

VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók SZAKSZERVEZETE

ALAPSZABÁLYA

- A szakszervezete neve: **VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete**
- Rövidítése: **VDSZ Gumi Szakszervezet**
- Székhelye: 1068 Budapest Benczúr u. 45.
- Működési területe: **a Hankook Tire Magyarország Gyártó és Kereskedelmi Kft. munkáltatónál és munkajogi jogutódlással más gazdasági társaságba átkerült munkavállalók munkaszervezetei, ahol szervezet, vagy tisztségviselő működik.**
- Jogállása: **a Fővárosi Bíróság 926. sorszám alatt nyilvántartásba vett Magyar Vegyipari Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) Alapszervezete. A VDSZ Alapszabály 8.3. pontja szerint *származtatott jogi személyiséggel* rendelkezik. Tevékenységét önállóan, saját alapszabálya szerint végzi, amely nem lehet a VDSZ Alapszabályával ellentétes, eltérés csak a helyi sajátosságoknak megfelelő működési kérdésekben (pl. szervezeti felépítés, tisztségviselői szintek, stb.) lehetséges.**

A szakszervezet célja és feladatai

1. A szakszervezet alapvető feladata a munkahelyi szintű egyéni és kollektív érdekvédelem, a munkavállalók tevékenységének erkölcsi és anyagi megbecsülésének előmozdítása, azzal a célkitűzéssel, hogy a megélhetésük alapvető forrása a főmunkaidőből származó jövedelem legyen.
2. A szakszervezet működési körén belül önszervező feladatot is vállaló szervezetként céljával tüzi a munkavállalók élet- és munkakörülményeinek továbbfejlesztését, javítását, az érdekvédelem kialakítását és érvényesítését, valamint tagjai érdekképviselését a munkáltatónál, a szakmai és ágazati szintű szervezetekben, valamint a felsőbb szakszervezeti szervezetekben.
3. A szakszervezet megkülönböztetett figyelmet fordít a munkavállalói jogok biztosítására, a munkahelyi biztonság és egészségvédelem megteremtésére, a kollektív szerződésben és az évenkénti bérmegállapodásban elérhető munkavállalói pozíciókra.

Tagsági viszony keletkezése és megszűnése

4. A szakszervezeti tagság önkéntes.
5. A szakszervezetnek tagja lehet minden, a **Hankook Tire Magyarország Gyártó és Kereskedelmi Kft** és a Kft tulajdonában lévő, illetve a szakszervezet működési területe gazdasági társaságaival munkaviszonyban álló munkavállalója, volt munkavállalója, illetve a munkáltatótól nyugdíjba vonult munkavállalója, amennyiben az Alapszabályt magára nézve elfogadja, és ilyen tartalmú írásos nyilatkozatot tesz.
6. Szakszervezeti tagok lehetnek:
 - teljes jogú tagok
 - jogfenntartó tagok
 - tagfenntartó tagok

A szakszervezet **teljes jogú tagja** a Hankook Tire Magyarország Gyártó és Kereskedelmi Kft.-vel és a Kft tulajdonában lévő, illetve a szakszervezet működési területének gazdasági társaságaival munkaviszonyban álló aktív és nyugdíjas munkavállalója, akik minden szakszervezeti tagsággal együtt járó jogot korlátozás nélkül gyakorolhat, valamint a Kft.-vel szerződésben álló munkaerő kölcsönzést folytató gazdasági társaság munkavállalója.

A szakszervezet **jogfenntartó tagjai** a nyugdíjasok, a gyermekápolás címén fizetés nélküli szabadságon lévők. E tagokat minden jog és kedvezmény megilleti, ami a teljes tagsággal jár együtt.

A szakszervezet **tagfenntartó tagja** az a munkavállaló, aki 30 napot meghaladó időtartamban fizetés nélküli szabadságon van, illetve aki az Kft.-nél fennállt munkaviszonya megszűnését követően munkanélkülivé vált. E tag semmilyen kedvezményre nem tarthat igényt, tagdíjfizetési kötelezettsége szünetel. A munkába állás napjával (új munkaviszonyba lépéssel) tagsága teljes jogúvá válik, az e szabályban rögzített jogok és kötelezettségekkel együtt. *Nem számít* újonnan belépő tagnak.

7. A tagsági viszony megszűnése:

- a kilépés írásbeli bejelentésével,
- kizárással,
- az alapszervezet jogutód nélküli megszűnésével,
- a tag halálával.

Kizárással szűnik meg a tagsági viszony, amennyiben a taggyűlés a tagdíj 3 hónapot meghaladó meg nem fizetése, illetve szakszervezeti taghoz méltatlan, a szakszervezet céljaival és érdekeivel ellentétes magatartás tanúsítása miatt ilyen döntést hoz.

8. A szakszervezet megszűnik, ha:

- a taglétszáma huzamosabb ideig (3 hónap) 10 fő alá csökken;
- a taggyűlés önmagát megszünteti.

A tagok főbb jogai és kötelezettségei

9. A szakszervezet tagja jogosult:

- A szakszervezet céljai és feladatai körébe tartozó kérdések megvitatását kezdeményezni, a döntésekben közvetlenül, illetve közvetett módon részt venni, a szakszervezet tevékenységéről, döntéseiről tájékozódni, végrehajtásukat ellenőrizni.
- A szakszervezettől képviseletet kérni a célok és feladatok körébe tartozó kérdésekben, érdekeinek védelmére.
- Igénybe venni a szakszervezet anyagi és technikai eszközeit, a szakszervezet által biztosított képzési, tájékoztatói lehetőséget, a szakszervezet által nyújtott szolgáltatásokat.
- A szakszervezet tagja választó és választható, a tagok szavazata egyenlő.
- A választási jog csak személyesen gyakorolható.

10. A szakszervezet tagja köteles:

- A szervezeti életben részt venni, tisztség, testületi tagság elnyerése esetén azt a legjobb képességei szerint ellátni.
- Az Alapszabály szerinti tagdíjat rendszeresen fizetni.

A szakszervezet szervezeti felépítése

11. A szakszervezet felépítése az alábbi fórumokból, illetve testületekből áll:

- Taggyűlés
- Szakszervezeti Bizottság (5 fős)
- Szakszervezeti csoportok

12. Tisztségviselők, akik egyben a szakszervezeti bizottság tagjai:

- szakszervezeti bizottság titkára
- gazdasági felelős
- segélyezési felelős
- 2 rezort nélküli

A Taggyűlés külön szabályozott eljárással választja a Szakszervezeti Bizottságot és a titkárt.

A választás érvényességéhez a tagok 50%-a+1 fő szavazata, és a leadott szavazatok 50%+1fő azonos döntése szükséges. A jelöltek közül a legtöbb szavazatot szerzettek tekinthetők megválasztottnak.

13. Szakszervezeti csoportok:

- A tagok közös érdekeik képviseletére (szakmai, munkahelyi, intézményi, területi, vagy más alapon) szakszervezeti csoportokat alakíthatnak. Önálló csoport létrehozásához legalább 3 fő szükséges.
- A szakszervezet alapegysége a szakszervezeti csoport, mely tagjaik érdekeinek képviseletére, védelmére bizalmi választ.
- A bizalmi megválasztása és visszahívása nyílt szavazással történik. A megválasztáshoz, illetve visszahíváshoz a szakszervezeti csoport tagsága több mint 50%-ának egyetértése szükséges.

A szakszervezet működése

14. *Taggyűlés*

A szakszervezet legfőbb döntést hozó szerve hatáskörébe tartozó kérdések:

- Alapszabály megállapítása, módosítása,
- szakszervezeti bizottság tagjainak 4 évre szóló megválasztása, esetleges visszahívása,
- szakszervezeti titkár 4 évre szóló megválasztása, esetleges visszahívása,
- tag kizárása ügyében való döntés,
- a szakszervezeti bizottság beszámoltatása,
- a tárgyévi költségvetés és a végrehajtásról szóló beszámoló elfogadása,
- pénzügyi ellenőr megválasztása.

A taggyűlés szükség szerint, de minimum évente egyszer ülést tart.

Döntéseket személyi kérdésekben titkosan, egyéb esetekben nyílt szavazással hoz.

A munkáltatói földrajzi tagoltságára tekintettel a taggyűlés által hozott döntések (határozatok, választás) szakszervezeti tagság távsvavazásával is megszervezhetőek, - az adott esetre érvényességi kellékként előírt - titkosság biztosítása mellett.

Az eljárás garanciája, hogy egyértelmű megfogalmazást nyerjen a döntést igénylő kérdés, a szavazás titkos minősítése, valamint a szavazásra nyitva álló időtartam. A személyes döntését minden szakszervezeti tag lezárt borítékban személyesen adja le a szakszervezeti bizottság által kijelölt személynek, aki ugyancsak zárt rendszerben gondoskodik az összes szavazat beérkezéséig megjelölt időpontig az összegyűjtött szavazatok titkosságának megőrzéséről.

A szavazásra nyitva álló, előre megjelölt időpont lejártát követő munkanapon a szavazatszámoló bizottság egyidejűleg bontja fel a beérkezett szavazatokat, összesítésre.

Az összesítés végeredményéről jegyzőkönyvet vesz fel, amelyet kihirdet, illetve a döntés jellegétől függően minden tagnak eljuttat.

15. Szakszervezeti Bizottság hatásköre és működése:

- két taggyűlés közötti időszakban – a titkár irányításával – intézi a szakszervezeti ügyeket;
- dönt taggyűlés összehívásáról, előkészíti a taggyűlés napirendjeit, lebonyolítását;
- elkészíti a tárgyévi programját és a költségvetést;
- beszámol az éves gazdálkodás eredményeiről;
- dönt a segélyezési kérelmekről;
- kollektív szerződés tervezetéről, a tárgyévi bérmegállapodás kérdésében álláspontot alakít ki, illetve közvetíti a Titkár felé a szakszervezeti csoportok, a tagság álláspontját;
- írásban kijelöli az ad-hoc jellegű a szavazatszedő bizottság tagjait, akik írásban nyilatkoznak annak elfogadásáról.

A Szakszervezeti Bizottság határozatképes, ha 80%-a (4 fő) jelen van. Határozatait nyílt szavazással, szótöbbséggel hozza. Tagjai egyenlő szavazattal rendelkeznek.

16. Szakszervezeti Titkár hatásköre:

- jogosult a munkáltató, a felsőbb szakszervezeti szervek, illetve egyéb partnerek irányában képviselni az alapszervezetet;
- jogosult önállóan tárgyalásokat folytatni, amelyről azonban 15 napon belül a Szakszervezeti Bizottság tagjait tájékoztatnia kell;
- felelős a bizottság összehívásáért, informálásáért, a döntések előkészítéséért;
- pénzügyekben önállóan intézkedhet, pénzfelvételi joga önálló;
- megállapodás kötési (aláírási) joga van kollektív szerződés, valamint a tárgyévi bérmegállapodás tárgykörében;
- együttműködik az Üzemi Tanács elnökével.

17. Gazdasági felelős hatásköre:

- felelős a szabályszerű pénzügyi adminisztrációért;
- összeállítja az éves költségvetés tervezetét;
- előkészíti az éves költségvetés végrehajtásáról szóló beszámolót;
- gondoskodik a tagnyilvántartásról, a postázásról és a szervezet egyéb adminisztrációjáról;
- távollétében helyettesíti a titkárt, a titkári aláírási jogkörök kivételével;
- pénzügyekben a titkárral együttes jogosítottként, titkár távollétében a segélyezési felelőssel együttes jogosítottként intézkedhet;
- vezeti a Szakszervezeti Bizottsági üléseken és a taggyűléseken hozott határozatok írásos dokumentációját.

18. Segélyezési felelős hatásköre:

- fogadja és elbírálásra felterjeszti a tagok segélyezési kérelmét;
- titkár távollétében a gazdasági felelőssel együttes aláírási, intézkedési jogot gyakorolhat a pénzügyi döntéseknél.

A szakszervezet vagyona, gazdálkodása

19. A szakszervezet vagyona a tagdíjból, az Kft.. által nyújtott támogatásokból, valamint más szervek és személyek által nyújtott támogatásból áll.

20. A szakszervezet - céljai megvalósítása érdekében - gazdasági, vállalkozási tevékenységet is végezhet.

21. A szakszervezeti tagdíj:

- teljes jogú tagok esetében, a tárgyhavi bruttó kereset és a táppénz együttes összegének 0,8%-a,
- jogfenntartók és tagfenntartók esetében 500.-Ft/hó.

A tagdíjfizetés a tag nyilatkozata alapján a munkabérből (táppénzből) levonásra és a szakszervezet számlájára átutalásra kerül.

A jogfenntartók és tagfenntartók - a tárgyévve vonatkozóan előre - készpénzben teljesítik a tagdíjfizetést.

22. Szakszervezet a bevételeit a tagság érdekében használhatja fel.

23. Szakszervezet befizetett tagdíjat, támogatást, vagy más adományt nem fizet vissza, vagyona nem osztható fel. A Szakszervezeti Bizottság éves költségvetést készít, amit a taggyűlés fogad el és számoltatja be a végrehajtásról a testületet.

24. A szakszervezeti pénzügyi ellenőre ellenőrzi a szakszervezet gazdálkodását. Ellenőrzéséről, vizsgálati tapasztalatairól írásban tájékoztatja a testületet.

25. A szakszervezet gazdálkodásáért a saját vagyonával felel.

26. A szakszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén - a hitelezők kielégítése után - a vagyon a volt tagság céljait szolgálja.

Pénzügyi ellenőr

A szakszervezeti taggyűlés mellett működő önálló személy. Nincs alárendelve annak a taggyűlésnek, amely mellett működik.

- A gazdálkodást nem határozza meg, csak ellenőrzi.
- Előzetesen véleményezi a költségvetés tervezetét, a gazdálkodásról készített beszámolót.
- Vizsgálatot tart minden esetben, ha a gazdálkodással, a vagyon kezelésével kapcsolatban észrevétel, bejelentés érkezik.
- Ellenőrzéséről, vizsgálatainak tapasztalatairól tájékoztatja a taggyűlést.

Záró rendelkezések

27. Az Alapszabályban nem érintett kérdésekben a Polgári Törvénykönyv, az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. törvény, továbbá a társadalmi szervezetek gazdálkodásáról szóló rendelkezések az irányadók.

28. A szakszervezet fenntartja magának a jogot, hogy a szervezet működésének egyes kérdéseit - az Alapszabállyal és más jogszabállyal nem ellentétes módon - külön is szabályozza.

29. Az Alapszabály a taggyűlés elfogadását követően lép hatályba.

30. Jelen Alapszabályt a **VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezet** alakuló taggyűlése 2007. június 11. napján elfogadta.

Dunaújváros, 2007. június 11.

szakszervezeti titkár