

# VDSZ Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség

Levél cím: 1068 Budapest, Benczúr u. 45. e-mail: mail@vdsz.hu

## Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség beszámolója 2014-2019.

A hazai gyógyszeripart a Nemzetgazdasági Minisztérium Irinyi-tervében úgy aposztrofálta, hogy a nemzetgazdaság zászlóshajója.

Ezt a jelzöt valóban kiérdemelte. A gyógyszeripar gazdaságunk egyik húzóágazata, versenyképességünk emelésének egyik kulcsszereplője. Igen előkelő helyet foglal el a magyar nemzetgazdaság egészét tekintve, mind exportkibocsátást tekintve, mind a hazai értékteremtés vonatkozásában az első három iparág egyikeként beszélhetünk róla.

Az iparág teljesítménye mind a termelékenységet, mind a hozzáadott értéket, mind pedig az exportot tekintve kiemelkedő, ahol a profit jelentős része magyarországi beruházásokban hasznosul. Mindemellett az egy főre jutó hozzáadott érték tekintetében Magyarországon a gyógyszergyártás a második helyen áll (egy foglalkoztatottra 26,6 millió forint külkereskedelmi többlet esik), termékeinek 80 százalékát a külföldön értékesítik, a készítményeik a világ 70 országába jutnak el.

A gyógyszeripar dinamikus fejlődését az is elősegítette az elmúlt években, hogy ezen a területen költöttek a legtöbbet kutatás-fejlesztésre. Az ágazatban több mint 2 ezer olyan dolgozó van, aki a K+F területen tevékenykedik, és az is elmondható, hogy a gyógyszeripar minden ötödik forintot új készítmények, eljárások kidolgozására fordítja. A szegmens tekinthető a leginnovatívabb iparágaknak, amely mintegy 40 százalékkal részesedik a kutatás-fejlesztési kiadásokból. A gyógyszeripar nagyjából 900 milliárd forintos iparág, amiből az innovációba visszaforgatott összeg több mint 100 milliárd.

A hazai gyógyszergyártás területén az elmúlt öt évben a cégek száma jelentősen nem emelkedett, viszont az alkalmazottak száma öt év alatt 14,6 ezerről 17,1 ezerre nőtt, míg további 34 000 embernek közvetetten ad munkát. Azonban a szakemberhiány a gyógyszeripart sem kerüli el, ami gátat szabhat a foglalkoztatás emelkedésének. Főként a termelés és minőségirányítás terén keresnek folyamatosan szakembereket a cégek.

Az elmúlt néhány évben a gyógyszeriparban számottevő javulás ment végbe mind a keresetek, mind a foglalkoztatás területén. Az ipar szereplőinek ugyanakkor kihívás, hogy a gyógyszerek egyedi azonosítását biztosító új rendszer 2019-es bevezetése olyan beruházási kényszert és terhet rójuk, amely a kutatás-fejlesztés kiadásaira, egyéb beruházásokra, a bővülésre, illetve a foglalkoztatásra is kihathat. Az új szabályozás bevezetése jelentős terhet jelentett a gyártóknak, mintegy 20 milliárd forint beruházást igényelt.

A gyógyszeriparban fontos kérdés, hogy miként lehet magas szakmai szinten lévő, elégedett munkaerőt biztosítani, továbbá, hogy miként lehet stabil munkahelyeket létrehozni, fenntartani. A magas szakmai színvonal a jövő záloga, ez képes jelentősen növelni a termékek hozzáadott értékét, ami országos érdek is. A munkahelyek stabilitása pedig az egyik legalapvetőbb munkavállalói elvárás. A kiemelten magas minőségi követelmények teljesítése ebben az

iparágban a versenyképesség megtartásának a feltétele, ezért a munkáltatóknak is érdeke, az ehhez elengedhetetlen személyi feltételek biztosítása.

Az Ágazati Párbeszéd Bizottságokat ellehetetlenítő törvény hatályba lépése után, a MAGYOSZ-szal a korábbiakhoz képest gyengült az együttműködés. Az információ áramlás akadózik, sokszor a sajtóból értesülünk a szervezeti változásokról. Azonban voltak pozitív momentumok, melyekre lehet építeni. Ilyen volt például a 2017-es bérkonferencia, melyre a szakmai anyagot közösen készítettük és az előadók között volt a munkaadói szövetség igazgató asszonya. Negatívum, hogy a cégek többségét az egyre ritkuló egyeztetéseken elsősorban, középszintű, a döntésekre csak közvetett befolyással bíró személyek képviselik.

Az éves bértárgyalások kezdetén a VDSZ Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség tagjai az egyik fontos feladatnak tartották a Kormány által biztosított járulékcsökkentési megtakarítások alapbéresítését, valamint a reálbérek jelentős emelését. Kijelenthető, hogy néhány kivételtől eltekintve a célkitűzés teljesült, ami biztató a jövőre nézve. Még ott is volt pozitív eredmény, ahol kisebb mértékű volt az alapbéremelés, viszont emelkedett a műszakpótlék, valamint a cafetéria mértéke. Ez utóbbival kapcsolatban, a negatív törvényi változások ellenére sikerült megőrizni a juttatás mértékét és értékét.

Azonban volt néhány komoly konfliktus is.

2017-ben egy váratlan bejelentés komolyan megrengette az iparágat. A TEVA Gyógyszergyár Zrt. bejelentette, hogy globális döntés alapján bezárja, vagy eladja a gödöllői telephelyét és ezzel összefüggésben 706 munkavállaló munkaviszonyának megszüntetését tervezi csoportos létszámcsökkentési eljárás keretében. Az egyetlen pozitívum, hogy az érdekképviseltek a VDSZ hatékony segítségével elérték, hogy valamennyi érintett munkavállaló valóban részesült a „gondoskodó létszámleépítés” valamennyi eleméből. Fontos kiemelni, hogy döntően a gyógyszeriparban folytatták a munkájukat.

A TEVA globális mélyrepülése a debreceni telephely dolgozóit is érintette, ahol körülbelül havi 100 ezer forinttal keresnek kevesebbet, mint az átlagos gyógyszeripari bérek, de lemaradásban vannak a teljes munkaerőpiaci bérektől is. Ugyanis, a Teva-gyár dolgozói kimaradtak a magyarországi bérfelzárkózás hullámból. Ezért 2019-es bértárgyalások indulásakor a helyi szakszervezet a munkáltatótól olyan fix béremelést kért, ami tisztességes színvonalra emelné a gyár csaknem 2000 munkavállalójának fizetését. A gyógyszergyár vezetése eredetileg azt ígérte, hogy április 1-től 7,7 százalékkal növeli a béreket, de nem egyformán mindenkinek. A munkáltató által adott elfogadhatatlan bérajánlás és az ajánlás mértékének felosztási javaslata miatt, a helyi szakszervezet több száz fős, eredményes tüntetést szervezett. A lezajlott tárgyalások során a korábban ígerten felül, a második félévben további 3 százalékos béremelést kap valamennyi dolgozó visszamenőleg, bizonyos számok teljesülése esetén. Azt is elérte a szakszervezet, hogy azoknak, akiknek a munkáját megfelelőre vagy kiválóra értéklik, minimum 14 500 forintot kapnak béremelésként.

Idén tavasszal 2 órás figyelmeztető sztrájk volt a 2000 főt foglalkoztató francia Sanofi (Chinoin) magyarországi leányvállalatának három gyártó telephelyén ( Újpest, Veresegyház és Miskolc-Csanyikölgy), míg a Harbour Parkban (raktárbázis) szolidaritási sztrájk volt, mivel az anyavállalat központi akaratával összhangban, a munkáltató egyoldalú, három százalékos differenciált béremelését elfogadhatatlannak tartotta a helyi szakszervezet. Jól mutatja a sztrájk támogatottságát, hogy 98,6 százalékos volt a négy telephelyen a részvételi arány, vagyis a termelési részen szinte minden munkavállaló sztrájkolt. Az ezt követő konstruktív maratoni

tárgyaláson a szakszervezetnek sikerült jelentős bérfejlesztést elérni. A megállapodás értelmében március 1-re visszamenőleg sávosan, a különböző fizetési kategóriáknak megfelelően 21.000.-, 18.500.- és 9.000.-os havi béremelésben részesülnek a munkavállalók a Chinoinnál és a Sanofinál a cég korábban már egyoldalúan bejelentett 3%-os béremelésén felül. A megállapodás egyik fontos eredménye, hogy az érvényes a kölcsönzött munkaerőre is.

Az elmúlt hónapok sztrájkjai, tömegeket megmozdító demonstrációi (pl. a rabszolga törvény elleni) jelentős mértékben változtatták meg a munkavállalók véleményét a szakszervezetekről. Az aktív szakszervezeti jelenlét és ellenállás nyomán egyre több munkavállaló érdeklődik a taggá válás iránt. Ez felgyorsíthatja az utánpótlással kapcsolatos kötelezettségeinket. Nyugdíjazások miatt számos szakszervezetnél már megtörtént a vezetéváltás, ami erősítheti a tagszervezési, tagmegtartási törekvéseinket.

Érdemes megemlíteni a Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség VDSZ-en belüli aktív szerepvállalását. Az Elnökség kihelyezett ülései közül a legtöbb a gyógyszeripari cégeknél (Sanofi, EGIS, Richter és Alkaloida) történt.

A VDSZ Ifjúsági, Műszakos, Nő- és Értelmiségi tagozatában továbbra is meghatározó, vezető szerepet játszanak a gyógyszeripari delegáltak.

A VDSZ éves sporteseményeit is döntően a szakág szakszervezetei bonyolítják le. Ezek az események jelentősen hozzájárulnak a VDSZ erősödéséhez. Köszönet illeti a versenyek szervezőit, lebonyolítóit.

A VDSZ GYSZSZ 2014. évi programja számos olyan elemet tartalmazott, amelyek megvalósulása elmaradt.

- Nem került egységesen bevezetésre a 25% mértékű szombati pótlék.
- Ugyan több cégnél jelentősen csökkent a munkaerő-kölcsönzés, de elmaradt annak maximális időtartamának 2 évre történő leszállítása.
- Nem történt érdemi változás a kordedvezményes nyugdíjazás szabályainál, pedig a tartósan éjszakai munkát végzők egészségben eltöltött nyugdíjas éveik száma az országos átlag alatt van.

A felsorolt példák is jól mutatják, hogy a vállalásaink csak részben teljesültek. Viszont vannak sikereink, melyek hangsúlyozása erősítheti a szakszervezetekbe vetett erősödő bizalmat. Ilyen, a Vegyipari Dolgozók BIOGAL Szakszervezete legújabb akciója, melybe bevonták a TEVA debreceni telephelyének valamennyi munkavállalóját. A „Tisztes bér” kérdőív célja az volt, hogy minél jobban megismerjék a munkatársak véleményét és világosabb képet kapjanak az elvárásaikról. Az így gyűjtött információkat és az országos, valamint a gyógyszeripari folyamatokat elemezve olyan bérkövetelés összeállítását tűzték ki célul, amely mögé minden munkavállaló oda tud állni. Reméljük, hogy a kezdeményezést mások is követik!

Kiemelt feladatnak tekintjük a tagelégedettség fokozását, a tagveszteségek okainak elemzését. A tagszervezési, tagmegtartási technikák közös elsajátítása érdekében szövetségünk számos tagja vett részt az IG BCE német szakszervezettel szervezett közös tagszervezés és szakszervezeti kampány képzésen. Eddigi erőfeszítéseink a szinten tartásra voltak elegendőek, kivéve ahol a demonstráció, a sztrájkhelyzet javította a létszámot. Örvendetes változás, hogy az új tagok között egyre több az aktív, Z generációhoz tartozó munkavállaló. A jövő szempontjából a legfontosabb feladat, hogy ne elégedjünk meg a beszerzésükkel, hanem bírjuk rá őket az aktív szerepvállalásra. Ugyanis, ez a sikeres szakszervezeti jövő záloga!