

Gumiipari Szakszervezeti Szövetség

1992. május 12-én kelt Alapszabálya az időközbeni módosításokkal
egységes szerkezetbe foglalt szövege

I.

ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁSOK

1.) A szakszervezet neve:

GUMIIPARI SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

rövidítése: GSZSZ

2.) A GSZSZ székhelye:

1087 Budapest, Kerepesi út 17.

3.) A GSZSZ működési területe kiterjed Magyarország egészére, a szövetséget létrehozó és ahhoz csatlakozó szakszervezetek tagjaira. A GSZSZ a Magyar Vegyipari Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének a tagja.

4.) A Szövetség működésének fő alapelvei: a demokrácia, a szolidaritás, a tag szakszervezetek egyenjogúsága, önrendelkezése és önálló képviselése, a demokratikus választás és képviselése, a nyilvánosság.

Tevékenységét a Szövetség Alapszabálya és a hatályos magyar jogszabályok keretei között végzi.

5.) Célja a Gumiipari Szövetséghez tartozó szakszervezetekbe tömörült szakszervezeti tagság társadalmi, gazdasági, szociális érdekeinek képviselése, védelme, s érdekeik érvényesítése.

E cél elérése érdekében a szövetség különös figyelmet fordít:

- a munkavállalók foglalkoztatására,
- a bér és jövedelem alakulására,
- a munkafeltételekre,
- az emberhez méltó munkakörülményekre, a munka és környezetvédelemre,
- a szociális helyzetre,
- az egészségvédelemre,
- a szakmai képzésre, át- és továbbképzésre,
- rétegérdek képviselésére és a nyugdíjasok helyzetének javítására,
- a szakszervezeti jogok érvényesítésére, a munkavállalói képviselésre,
- az érdekegyeztetés rendszerének alakítására, működtetésére,
- a jogvédelemre,

- a szövetséghez tartozó munkavállalók sajátos problémáinak képviselőjére, azok megoldásának előmozdítására.

A célok eléréséhez és az érdekek érvényesítéséhez - szükség szerint - önálló programot dolgoz ki.

II.

A GUMIIPARI SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG TAGSÁGA

- 1.) A Szövetség tagjai lehetnek azok a szakszervezetek, amelyek elhatározzák, hogy közösséget és szolidaritást vállalnak a Szövetség minden tagjával, elfogadják a Szövetség alapokmányát.
- 2.) A szövetségi tagsági viszony az önkéntesség alapján keletkezhet
 - alapító tagsággal,
 - csatlakozással.
- 3.) A csatlakozni szándékozó szakszervezetnek írásban kell kérnie felvételét a Szövetségbe.
- 4.) A szövetségi tagsági viszony megszűnik
 - a tagszervezet megszűnésével,
 - kilépéssel.
- 5.) A Gumiipari Szakszervezeti Szövetség tagjainak jogai:
 - képviselni tisztségviselő útján szakszervezete tagságát a Szakszervezeti Intéző Bizottságban (SZIB) illetve annak bizottságaiban, ezekbe küldöttet vagy küldöttest delegálni a Szövetség Alapszabálya előírásai szerint,
 - részt venni a SZIB munkájában, a döntéshozatalban, a szakszervezete tagságát érintő kérdésekben,
 - SZIB ülésen valamint a SZIB által szervezett fórumokon véleményt szabadon kifejteni, kisebbségi álláspontját a döntés után is képviselni, és nyilvánosságra hozni,
 - igényelni hogy ügyében, érdekeinek védelmében, képviselőjében és érvényesítésében a SZIB tisztségviselői vagy megbízottjai vele közösen vagy megbízásból eljárjanak,
 - igénybe venni a SZIB által biztosított szakszervezeti juttatásokat, szakértői munkaszervezeteinek valamint intézményeinek tevékenységét és szolgáltatásait,
 - választott képviselői útján ellenőrizni a SZIB működését és tisztségviselőinek tevékenységét,
 - kezdeményezni a SZIB tisztségviselőinek visszahívását,
 - a SZIB napirendjére javaslatot tenni.

6.) A Gumiipari Szakszervezeti Szövetség tagjainak kötelessége

- betartani az alapokmány előírásait,
- részt venni a SZIB tevékenységében és testületi munkájában.
- a Szövetség fenntartásához, működéséhez anyagilag hozzájárulni.

III.

A GUMIIPARI SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG
TESTÜLETEI ÉS TISZTSÉGVISELŐI

- Küldöttértekezlet
- Szakszervezeti Intéző Bizottság (SZIB)
- GSZSZ elnök, SZIB titkár, alelnök
- Pénzügyi ellenőr

1.) Küldöttértekezlet

1.1 A Küldöttértekezlet a Gumiipari Szövetség legmagasabb szintű szakszervezeti képviselője.

1.2 Létszamarányos delegálás útján (a tagszervezetek tagságának 1%-a, de legalább 1 fő) a tagszervezetek képviselőiből jön létre az alulról történő építkezés elveinek megfelelően.

1.3 A küldöttértekezlet hatásköre:

A tagszervezetek konszenzusával

- megállapítja ügyrendjét,
- meghatározza a szövetség főbb céljait és programját,
- elfogadja a SZIB jelentését a végzett munkáról,
- határoz a Küldöttértekezlet elé kerülő indítványokról,
- dönt a szakszervezetek szövetségébe történő felvételről,
- dönt a szövetséghez való csatlakozásról illetve kiválásról.

1.4 A küldöttértekezlet működése

- A Küldöttértekezlet rendes ülésére 5 évenként kerül sor.
- Ettől eltérő időpontban a Szakszervezeti Intéző Bizottság vagy egy tagszervezet kezdeményezésére rendkívüli Küldöttértekezletet kell összehívni.

1.5 A Küldöttértekezlet teljes jogú résztvevői

- a tagszervezetek küldöttei,
- a SZIB választott tisztségviselői.

1.6 A Küldöttértekezletet a tervezett időpont előtt legalább két hónappal meg kell hirdetni.

Rendkívüli küldöttértekezlet összehívása esetén ettől a határidőtől el lehet tekinteni.

1.7 A Küldöttértekezlet határozatképes, ha a Szövetséget alkotó tagszervezetek 2/3-a és a küldöttek 2/3-a jelen van.

1.8 Ha a küldöttértekezlet nem határozatképes, 30 napon belül ismét össze kell hívni. A megismételt küldöttértekezlet határozatképességéhez már nem szükséges a küldöttek 2/3-ának részvétele, de a Szövetséget alkotó tagszervezetek 2/3-ának jelenléte a határozatképesség feltétele.

2.) Szakszervezeti Intéző Bizottság (SZIB)

a) A tagszervezetek konszenzusával

- elfogadja, szükség esetén módosítja a Szövetség Alapszabályát,
- kialakítja éves programját, állást foglal a napirenden lévő érdekvédelmi, érdekképviseleti, szociálpolitikai kérdésekben,
- Kollektív Szerződést köt,
- dönt az éves költségvetésről,
- elfogadja a saját szervezeti és működési szabályzatát, létrehozza munkabizottságait,
- elfogadja az általa megbízott munkabizottságok és tisztségviselők végzett munkájáról történő beszámolóit,
- dönt a szövetségi szintű általános sztrájk meghirdetéséről. E döntés nem sértheti a tagszervezetek önkéntességét,
- dönt a Küldöttértekezlet összehívásáról, meghatározza helyét, időpontját, napirendjét, az indítványok beadásának határidejét,
- eseti egyeztető bizottságot hoz létre a tagszervezetek között felmerülő vitás kérdések megoldása érdekében.

b) A tagszervezetek képviselői titkos többségi szavazással 5 évre megválasztják a GSZSZ elnökét aki egyben a SZIB titkára, alelnökét és a Pénzügyi ellenőrt.

c) A SZIB tagjainak többségi szavazatával dönt a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott személyi kérdésekben.

2.1 A SZIB akkor határozatképes, ha a szavazásra jogosult tagszervezetek képviselőinek 2/3-a jelen van.

2.2 A SZIB tagjai a tagszervezetek által választott 1-1 tisztségviselő, és a SZIB tagjai által választott képviselő(k).

2.3 A SZIB ülésein tanácskozási joggal részt vehetnek szakértők és munkabizottságokban dolgozó tisztségviselők, valamint a Pénzügyi Ellenőr .

3.) A GSZSZ SZIB által választott tisztségviselője a GSZSZ elnöke egyben a SZIB titkára.

- a GSZSZ hivatalos - hazai és nemzetközi - képviseletére jogosult személy
- egy személyben felelős a GSZSZ országos testületeinek szabályszerű működéséért
- két SZIB ülés között - utólagos SZIB jóváhagyás kötelezettsége mellett - állást foglal a SZIB hatáskörébe tartozó halaszthatatlan ügyekben

- gyakorolja a SZIB által átruházott jogokat, tevékenységéről rendszeresen beszámol a SZIB-nek
- elnököl a Küldöttértekezleten és a SZIB ülésein.

GSZSZ alelnök

- helyettesíti az elnököt annak akadályoztatása esetén a közösen meghatározott kérdésekben a SZIB felhatalmazásának megfelelően

4.) Pénzügyi Ellenőr

4.1 A Pénzügyi Ellenőrt a SZIB választja meg.

4.2 A Pénzügyi Ellenőr feladata a GSZSZ és tagszervezetei szabályszerű gazdálkodásának, pénzügyi tevékenységének szakszerű segítése, ellenőrzése. Tevékenységéről folyamatosan tájékoztatja a SZIB-et, végzett munkájáról beszámol a Küldöttértekezletnek.

4.3 A Pénzügyi Ellenőr ellenőrzési tervét önállóan alakítja ki és azt a SZIB hagyja jóvá.

IV.

A SZÖVETSÉG PÉNZÜGYI ALAPJAI ÉS GAZDÁLKODÁSA

- 1.) A Szövetség pénzügyi alapjait a tagszervezetek befizetései, egyéb forrásokból származó bevételek és törvényes anyagi támogatások képezhetik.
A Szövetség és tagszervezetei céljaik megvalósításához a szükséges gazdasági feltételek biztosítása érdekében, jogszabályi keretek között gazdasági vállalkozási tevékenységet is folytathatnak.
- 2.) A SZIB pénzügyi – gazdálkodási tevékenysége a tagszervezetek közös ügye.
A SZIB a törvényes előírások szerint végzett tevékenységéről köteles elszámolni a tagszervezeteken keresztül a tagságnak, az erre hivatott testületnek.
- 3.) A tagszervezetek befizetésének mértéke: a főállású munkaviszonyban álló szakszervezeti tagok száma x 10 Ft/hó.
- 4.) A Gumiipari Szakszervezeti Szövetségből kilépő szakszervezetek tulajdonosi és vagyoni jogait a tagsági viszony megszűnése nem korlátozhatja.

V.

ZÁRADÉK

Jelen Alapszabályt a Szövetség Operatív Szervezete, a SZIB 2005. szeptember 22-én elfogadta.

A SZIB az Alapszabálynak megfelelően tisztségviselőket is választott :

- Vojtela Tibort megerősítette a GSZSZ elnöki és SZIB titkári tisztségében
- Radics Gábort a GSZSZ alelnökének ,
- Podráczki Károlyné Pénzügyi Ellenőrnek megválasztotta