Ez átalakítja a gazdaságot, hatása megjelenik a szociális, a környezetvédelmi, az infrastrukturális és különösen az oktatási politika területén. A fejlődés magja az üzleti szféra de az állam hatékony működés alapvető az informatikával kapcsolatos szabályozásban, koordinálásában, és a támogatási rendszer működtetésében.

A jogharmonizációs intézményfejlesztési program és csatlakozási tárgyalások sikeres befejezése tegye lehetővé az EU tagság elnyerését.

Csatlakozás májusban várható

A parlamenti pártok között egyetértés van abban, hogy Magyarországnak csatlakoznia kell az európai szociális chartához. Erre várhatóan még az év első felében sor kerül, s májusban - amikor az Európa Tanács szociális miniszterei Budapesten tanácskoznak - megtörténik ennek kihirdetése.

A Magyarország által ratifikálandó cikkelyek

A munkához való jog

- Az igazságos munkafeltételhez való jog
- A biztonságos és egészséges munkafeltételhez való jog
- A szervezetalakításhoz való jog
- A kollektív alkúhoz való jog
- A dolgozó nők védelméhez való jog
- Az egészség védelméhez való jog
- A pályaválasztáshoz szükséges tájékozódás joga
- A család joga a szociális, jogi és gazdasági védelemhez
- A társadalombiztosításhoz való jog
- A szociális és jóléti szolgáltatásokból való részesedés joga
- Az anyák és gyermekek szociális és gazdasági védelme

Az egyenlőre vállalhatatlan pontok

- A bevándorló munkások és családjuk védelme
- A szociális és egészségügyi segítséghez való jog
- A fogyatékos személyek joga szakmai képzéshez, rehabilitációhoz, a társadalomba való beilleszkedéshez
- A más szerződő fél területén való vállalkozás joga
- A munka tisztességes díjazása
- A gyermekek és fiatalok védelemhez való joga

- Szakmai képzéshez való jog

Találkozó

A rendszerváltás után kialakult új szervezetekkel, azok vezetőivel, különös képen a privatizációban érdekelt Állami Privatizációs és Vagyonkezelő Rt. (ÁPV Rt.) vezetésével már több alkalommal találkozott a VDSZ vezetése és a privatizációban érdekelt cégek vezető szakszervezeti tisztségviselői.

A közelmúltban került sor az ÁPV Rt. jelenlegi elnök-vezérigazgatójával való találkozásra, melyen az autonóm szakszervezetek tisztségviselői, köztük a VDSZ, a MOL, a gázszolgáltatók, az ICN Alkaloida szakszervezeti titkárai, elnökei vettek részt.

Gansperger Gyula, az ÁPV Rt. elnök-vezérigazgatója a találkozón ismertette, hogy a még értékesíthető állami vagyon becsült értéke 278,5 milliárd forint, ennek közel felét még az idén szeretnék értékesíteni. A részben vagy egészben tartós állami tulajdonban lévő, illetve maradó cégektől megkövetelik a stratégiai és az üzleti terveket, a rendezett munkaügyi viszonyokat.

A találkozón eszmecsere alakult ki az autonóm szakszervezetek érdekszférájába tartozó energetikai, az infrastruktúrában tevékenykedő vállalkozások, valamint a vegyes portfólióba tartozó néhány cég jövőjéről.

A szakszervezetei képviselők hangsúlyozták, hogy változatlanul érdekeltek az átgondolt privatizációban, a foglalkoztatási biztonságban, a kollektív szerződések érvényességének fennmaradásában, az ÉT-ben született bérajánlás keretei közötti béralkuban, a meghatározott mértékű dolgozói tulajdonlásban, a privatizációs ellenérték hányad rendezett felhasználásában, a privatizációs szerződések megvalósulásának állam által is történő ellenőrzésében.

Levél a miniszterelnökhöz

Mind a hat szakszervezeti szövetség aláírta azt az Orbán Viktor miniszterelnöknek küldött levelet, amelyben a Munka Törvénykönyve módosításának visszavonását kérték a kormánytól.

"Az Érdekegyeztető Tanács munkavállalói oldala továbbra sem látja a Munka Törvénykönyve ilyen nagy terjedelmű módosításának indokoltságát és időszerűségét. A leltárfelelősség szabályozása tekintetében pedig kifejezetten káros a gyors, átgondolatlan, szakszerűtlen szabályozás, amely jelenlegi formájában érdemi tárgyalásra alkalmatlan.

Továbbra is érthetetlennek tartja a munkavállalói oldal azt, hogy a módosító javaslatok kizárólag a munkáltatók érdekeit szolgálják, miközben tovább növelik a munkavállalók kiszolgáltatottságát, kifejezetten gyengítik a szakszervezetek helyzetét, jogait és alkupozícióját a munkahelyeken, különös tekintettel az üzemi tanácsok kollektív szerződés kötési jogosítványainak megadására."

A kormány tervezete szerint megszűnne az a rendelkezés, amely a munkáltatók számára kötelezővé teszi a szakszervezeti tisztségviselők munkaidő-kedvezményének pénzbeli megváltását. A szakszervezetek legfeljebb javasolhatnák ezt a megoldást.

A módosítás szerint az üzemi tanácsok is jogosultak arra, hogy a kollektív szerződéshez hasonló megállapodást kössenek a munkáltatóval.

Változnak a felmondásra vonatkozó szabályok, így például a felmondás tényét már nem befolyásolja, ha a dolgozó a felmondás közzétevése után betegállományba vonul. A tervezet szerint módosulnak a leltárfelelősségre vonatkozó előírások is.

Megjegyzések a kollektív szerződések jövőjéhez a szerződéskötés módjainak megváltoztatásához

A kormány által kilátásba helyezett változás nem új találmány. A hetvenes évek végén a nyolcvanas évek elején egyes országokban különböző neokonzervatív erők kísérleteztek azzal, hogy valamilyen formában korlátozzák a szakszervezetek kollektív szerződés kötésével kapcsolatos jogait. Ezek a próbálkozások nem hoztak sikert a kezdeményezők számára.

Egy-két évtizeddel ezelőtt azzal érveltek a kollektív szerződés tárgyalásait megváltoztatni kívánók, hogy a szakszervezeti tagság mindenütt csökken, ezért a munkáltatóknak más képviselőkkel kell tárgyalniuk. A szervezettség csökkenése nem volt tagadható, ennek ellenére a szakszervezetek befolyása és hatása nem gyengült, még azokban az években sem, amikor a tagság az iparilag fejlett országokban a mélyponton volt. Néhány évvel később a szervezettség csökkenő trendje megszűnt, a tagság stabilizálódott, helyenként emelkedett.

A szakszervezeti jogok korlátozása változatlanul kísérlete a konzervatív erőknek. A támadás két fő területe a kollektív szerződéssel és sztrájkjoggal kapcsolatos szűkítő politika.

A szakszervezetek számára fejlett piacgazdaságokban a dilemma nem az, hogy a kollektív szerződés tárgyalásai során a munkavállalók képviselőjében ki jelenik meg a szinten. Ez a kérdés ott eldőlt, hiszen a munkavállalókat mindenütt, változatlanul a szakszervezetek képviselik. A kérdés inkább az, hogy ágazati, vagy helyi kollektív szerződéseknek kell-e dominálniuk?

A helyi kollektív szerződések elhanyagolása azzal a veszéllyel jár, hogy a munkahelyekről kiszorítják a szakszervezeteket. Az EU felé történő közeledés is azt sugallja, hogy nem kell eltérni azoktól a normáktól, amelyek ott uralkodók, egy sajátos magyar modell kialakítása ezen a fontos területen akadályozná szereplésünket szociális és munkaügyi kérdésekben, mivel nem igazodik az ILO és EU normákhoz.

Az utóbbi években az iparilag fejlett országokban centralizált tárgyalási struktúra alakult ki, kivételt csak az USA jelent, de ott is csak néhány ágazatban. A fejlett Európában a hetvenes évek végétől - az említett kísérletek ellenére - stabilizálódott a komplex tárgyalási modell. Ennek ellenére egyes országokban a vállalati szintű tárgyalások is megmaradtak. A munkavállalók képviselői mindig a szakszervezetek.

A legutóbbi évekig sok szakszervezeti kutató és ideológus vallotta, hogy lehetetlen biztos trendeket meghatározni, a tárgyalások jövőjét illetően. Ma már az ágazati szintű tárgyalások támogatói vannak túlsúlyban azzal a feltétellel, hogy az ágazati tárgyalások eredményei minden munkahelyre az adott szakmában vagy szakmákban kötelező érvényűek.

Egy modern kollektív szerződés legfontosabb kérdései közé - nem kizárólagosan - a következők tartoznak: foglalkoztatás, munkaerőköltség, a munkaerő piac rugalmassága, új technológia bevezetése, munkaidő csökkentés. Ezek nem kisüzemű dimenziók.

A fejlett piacgazdaságokban a kutatók a szociális partnerek együttműködésének széles és növekvő méreteit tartják szükségesnek. ez a trend azt is jelenti, hogy a kollektív szerződés tárgyalási szintjét magasabb szintre kell emelni. Az európai szerződés, vagy akár a világméretű szerződés a jövő irányzata.

A kontinentális, vagy globális egyezmények természetesen nem oldják meg a kis és közepes vállalatok gondjait a munkaügyi kapcsolatok területén, de utat mutatnak a nemzeti szintű ágazati kollektív szerződések számára, amelyek hatályának kiterjesztésével a munkavállalók védeltsége biztosítottá válik a kis és közepes vállalatoknál is. A haladásnak ez az útja jobban megfelel az EU csatlakozásunk elősegítéséhez, megszokott a külföldi partnerek számára, egységes munkaügyi kapcsolatrendszer nyújt.

Egyes munkáltatóknak természetesen jobban megfelelne a vállalati szintű kollektív szerződés

egyrészt mert az jelenleg megtagadható, másrészt, mert az országos, vagy ágazati szerződés nem kényszeríti őket nem kívánt feltételek teljesítésére. Adódik ez a tartózkodás abból a tényből is, hogy a munkáltatók kevésbé szervezettek.

A törvény olyan módosítása, hogy a kollektív szerződés kötése nem csak szakszervezeti jogosítvány, az első lépést jelenti a munkahelyi szakszervezetek megszüntetésének irányába.

## Leépítések

Az alumínium világgpiaci ára tavaly 400 dollárral csökkent tonnánként, ami több száz millió forint forgalomkiesést okozott az inotai alumíniumkohónak. A Magyar Alumínium Rt. (MAL) tulajdonában lévő Inotai Alumínium Kft. így több mint 13 milliárd forint árbevétel mellett várhatóan csak körülbelül 60 millió forint adózás utáni nyereséggel zárja az 1998- as évet. A leépítések, átszervezések és fejlesztések nyomán azonban az idén ötször akkora eredményt vár a cég.

- Mit jelentett ez a munkavállalóknak- kérdeztük A szakszervezet titkárát Dezső Imrénét.

- A társaságnál a különböző munkaterületeket önálló üzletágakba szervezték, így pontosabban követhetik a költségeket és eredményeket. 1999 elejére csaknem 150 fővel csökkentették a foglalkoztatottak számát. Jelenleg 811 fő dolgozik a cégnél, de a vezetés szerint 800 volna az optimális.

Egy szakszervezeti titkárnak azt gondolom a legnehezebb az, amikor azért kell megválni tagjaitól, mert azoknak nincs többé munkahelyük. Sajnos erre nem alakult ki, a VDSZ sem alakított ki semmilyen további lehetőséget, hogy a munkán kívüli volt tagjaink hogyan maradhatnának továbbra is a látómezőnkbe.

Azt meg ne gondolja senki, hogy létszámot csökkenteni, elküldeni valakit lehet humánusan is. Aki elveszti a munkahelyét, különösen az, aki húsz és még több évet dolgozott egy biztonságosnak tűnő szakmában, annak bármilyen lehetőséget is nyújtunk, kedvezményt adunk, az mindenképpen drámaként éli meg sorsát.

A szakszervezeti vezetőnek, aki szintén sok éven át köztük velük élt, nagyon nehéz a helyzete, azokért is küzdenie kell akik maradnak, azokért is akik elmennek, és sok álmatlan éjszaka van mögötte, amikor megpróbál a másik eszével gondolkodni, a bőrébe bújni.

Az átszervezett cégnél várhatóan évente mintegy 700 millió forintot tudnak majd megtakarítani., így a késztermék önköltsége tonnánként kb. 10 dollárral csökkenthető.

A múlt évben korszerűsítésre, termékfejlesztésre mintegy 600 millió forintot fordítottak -Inotán. Az ideai tervek szerint csaknem fél milliárdot költenek újabb fejlesztésekre. Részben ez alapozná meg az 1999-es, 15 milliárdot meghaladó árbevételt.

A szép számok mögött azonban megintcsak munkavállalók és az ő teljesítményük áll. Milyen anyagi kondíciók között dolgoznak a kohászok? Milyen bérmegállapodást sikerült kötni?

## Hetvenhatan mentek el

A gyógyszeriparról a szakmán kívüli és a gyógyszert csak fogyasztó állampolgár keveset tud. Emelik vagy nem emelik, és ha igen mennyivel? Ez az általános kérdés, amely mögött valójában számok és emberi sorsok vannak. A keleti piacok drámai beszűkülése igen komoly gondot okozott Chinoin Rt. javarészt növényvédőszer gyártó tétényi ágazatnak is. Hírlevelüket olvasva aligha lehetünk okosabbak, csupán annyit tudtunk meg, hogy az agrokémia leválásának folyamata jól halad, valamint

azt, hogy a végleges döntésig - ki lesz az új tulajdonos - nem lesznek bértárgyalások. A felek megállapodásának fő szempontjai viszont a jogfolytonosság vállalása, a meglévő kollektív szerződés elfogadása és érvényben tartása.

A jövőbeni változás azonban már ma éreztette hatását, hiszen közel nyolcvan munkatárstól kellett megválnia a telephelynek.

A szakszervezettel kötött megállapodás értelmében a közvetlen munkahelyi vezetőnek is hozzá kellett járulnia a ténylegi dolgozó távozásához, mert csak így juthatott hozzá az egyszeri kompenzációs végkielégítéshez.

Az egyszeri kompenzációs végkielégítés szerint ha valaki harminc esztendeje Tétényben dolgozott, két három millió forintnyi végkielégítést kaphatott.

A Vállalati Álláskereső Szolgálat - amely ezért alakult - már lassan befejezi a munkáját, a távozók munkaügyi helyzete - abban reménykednek - megnyugtatóan rendeződik. Talán egyszer az Álláskereső nevet felcserélhetik Álláskínáló Szolgálatra is. Azt azonban senki sem tudhatja, hogy mit hoz a jövő...

## TIGÁZ választások után

Magyarország energiamérlegében a földgáz szerepe 40 százalékos. Ezzel az aránnyal Európában Hollandia mögött a második helyen áll.

A hazai gázszolgáltatásban a privatizáció lezajlott. A nyugat-európai szakmai befektetők sok esetben többségi tulajdonost szereztek. Ezzel párhuzamosan az ipari energiaigények visszaesettek, miközben a lakossági és a kommunális szektor gázigénye növekedett. A 4 millió magyar háztartásból ma 2,8 millió földgázfogyasztó a prognózisok szerint 2010-re 3,1 millióra emelkedik.

A napokban tartott TIGÁZ Gázszakmai Szakszervezete Választmányi Testületének tanácskozó és választási értekezletéről Szűcs Gyula ismét megválasztott elnököt kértük foglalja össze röviden a kétnapos esemény történéseit.:

- A részvénytársaság ügyvezetése részéről Biagio Marino vezérigazgató gazdaságpolitikai fórum keretében ismertette a résztvevőkkel a gázszolgáltatás, a TIGÁZ Rt. működésével és gazdálkodásával összefüggő célkitűzéseket és azok teljesítését.

A TIGÁZ Gázszakmai Szakszervezet Választmányi Bizottságának munkájáról készült írásos beszámoló a választmány elfogadta. A beszámolóban külön hangsúlyoztam - mondotta Szűcs Gyula - : a TIGÁZ Rt. szakszervezetének minden tagja elismerést és megbecsülést érdemel, mert jelentős létszámban kitarottak nyilatkozataikkal a szervezett dolgozókhöz való tartozás mellett.

A bizonytalanságokkal terhes munkahelyi légkörben és a romló életkörülményekből adódó általános megélhetési gondok közepette is saját elhatározásból kiálltak a közösség érdekeiért és anyagi áldozatot vállaltak a szakszervezet működésének fenntartásáért. 1998 végén a TIGÁZ Rt. -ben dolgozók 61,5 százaléka tagja a vegyész szakszervezetnek.

Mivel az elmúlt évek során a különböző gazdasági változások a társaság egészének működését érintették, így az ügyek kezelése miatt az érdekképviselői munka és az érdekvédelem egyre nagyobb jelentőséget kapott a VSZB szintjén.

A társaság működésében bekövetkező változások során számtalan új jogi, közgazdasági tartalmú problémával kellett szembenézni, és információkkal felkészülni. Ezek szükségessé tették a tisztségviselők folyamatos képzését. Több alkalommal szerveztünk olyan testületi üléseket, amelyek két három nap időtartam keretében a résztvevők naprakész felkészítését szolgálták.

Érdekérvényesítő tevékenységünk fejlesztését szolgálja a jogsegélyszolgálat működtetése, mely a

tagok egyéni, munkajogi problémáinak intézésében és megoldásában elengedhetetlen. Bár a Cégvezetés részéről voltak próbálkozások arra vonatkozóan, hogy mint ellenérdekű felet a jogsegélyszolgálatot a társaságon kívülre helyezték, de mindent megpróbálunk megtenni, hogy ez ne történjen meg.

Hosszú lenen felsorolni mi mindet tettünk csak az utóbbi egy év folyamán is, a legnagyobb munka azonban a privatizáció és az azzal összefüggő stratégiai változások munkavállalókra kiható következményeinek kezelése, valamint az a küzdelem, amelyet a munkahelyek megtartásáért folytattunk.

Munkánk fő irányultságát a foglalkoztatás és munkahelyek megőrzése, a kollektív szerződés és ezzel egyenértékű munkakörülményekre vonatkozó megállapodások hatályban tartása, a munkavállalók bér és kereseti viszonyainak, szociális ellátási szintjének lehetőség szerinti reálértéken tartása, a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás menetében az ott dolgozókról való gondoskodás és jogvédelem érvényesítése és a magánosítás során a munkavállalók társasági vagyonából való tulajdonhoz való jutásának stratégiai tennivalóiban nyilvánult meg.

Munkahelyi életünk és munkakörülményeink átrendeződésének nehéz és kritikus szakasza áll mögöttünk. A mindennapok bizonytalanságában és az esetenként jelentkező feszült munkahelyi légkörben kiegyensúlyozó szerepet és gondoskodó magatartást kellett tanúsítanunk. Ki kell emelnünk, hogy az elmúlt öt évben végzett munkánkban biztos háttérrel nyújtott szövetségünk a VDSZ, melynek alapító tagjai is vagyunk. Biztos háttérrel jelentett szakszervezeti munkánk hivatalos elismertetéséhez, a kormányzati szervekkel folytatandó tárgyalásokhoz, tisztségviselőink oktatásához és sok egyéb szakszervezet-politikai kérdés megoldásához.

A jövőnk sem lesz könnyebb. A társaság vezetése által bejelentett racionalizálási program jelentős munkaerőmozgást és létszámleépítést követel. Mindezek megoldása mellett a maradó munkavállalók belső munkakörülményeivel és munkavállalói helyzetével összefüggő érdekvédelmi kérdésekkel is foglalkoznunk kell. A belső egyeztetések, a törvényes utak járhatóságának meg és felismertetése mellett azt is szem előtt kell tartanunk, hogy az uniós csatlakozás is újabb és ismeretlen feladatok elé állít. Mindezt megoldani azonban csak akkor tudjuk, ha tagságunk velünk van, marad és a bizalmát megőrzi.

Jó hír és rossz hír?

A Mosonmagyaróvári Timföld és Műkorund Részvénytársaság Vegyipari Szakszervezetében a teljes körű választások lezajlása befejezéséül ismét újraválasztották Egyed Józsefet a az alapszervezet titkárát.

Az elmúlt négy év munkáját összefoglaló beszámolóban az 1999-es év alig eltelt pár napjáról és tennivalóiról szólva a titkár kiemelte: a kezdet egy jó és egy rossz hír.

A jó, hogy van érvényes kollektív szerződés. A rossz, hogy ez évre még nincs bérmegállapodás, és csak akkor várható a bérfeljesztés, amikor egy meghatározott nyereségtömeget megtermel a társaság, azaz csak a második félévben kerülhet sor rá. Természetesen ez nem jelent belenyugvást. Szeretnék elérni, hogy ez minél korábbi időben megtörténjen.

Az ismét megválasztott titkár azt is elmondta, hogy többször jár a tanműhelybe, ahol a fiatalok figyelmét kívánja ráirányítani a szakszervezetre. Rendhagyó osztályfőnöki órán ismertette meg velük a munka világának alapvető tudnivalóit, és megállapította, hogy a végzett és a MOTIM-ba került fiatalok kivétel nélkül a tagjaikká váltak.

Három lelkes fiatal munkatársukkal - a VDSZ lapból is ismert - Havas László, Ifjú Tamás és Radek Károly szervezésével megalakítják a MOTIM Rt. Vegyész szakszervezetének ifjúsági tagozatát.

Klub-avatás a TVK Rt.-nél

A TVK Rt. dolgozói február 9-én pódium-beszélgetés keretében vették át rendeltetészerű használatra a - Laza Plaza- névre keresztelt új klubházukat. A beszélgetés résztvevői voltak dr. Herczog László, a gazdasági minisztérium helyettes államtitkára, Wittich Tamás, az MSZOSZ alelnöke, Paszternák György, a VDSZ alelnöke, és dr. Bondár László a Magyar Vegyipari Szövetség főtitkára.

A magyarországi érdekegyeztetésről minden meghívott elmondta a véleményét, tapasztalatait, valamint azzal kapcsolatos gondjait és törekvését.

A munkaadókat képviselő MAVESZ főtitkár arról tájékoztatót, hogy a szövetség folyamatosan tanulmányozza az EU tagországok ágazati szövetségeinek érdekegyeztető tevékenységét. A tapasztalatok alapján a MAVESZ olyan szerepre készül, amely nemcsak koordinálja a munkáltatók álláspontját, de megformálja az ágazat érdekegyeztetési normát és morált is, amely figyelembe veszi a makrogazdasági körülményeket és tekintettel van a vállalatoknak a munkavállalókkal kapcsolatos hosszú távú érdekeire.

Az ágazati szövetségnek ez az érdekegyeztetési felfogása nem volt idegen a TVK RT. számára sem, A vállalatnál már dolgoznak azon az etikai kódexen, amely hosszú távon iránytűként lesz használható a vállalat menedzsmentje és a munkavállalók kapcsolatrendszerében.

Bara Zsolt

Változott a szabadság kiadásának rendje!

1999 január 1-től megváltozott a Munka törvénykönyvében a rendes szabadság kiadásának végső határideje

A főszabály változatlanul az, hogy a munkáltató köteles a szabadságot az esedékesség évében kiadni.

Kivételesen fontos gazdasági érdek esetén azonban a szabadságot legkésőbb a tárgyévet követő év - az eddigi január 31-i határidőhöz képest - június 30-ig adhatja ki a munkáltató.

Felhatalmazást kapnak továbbá a kollektív szerződése, hogy a kiadási végső határnapot a tárgyévet követő év december 31-ben határozzák meg, ha erre nézve a kollektív szerződést kötő felek között megállapodás jön létre.

Változatlan maradt:

a munkavállaló betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül kell kiadni az ez okból bennmaradt szabadságot.

A szabadság kiadására/igénylésére vonatkozó törvényi határidők.

A helyes jogértelmezés szerint a törvénymódosítás már az 1998. Évi, még ki nem adott rendes szabadságra is érvényes, vagyis a munkáltató - kivételesen fontos gazdasági érdekekben - 1999. Június 30-ig, a kollektív szerződés rendelkezése esetén 1999. Dec. 31-ig adhatja ki. /A fontos gazdasági érdeket a munkáltatónak kell indokkal alátámasztania.

A törvénymódosítás a Magyar Közlöny 1998. évi 117. számában jelent meg.

“A felismerés ... a tudatlanságból a tudásba

való átváltozás ... nemcsak a bölcsek

számára gyönyörűség ...”

Arisztotelész: Poétika

Vegyész iskola

Minden bizonnyal bölcsebb lesz, aki a háromnapos kihelyezett vegyész iskola előadásait meghallgatja. És nemcsak bölcsebb, minden bizonnyal eredményesebb érdekvédelmi, érdekképviseleti munkát végezhet azokért, akik a bizalmukkal megtisztelték és tisztségviselőnek őt választották. Ezért ezúton is felhívjuk tisztségviselőink figyelmét, lehetőségeiket kiaknázva mind többen jelentkezzen a tavaszi oktatási kurzusokra!

A szakszervezeti oktatás fontosságát csaknem minden szakszervezet felismerte, ezért közösen is oktat a hat konföderáció. A Magyar Szakszervezetek Oktatási Tanács két éve alakult, támogatja egyebek közt az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány, a Friedrich Ebert Alapítvány és más pályázatok során elnyert pénzek és partnerszervezetek.

Tisztségviselőinket mi a vegyész iskolába hívjuk, ahol az alábbi programok segítik a tisztségviselők munkavégzését.

Alapképzés

melynek célkitűzése a munkahelyi képviselet munkájának erősítése a képzés eszközeivel: a tisztségviselők számára elengedhetetlen ismeretek nyújtása, alapvető készségek és képességek elsajátítása.

Célcsoportja az újonnan megválasztott tisztségviselők, akik még nem vettek részt VDSZ által szervezett képzésen. Rendkívüli kivételt az elnök vagy alelnök engedélyezhet.

A képzés időpontjai:

3 napos turnusokban, 20-25 fős csoportok

Tavasszal: május 3-5.

május 10-12.

Ősszel: szeptember 20-22.

szeptember 27-28.

Tematika:

A VDSZ szervezeti felépítése, érdekvédelmi munkája

Érdekvédelem, érdekképviselet, szakszervezeti jogosítványok a Munka Törvénykönyve alapján

A kollektív szerződés rendszere, szabálya, kiterjedése és nyilvántartása vétele

Felkészülés a kollektív szerződés, illetve bértárgyalásra

A munkavállalók társadalombiztosítási ellátása, az 1999. évi változások

A munkahelyi egészségvédelem és a szakszervezetek szerepe

Munkavédelem, munkabiztonság, munkakörnyezet

A meggyőző kommunikáció, konfliktuskezelés, tárgyalástechnika

Gyakorlati tapasztalatok átadása. Módszer: előadás, csoportmunka, esetjáték

Előadók: a VDSZ főszakértői, szakértői, az ÉTOSZ munkatársai

Továbbképzés

Fő célkitűzése :az ismeretek bővítése, a szükséges készségek és képességek tovább-fejlesztése.

Célcsoport: A VDSZ által szervezett alapképzésen részt vett tisztségviselők.

A képzés időpontjai:

3 napos turnusokban, 20-25 fős csoportok

Tavasszal: április 26-28.

május 17-19.

Ősszel: október 4-6.

október 11-13.

Tematika:

Szakszervezetpolitika Magyarország Európai Unió csatlakozása időszakában

Szakszervezetek nemzetközi kapcsolatai (ILO, SZSZNSZ, MVSZ, ESZSZ, ICEM, EMCEF, stb.)

A szakszervezeti munkát érintő új jogszabályok, friss információk

Önismeret és készségfejlesztő tréning

Módszer: előadás, csoportmunka, videofelvételek készítése, elemzése

Előadók: a VDSZ vezetői, főszakértői, szakértői; külső szakértők; az ÉTOSZ munkatársai.

Továbbképzés

Fő célkitűzése a vezető tisztségviselők kommunikációs és döntési készségfejlesztése

Célcsoport :

Az ügyvezető elnökség, az elnökség tagjai, a VDSZ vezető munkatársai

A képzés időpontja:

3 napos turnus, 2x10 fős csoport

Tavasszal: április 19-21.

Ősszel: október 18-20.

Tematika:

Döntés, döntési mechanizmusok

Nyilvánosság, közszereplés, média kapcsolatok építése

Időszerű kérdések (VDSZ vezetői)

Módszer: tréning, csoportmunka, videofelvételek készítése, elemzése

Előadók: külső szakértők

tisztségviselőink válogathatnak a számukra is aktuális képzési formák között, azon kívül lehetőség lesz az Üzemi Tanácsok tisztségviselőinek képzésére is.

Ennek a fő célkitűzése a jó együttműködés lehetőségei a munkavállalói érdekek hatékony képviselete érdekében

Célcsoportja: a VDSZ által jelölt és megválasztott üzemi tanács tagjai

A képzés időpontja:

1999. február 26., illetve minden második hónap negyedik péntekje.

Előadók: a VDSZ vezetői, az ÉTOSZ munkatársai.

A képzések helyszíne a VDSZ balatonföldvári Ibolya panziója.

Ezen túlmenően mód nyílik a munkavédelmi tisztségviselők képzésére, valamint helyi képzések segítségére is, ahol tematikákkal, segédletekkel, előadókkal segítjük a munkahelyi, területi képzéseket.

A VDSZ szolgáltatásai

- Tanácsok a kollektív szerződés kötéshez, bérmegállapodásokhoz típus-szabályzatok kiadása (Paszternák György, Szabóné dr. Dénes Éva, Szmrecsányi Pál)
- Privatizációval, munkavállalói tulajdonlással kapcsolatos tanácsadás (Paszternák György)
- Foglalkoztatással kapcsolatos tanácsadás (Tóth Mihály, Soósné Bölczy Brigitta)
- Társadalombiztosítási ellátásokkal kapcsolatos tanácsadás (Soósné Bölczy Brigitta)
- Egészségügyi és foglalkozás-egészségügyi tanácsadás (dr. Breczki Edit)

- Munkavédelmi tanácsadás. Munkavédelmi Klub működtetése (Zsombori János)
- Környezetvédelmi tanácsadás. Kristály Környezetvédelmi Klub működtetése (dr. Balatoni Istvánné)
- Jogi tanácsadás (Szabóné dr. Dénes Éva, dr. Rosner Vilmos)
- Szakértői tanácsadás az Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat Egyesület (ÉTOSZ) közreműködésével (Pataki Péter igazgató)
- Tanácsadás a tanintézeti képzéssel kapcsolatban. A "Tehetségért" mozgalom igénybevétele (Székely Tamás)
- "Vegyész" Alapítvány, pályázatok, szakmai támogatás és szolidáris segítség céljaira (Főcze Lajos, dr. Balatoni Istvánné)
- Adó és pénzügyi tanácsadás külső szakértők segítségével (Havellant Péterné)
- Nemzetközi tanácsadás, segítségnyújtás a külföldi cégek adatainak (INTERNET) segítségével (Kádár Zsuzsa, Székely Tamás)
- Külföldi tőkével is működő hazai vállalatok munkavállalóinak segítségnyújtás (Kádár Zsuzsa)
- Üdülési szolgáltatás , tájékoztatás, tanácsadás (Gáldi Jánosné)
- Balesetbiztosítás a Hungária Biztosítóval a szabadság idejére (dr. Rosner Vilmos)
- Számítástechnikai tanácsadás külső szakértők igénybevétele (Zsombori János és Székely Tamás)
- Szakszervezet-szervezési tanácsadás (Tóth Mihály, Berkes Béla, Cseh János)
- Vegyész iskola, szakszervezeti, üzemi tanácsi, munkavédelmi képviselők képzése (Balogné Pataki Irén)
- "Vegyipari Dolgozó" c. lap és módszertani kiadványok szerkesztése, kiadása (Várady Judit)
- A VDSZ dokumentumtárának, információs szolgálatának igénybevétele (Balogné Pataki Irén)
- A Vegyipar Kft. lehetőségeinek (kiadványok, szemléltető eszközök, szervezések stb.) igénybevétele együttműködés keretében (Péterfy Lajos)
- Kulturális lehetőségek, szabadidős sportrendezvények (Balogné Pataki Irén és Szabó Béla)
- A "Vegyipar Házá"-ban szervezendő rendezvényeken eseti részvétel (Főcze Lajos)
- Országos fórumokon való részvétel, igények továbbítása, érdekegyeztetés, tájékoztatás, hazai és nemzetközi szakszervezeti ügyek (Főcze Lajos)

Előző számunkban néhány tagtársunk megtisztelő soraiból adtunk körképet arról hogyan várják tagjaink az év végét. Egy elmaradt levélből idézve a levél tartalmának részletei minden bizonnyal az új év kapcsán is nyújtanak néhány megfontolásra érdemes gondolatot.

Tisztelt Szerkesztőség

A Vegyipari Dolgozót, melyet a szerkesztőségtől kaptam nagy érdeklődéssel olvastam, annál is

inkább, mert a laphoz nem juthatok hozzá. Pedig azt gondolom, hogy a megemelt - az én esetemben már négy számjegyű - tagdíjból kellene hogy a lap alanyi jogon járjon, és azt minden VDSZ tag megkaphassa.

A lap októberi számát olvasva megdöbbsentett, hogy a legfőbb érdekképviseleti vezetők, államtitkárok hogyan nyilatkoztak.

Magdöbbsentett az is, hogy a VDSZ elnöksége a fiatalok bevonását sürgeti a szakszervezeti munkába. Meglepett, mert én ezt természetesnek tartottam, hiszen a kongresszusi dokumentumok egyebek közt ezt több ciklusban is kiemelt feladatként írták elő és a valóságban keresni kell egy két szakszervezeti aktív fiatal.

1963 óta vagyok tagja a VDSZ-nek. Igaz, közben nagyot változott a világ, és azt látom, hogy a körülöttem működő szakszervezetek nem azzal foglalkoznak amit a tagság elvárna, hanem a státuszok megtartásával, az egymás ellelni ki kit győző le bizonygatásával.

Én ma is hiszem, hogy szükség van az érdekképviseletekre, a szakszervezetekre., mert az érdekvédelem és érdekvérvényesítés csak velünk, a tagsággal együtt lehet hatékony és eredményes. A baj az, hogy a szakszervezeti vezetők nem igazán látják és tudják, mi is történt valójában a munka világának szereplőivel illetve a munkavállalókkal. A csökkenő bérek, a különböző kedvezmények megvonása leírva csak szavak. Az a család, aki szembesül ezekkel, aki át és megéli a munkanélküliséget, aligha nevezhető csak pusztá statisztikai számnak. A hosszú éveket dolgozott kollégáim, akik időközben a kíméletes leépítés és elbocsátás áldozatai lettek, aligha vélekedinek jól a szakszervezetről.

Én szerencsésnek mondhatom magam, mert van munkám, és van a feleségemnek is. Üdülni hosszú évek óta nem voltunk, - mert az élet igen sokba kerül. A technikai vizsga letétele után fiam a vegyészmérnöki karon tanul Veszprémben, ez sem kis próbatétel.

A körülöttem élő emberek elfásultak, kiábrándultak, türelmetlenek, ugyanakkor a nagyobb hangú embereket kiközösítik. Az emberek magukba fordultak, zárkóztak, azt a nagyon kicsit is féltik és félnek. Az új évezred kihívásai sokaknak valóban világvégét jelenthet.

Azért nem vagyok pesszimista. A legnagyobb értéknek az egészséget tartom, mert ha ez megvan - szoktam mondani - a jég hátán is meg lehet élni. Nem hiszek a mesékben, de az egészséges ember tud, kell, hogy tudjon boldogulni. És talán a nyugdíj korát is megérheti.

Amit nehezményezek az, hogy az elért nyugdíjkorhatár felett is lehet dolgozni azoknak, akinek sikerül, ugyanakkor a fiatalok munka nélkül kezdik pályafutásukat. Erre a szakszervezeteknek oda kellene figyelni és nagyobb nyomást gyakorolni a törvényalkotókra.

Köszönöm, hogy elmondhattam gondolataim töredékét, jó lenne, ha mód nyílhatna a hosszú éveken át megtartott tagsággal közösen elbeszélgetni jövőnkéről, az elkövetkező idők kihívásairól és mindarról, hogy milyen szerepe lehet a jövő évezredében a szakszervezetnek a VDSZ-nek:

Üdvözléssel

B. Tibor

Tisztelt Olvasó!

Az ezredforduló kihívásai, a globalizálódó világ az egyes embertől is új és más életmódot követel. A jövő évezrede azonban egy kicsit talán olyan is lehet, amilyenné az emberek, az alkotó ember formálja. Középkorok számára, fiataloknak tettük fel a kérdést? - hogyan képzelitek el magukat 2005-ben? Válaszaik túl az álmodozáson igen sok realitást tükröztek. Lapunk hasábjain olyan sorozatot szeretnénk elindítani, ahol megszólalhatnak az olvasók, ki-ki hogyan képzele el saját és családja

helyét, sorsát a jövő évezredben, hogyan képzelik el szakszervezetünk, az érdekvédelem helyét, szerepét a jövőben. A jövőt alakítani a mi dolgunk is. Kérjük írjanak minél többen, levélben, faxon, emailon a szerkesztőség várja érdekes és jövőt formáló gondolataikat.

## Hírek a vegyiparból

Új üzemet avatott a Nitrokémia 2000 Rt.

A magyarországi intermedier és növényvédőszer gyártás meghatározó cége a Nitrokémia 2000 Rt a glicinüzem átadásával 8 éves fejlesztési, beruházási csendet tört meg a fűzfői, több mint 70 éves gyártelepen.

A Nitrokémia 2000 Rt.-t 1997-ben alapította az ÁPV Rt azzal a megbízással, hogy továbbfejlessze és még versenyképesebbé tegye mindkét vegyipari ágazatot. Az állami tulajdonú cég az 1998-as évet eredményesen zárta. Az elmúlt év végén megszerezte az ISO 9001-es minőségi tanúsítványt, az új évre pedig befejeződött a glicin üzem beruházása. Több, mint 400 millió forintos költséggel, számítógépes folyamatirányítással alakították ki az évi 1000 tonnás kapacitású, korszerű technológiai sort.

A glicin jól illeszkedik a cég termékstruktúrájába, hiszen a monoklórecetsav vertikum legfeldolgozottabb terméke, egyébként gyógyszer és élelmiszer adalékanyag. Felhasználási területe is jelzi, hogy rendkívül szigorú minőségi előírásoknak kell eleget tenni. Az új üzem megfelel azoknak a környezetvédelmi előírásoknak is, amelyeket a Balaton közelsége miatt a tulajdonos, és az igazgatóság egyaránt a fejlesztések alapfeltételének tart.

Maga a beruházás a Nitrokémia 2000 Rt. generálvállalkozásában készült el, környezetvédelmi vonatkozásait tekintve a holland DHV cég hathatós segítségével. A kivitelezők sorában megtalálható a GYGV, a 22. sz. Balaton Építő Kft., az ABB Gévius, a Processio Kft, az Elektrocenter, valamint a Nitro Terv Kft. és a Fűzfő Terv Kft. A teljes beruházás költsége várhatóan 3 év alatt térül meg.

A glicin az előzetes tárgyalások és megállapodások értelmében főként nyugat-európai és USA exportra kerül. Potenciális üzleti partnerek: Elotex (Svájc), Nestlé Group (Franciaország), Spillers, Mitsubishi UK (Anglia), Buckton Scott, America Int, Unichem (USA).

A beruházás jelentőségét jelzi, hogy az ünnepélyes átadáskor a szalagot Gansperger Gyula, az ÁPV Rt. elnök-vezérigazgatója vágta át.

## Kedvező hatású készítmények

A Budapesti Vegyiművek Rt. (BVM Rt.) termékstruktúrájában és árbevételében jelentős szerepet tölt be a növényvédőszer hatóanyagok gyártása és a készítmények előállítás.

A vállalat az elmúlt harminc évben és jelenleg is jelentős szerepet játszott a belföldi igények kielégítésében, piaci részesedése növekvő tendenciát mutatott a 90-es évek közepéig.

A 90-es évek második felében szükségszerűvé vált, illetve előtérbe került a termékfejlesztés, a kutatás-fejlesztés, mind a hatóanyagok gyártása, mind a formázás, csomagolás terén. A cél, hogy minél előnyösebb megoldásokkal segítsék a növényvédő szerek piacra kerülését és eladhatóságát.

Felismerve a piac által megkövetelt szakmai és pénzügyi igényeket, 1998. szeptemberében a BVM Rt. kutatás-fejlesztési pályázatot nyújtott be az OMF -hez "Kontakt hatóanyagot tartalmazó folyékony gombaölő (fungicid) hatású növényvédőszer készítmények fejlesztése" témában. A fejlesztés várható összes költsége 20 millió forint, melyből az igényelt fejlesztési támogatás 10 millió forintot tesz ki.

A fejlesztés során olyan készítmények előállítása a cél, amelyeknél a növényvédő szert és a növényi alapú hatásfokozót egy készítményben keverik össze. A növényi olaj bázisú adalékanyagok a levélre permetezett készítményt stabilizálják a növény illetve a levél felszínén, és megakadályozzák azok lemosódását. A napfény ultraibolya sugarai nem bontják a hatóanyagot, így a biológiai hatékonyság

15-20%-al megnövekszik, ugyanakkor a növényvédő szer hektáronkénti dózisa 20-30%-al csökkenthető. Tehát ez a készítmény többszörösen kedvez a felhasználóknak.

A kutatás-fejlesztést a vállalat egyrészt saját fejlesztési kapacitásaival, másrészt a Gödöllői Agrártudományi Egyetem, a Pannon Agrártudományi Egyetem és a Debreceni Orvostudományi Egyetem bevonásával kívánja megvalósítani. Ebből a témából a BVM Rt. a Magyar Szabadalmi Hivatalnál két szabadalmi bejelentéssel is élt.

#### Pótvám védi a műtrágyapiacot

A Gazdasági Minisztérium január 1-től pótvámot vetett ki az Ukrajnából és Oroszországból érkező műtrágyára, hogy védje a hazai gyártókat. (A hivatalos érdekképviselői állásfoglalások mellett a téma megoldását már lapunkban is sürgettük). Az intézkedés négy évre szól, jelenleg az importőröknek tonnánként 5200 forint pótvámot kell fizetni a rendeletben érintett két országból behozott ammónium-nitrátért.

Az orosz és ukrán műtrágya eddig dömping áron érkezett az országba, mivel a földgáz ár miatt lényegesen olcsóbban tudják előállítani. A Péten gyártott nitrogén alapú műtrágya önköltsége közel kétszerese annak, mint amennyiért a magyar-ukrán határon megvehető az áru. Tavaly az előző évi 120 ezer tonnához képest 240 ezer tonna érkezett az országba, ennek következtében a Nitrogénművek Rt árbevétele 1997-es értékhez a 17,7 milliárd forinthez viszonyítva mintegy 10 százalékkal csökkent.

#### Zalaegerszegtől is megválnak

Ingatlanai eladásával kívánja csökkenteni közel 1,5 milliárd forintra rúgó hitelállományát a Caola Kozmetikai és Háztartásvegyipari Rt., amely várhatóan heteken belül értékesíti zalaegerszegi gyárát. A korábban a fővárosban több ingatlannal is rendelkező Caola az albertfalvai telephelyére vonta össze a termelést, s nem bérlik már a debreceni gyárat sem, ahol a Hélia-D terméket állították elő. A jelenleg 2 milliárd forintos jegyzett tőkés társaság, többségi tulajdonosa Benkő László, a korábbi labdarúgó szövetségi elnök, Nagy Imre és Kocsis András, valamint a helyi MPR szervezet és az önkormányzat. Az induláskor közel 10 %-ot kitevő dolgozói részesedés mára már mintegy a felére csökkent. A visszavásárolt és a már korábban az Rt tulajdonában tartott részvények aránya így már megközelíti a jegyzett tőke 10 százalékát. Az igazgatóság a társaság február elejére összehívott közgyűlésén várhatóan azt kéri majd a tulajdonosoktól, járuljanak hozzá, hogy ezeket a részvényeket az Rt. bevonja, arányosan csökkentve ezzel a jegyzett tőkét. - nyilatkozta a HVG munkatársának Nagy Imre vezérigazgató, nem cáfolva, hogy a privatizáció idején az új tulajdonosok az emelésre vállaltak kötelezettséget, s ennek következtében 1994-ben a jegyzett tőkét 200 millió forint készpénzzel növelték.

\*

A kozmetikai és háztartás-vegyipari piac az utóbbi években jelentősen átrendeződött, a hazai gyártás háttérbe szorult, megnövekedett a multinacionális cégek és az import részaránya. Az utóbbi három évben ez a folyamat némi változást mutatott, 1995-ben a termelési érték még 20,9 milliárd forint volt, 1997-ben már 25,3 milliárd forintra növekedett.

#### A Borsodchemé lehet a Chimkomlex

Egyedül a BorsodChem Rt. adott be érvényes pályázatot a romániai Chimkomplex klórgyárra - olvastuk a hírt az MTI hírekben. A Románia északkeleti részén fekvő gyár meghirdetett 51 százalékos részvénytárcsájának eladásából a cég 207,4 milliárd lej, azaz 19 millió dollár bevételre szeretne szert tenni. A BorsodChem Rt. az 1998-as auditált mérleg birtokában kezdi meg a tárgyalásokat, siker esetén áprilisban kerülhet sor a privatizációs szerződés kötésre.

#### Henkel terjeszkedés

Egymilliárd forinttal túlteljesítette tavalyi tervét, s így 25 milliárd forintos forgalmat ért el a Henkel Magyarország Kft. Ezt az idén tovább akarja növelni a háztartási vegyi termékek és ragasztók gyártásával, valamint forgalmazásával foglalkozó Társaság. A 29 milliárd forintos nettó árbevétel tervező cég hasonló mértékben szeretné fokozni kivitelét is, a tavalyi 4,5 milliárd forint után, 5,5 milliárdos exportcél tüzve maga elé. A mosó- és tisztítószer tekintetében a Henkel Magyarország tavaly már nettó exportőr volt.

A Kft. 1993 óta összesen 5 milliárd forintot investált Magyarországon.

Milliárdos fejlesztés előtt a MAL Rt.

Befejezte vállalkozásainak reorganizációját a Magyar Alumínium Rt., amelynek eredményeként egy kivételével valamennyi nyereségessé vált. Így idei konszolidált árbevétele meghaladja a 31 milliárd forintot, nyeresége a 800 milliót, miközben jelentős beruházásokra vállalkozott. Ennek sorában a közelmúltban avatták Ajkán a kapacitását megkétszerező, korszerűsített, timföld alapú zeolitgyárat, amely többek között nélkülözhetetlen alapanyagot szállít a mosószeriparnak. A zeolit ugyanis mint vízlágyító elengedhetetlen alapanyaga a tisztítószernek, így a környezetbarát mosószernek.

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

"VEGYÉSZ" Alapítványának Kuratóriuma

Pályázatot hirdet

az alumínium-, a gáz-, a gumi-, a gyógyszer -, a kőolaj-, a vegyipari és a rokon szakmák, valamint a kutatás, fejlesztés és a felsőoktatás területén

a VERSENYKÉPESSÉG JAVÍTÁSA

a működő gyártási eljárások korszerűsítése,

vagy újak kidolgozása útján,

témakörökben

Pályadíjak

I. díj 150 000 Ft

díj 120 000 Ft

díj 90 000 Ft

díj 70 000 Ft

díj 40 000 Ft

Azon pályamunkák jutalmazására, amelyek nem érik el a díjazottak színvonalát, de vegyipari alkalmazásuk jelentős, a kuratórium 100 000 Ft-t fordít. A kuratórium csak megfelelő mélységben kidolgozott pályaművekkel foglalkozik. Ötleteket és kidolgozatlan javaslatokat nem tud elbírálni.

A kuratórium fenntartja a jogot a pályadíjak összegének átcsoportosítására.

A pályázat jelíges

A pályázó személyi adatait - név, munkahely, munkakör, lakcím - zárt borítékban kell mellékelni. A pályázatot két példányban kell beküldeni

a VDSZ "VEGYÉSZ" Alapítvány Kuratóriumának

1068 Budapest, Benczúr u. 45.

További információ és felvilágosítás: dr Balatoni Istvánné, telefon: 351-1876.

Beküldési határidő: 1999. október 1.

A pályamunkák elbírálásának határideje: 1999. december 1.

Budapest, 1999. január

VDSZ "VEGYÉSZ" Alapítványának Kuratóriuma

Kedves Kollégák!

A "VEGYÉSZ" Alapítvány Kuratóriuma tisztelettel kéri az alumíniumipar, a gázipar, a gumiiipar, a gyógyszeripar, a kőolaj-feldolgozás és kereskedelem, a vegyi- és műanyagipar, valamint a rokon szakmák munkavállalóit, hogy legyenek támogatói a

Vegyész Alapítványnak

Annak az alapítványnak, amely immár kilenc éve hozzájárul elsősorban a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségéhez (VDSZ) tartozó iparágak, szakágazatok, intézmények, személyek

szellemi színvonalának emeléséhez, szakmai ismereteinek bővítéséhez: pályázatok, tanintézetek támogatása, szakmai tájékoztatás és tájékozódás elősegítése, ösztöndíjak biztosítása, publikációs lehetőségek támogatása, a magyar kémiai történelmi emlékek megőrzésének elősegítése útján;

szolidaritás támogatásához: az ipari, természeti katasztrófa, súlyos balesetek és megbetegedések sújtotta munkavállalók és családtagjaik, valamint a tanulók támogatása; a foglalkozási és otthoni

balesetek, megbetegedések megelőzését szolgáló lehetőségek elősegítése útján.

Az elmúlt hét év tapasztalatai bizonyítják, hogy sok-sok tanuló, vegyész olimpiát nyert fiatal, az iparágaink számos szakemberek, az egyetemek, küldő intézetek, a Magyar Vegyészeti Múzeum, a Magyar Kémikusok Lapja és sokan mások kaptak támogatást alapítványunkból.

Ugyancsak több ezer munkavállaló vagy családtagja érezhette a "vegyészek nagy családjának" támogatását egy-egy tragikus, vagy nehéz helyzetben. Támogattuk az üzemi balesetben elhaltak családtagjait, a súlyosan megbetegedetteket, hogy mielőbb felgyógyuljanak, egy-egy család súlyos beteg gyermekének gyógykezelését, olyan kutatásokat, fejlesztéseket, amelyek hozzájárulnak a bajok megelőzéséhez.

A "Vegyész" Alapítvány megfelel a törvényben meghatározott közcéloknek, s egyebekben is hiánytalanul eleget tesz a törvényben foglalt követelményeknek. Független a pártoktól, tőlük támogatást nem kap, országgyűlési jelöltet nem állított, és nem is támogatott. Köztartozásai sem az APEH-nál, sem az önkormányzatnál, sem a vámhatóságnál, sem a társadalombiztosításnál nincsenek.

A "Vegyész" Alapítvány kuratóriuma nevében ezért jó meggyőződéssel és bizakodó bátorsággal kérjük, legyenek támogatóink: adják a "VEGYÉSZ" Alapítványnak a közcélra fordítható

1 %-ot.

A Vegyész Alapítvány adószáma: 19006767 1 42

Köszönettel:

A Vegyész Alapítvány Kuratóriuma

MAGYAR VEGYÉSZETI MÚZEUM  
ALAPÍTVÁNYI MÚZEUM  
VÁRPAALOTA

A Magyar Vegyészeti Múzeum Alapítványi Múzeum

kuratóriuma köszönetet mond mindazoknak, akik 1998-ban

személyi jövedelemadójuk 1 százalékát

a múzeumnak ajánlották fel.

A felajánlott összeget számítástechnikai eszközök

vásárlására fordítottuk.

Köszönettel várjuk az 1999. évi támogatásukat.

ADÓSZÁM: 19260659-1-19

Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 1999. évi Sport naptára

Sorszám  
Megnevezés  
Időpont  
Helyszín  
Rendezők

1

Galambos Márton emléktúra  
február 27  
Gödöllői dombvidék  
EMV - Főv. Gázművek - VDSZ

2

Vegyipari Szakmunkásképző Intézetek XXIII. Országos sportversenye  
május 7-9  
Tiszavasvári  
Vasvári Pál közép isk. - VDSZ

3

XIV. Vegyipari Sakk Kupa  
június hó  
Debrecen  
Biogal Rt. - VDSZ

4.

XIII. Vegyipari Tenisz Kupa  
június - július  
Balatonfűzfő  
Vegyész szakszervezet Fűzfő -VDSZ

5

XIII: Vegyipari Természetbarát Túravezős találkozó  
Augusztus  
Tivadar Felső Tisza mellett  
Chinoi SC. - VDSZ

6

XXXI: Vegyipari Teke Kupa  
Augusztus 6-8  
Sárisáp  
Richter gedeon Rt. Dorogi Gys. - VDSZ

7

Vegyipari Természetbarát vezetők túrával egybekötött értekezlete  
szeptember

24-26

Később jelölik ki  
Chinoi SC

1999. február utolsó szombatjára

hívunk, várunk minden természetkedvelő, sportszerető felnőttet és gyermeket, és minden érdeklődőt.

A Galambos Márton tavasznyitó emléktúra

helyszíne a Gödöllői dombvidék.

Találkozás: Budapest Keleti pályaudvaron a hatvani személyvonatnál február 27-én reggel 8 óra 15 perctől. A szerelvény középső kocsiában helyezkedünk el érkezési sorrendben. (célszerű a vonaton

megreggelizni!)

Jegyváltás: Egyénileg Gödöllő Állami telepek megállóhelyig.

Indulás: a 8 óra 35 perckor induló hatvani személyvonattal.

Leszállás: Gödöllői Állami telepek megállóhelyen

Továbbhaladás: az itt kezdődő P+nyomán indulunk. Később az "Isaszegi hát"

nevű gerincen a P sáv nyomán jutunk a Bolnoka erdőbe, majd Kerepesre, illetve Szilasliget HÉV megállóhelyre.

A túra teljes hossza: kb. 10 km.

Visszaérkezés: Örs vezér terére kb. 15-16 óra táján

Költség: MÁV illetve a HÉV érvényes tarifája szerint

A túrára minden érdeklődőt szeretettel várunk!

A társadalombiztosítási és szociálpolitikai ellátásokról

Minimális bér: 22.500,- Ft.

A biztosított nyugdíj- és az egészségbiztosítási járulékfizetési, a magánnyugdíjpénztár tag tagdíjfizetési jövedelem határa havi 5.080,-Ft (évi 1.854.200 forint).

Öregségi nyugdíjminimum: 15.350,-Ft.

Rokkantsági nyugdíjminimum:

III.rokkantsági csoport: 15.350,-Ft

II.rokkantsági csoport: 16.130,-Ft

I.rokkantsági csoport: 16.700,-Ft

Baleseti rokkantsági nyugdíjminimum:

III.rokkantsági csoport: 15.460,-Ft

II.rokkantsági csoport: 16.240,-Ft

I.rokkantsági csoport: 16.800,-Ft

6.) Árvaelátás minimum: 13.100,-Ft

7.) Saját jogú öregségi nyugdíj és özvegyi nyugdíj együttfolyósítási határa: 28.350,-Ft (az együttfolyósítás helyett lehet mindkét ellátást külön-külön kérni, ha az kedvezőbb, ebben az esetben nincs felső határ).

Alkalmi munka díjazása (levonások nélkül) el kell érnie a napi 900,-Ft-ot, de nem lehet több napi 2.500 forintnál.

Anyasági támogatás: 23.025,-Ft.

Gyermekgondozási segély: 15.350,-Ft.

Gyermeknevelési támogatás: 15.350,-Ft.

A családi pótlék és az iskoláztatási támogatás havi összege:

a) egygyermekes család esetén 3.800,- Ft

b) egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén 4.500,- Ft

kétgyermekes család esetén

gyermekenként 4.700,- Ft

két gyermeket nevelő egyedülálló esetén

gyermekenként 5.400,- Ft

három- vagy többgyermekes család

esetén gyermekenként 5.900,- Ft

három vagy több gyermeket nevelő

egyedülálló esetén gyermekenként 6.300,- Ft

g) tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos

gyermek esetén 7.500,- Ft

az egyes szociális intézményben élő,

továbbá nevelőszülőnél, hivatásos nevelő-

szülőnél elhelyezett gyermek esetén – kivéve

a tartósan beteg gyermekeket-, valamint

saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult

személy, aki

nagykorú, árva mindkét szülője elhunyt, és

nagykorú, akinek a vele egy háztartásban  
élő hajadon, nőtlen, elvált, házastársától  
külön élő szülője elhunyt, és

nagykorú, aki kikerült az átmeneti vagy  
tartós nevelésből, már nem tanköteles,  
de közoktatási intézmény tanulója és 20.  
életévét még nem töltötte be és ez alapján  
jogosultságot szerzett gyermek esetén 5.400,- Ft.

13.) Rendszeres gyermekvédelmi támogatás:  
nem lehet kevesebb mint 3.070,-Ft.

14.)Munkanélküliek jövedelempótló támogatása: úgy kell megállapítani, hogy érje el a 12.280,- Ft-ot,  
ha jövedelemmel rendelkezik eddig az összegig kell kiegészíteni.

15.) Ápolási díj:

2-18 éves beteg gyermek esetén nem lehet  
kevesebb, mint 15.350,- Ft

18 év felettiek esetén nem lehet kevesebb, mint 9.210,- Ft

16.) Rokkantsági járadék: 12.300,- Ft

17.) Rendszeres szociális járadék: 11.900,- Ft

18.) Egészségkárosodási járadék: 45.900,- Ft

19.) Vakok személyi járadéka: 6.700,- Ft

Házastársi pótlék és házastársi pótlékhoz járó

kiegészítés együttes összege: 9.000,- Ft

21.) Házastársi jövedelempótlék: 6.200,- Ft

22.) Nemzeti helytállásért pótlék: 40.000,- Ft

23.) Nemzeti helytállási pótlék egyes esetekben: 20.000,- Ft

24.) Nyugdíj előtti munkanélküli segély: 12.280,- Ft

25.) Időskorúak járadéka: 12.280,- Ft

Egyedülállónak: 14.582,50 Ft