

Ne morgolódj, mozzolódj !

MÁ S - K O R

VIII. 1. szám 2007. január A 100 éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Vissza pillantva előre !

Egy nagyon nehéz év előtt állva első alkalommal inkább visszatekintենék az elmúlt évre. Nem azért mert olyan sikeresnek ítélnék, hanem az események sűrűsége miatt fontos éveknek tartjuk.

Mindig történik valami lényeges dolog a VDSZ háza táján, de mi elsőként az EGIS ifjúsági tagozat megalakulását említenék. Több év óta most sikerült egy nagyobb létszámú csak fiatalokból álló csoportot összehozni egy munkahelyen. Meg is hallgatták őket, és még feladatot is kaptak.

Közrejátszhat az is természetesen, hogy nagyobb változások elé néz a szakszervezet. A jó működéséhez szüksége van az új ötletekre, véleményekre, és nagy dolgozói támogatásra. Egy jól szervezett tagozat sok segítséget jelent(het), hiszen tolmácsolni tudja a tagjai érdekeit, elvárásait.

Igen. Elvárásait, mert a szakszervezeteknek szolgáltató szervezeteknek kell lenniük. Erről már sokszor vitatkoztunk, és az élet minket igazol. Leegyszerűsítve: a tag a befizetett tagdíjért vár valamit, hiszen fizetett. Persze védve a szakszervezetet az összes tagja igényét kielégíteni nem egy egyszerű feladat és nem is lehet cél. De a szakszervezetek jövője szempontjából egy kihagyhatatlan cél a szolgáltatások ártérelmezése. Lehet kollektív szerződéseket kötni, segélyeket osztani, jogi védelmet biztosítani, üdülést szervezni, szolgáltatásokat olcsóbban bevonni (pl.internet, telefon, újság), csak tudni kell eladni a tag – és leendő tag felé. És itt nagy szerepe van a fiataloknak – mondják el az elvárásaikat, és adják tovább a megtudott lehetőségeket saját korcsoportjukban. Ha meg úgy érzik nincs elég lehetőségük – alakítsanak Ifjúsági Tagozatot és úgy adják elő az ötleteiket ! Ezt értették meg és hozták létre az EGISnél. Példaértékűnek kell tartanunk.

Kiemelésre méltó 2006. történéseiből a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetséggel kötött együttműködési szerződésünk. Azóta új lehetőségek nyíltak meg előttünk. A SZISZ-es kapcsolat eredménye lett például a balatonszemesei képzés (írtunk róla), de annál fontosabb az a tény, hogy rengeteg fiatal tisztségviselőt ismerhettünk meg más ágazatokból (és tudjuk tartani velük a kapcsolatot). Új ismeretek, új célok, módszerek, stb. Ha jobban ismerjük a többi ágazatban dolgozó kollégáink problémáit, talán nagyobb szolidaritással leszünk irántuk.

Hát igen: szolidaritás. Magyarországon ez ma nagy probléma – mindenkinek megvan a maga baja, a másoké meg nem annyira érdekel - a munkavállalók „összefogási” hajlandósága kicsit alacsony. Ehhez jön a mai túlpolitikált hangulat – máris ott tartunk, hogy nem szívesen vesz részt az ember egy tiltakozó gyűlésen, mert politikailag nem értek vele egyet.

Pedig „csak” munkavállalói érdekről beszélünk, nem arról, hogy ez melyik pártnak jó vagy rossz.

Ezért fontosak az ilyen szövetségek, hogy színesebb legyen a kép, mielőtt bármilyen döntést elítélünk-támogatunk.

Nem szabad kihagynunk a néha lassan haladó, de már a 7. találkozót megért ECC-t sem! Erre a szervezetre nagyon büszkék vagyunk, hiszen itt Magyarországon alapítottuk, a semmiről indulva ma már saját honlapja (www.ecc.li) és programja van. Az ECC munkája során sikerült a szlovák vegyész szakszervezetnek úgy segítséget nyújtani, hogy ma egy működő ifjúsági tagozata van.

Persze nem csak sikerek vannak. Bántó az, hogy a saját vegyész ifjúsági oktatásainkon, rendezvényeinken nagyon alacsony a résztvevők száma. Már ha azt vesszük figyelembe, hogy a VDSZ-ben kb. 7000 fő, 35 évnél fiatalabb tag van.

Az ez évi fő célkitűzésünk csak az lehet, hogy több és több fiatal tagot elérjünk...

Boldog új esztendőt !

Reméljük kiadványunk elnyerte tetszésedet. Írd meg véleményed, hogy a következő jobb legyen !

Keress minket az megújult honlapon:

www.vdsz.hu

MÁ S - K O R
VDSZ Ifjúsági Tagozatának
Lapja

Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága

Főszerkesztő: nincs

Főszerkesztő-helyettes: nincs

Kiadja: VDSZ Országos Iroda

A szerkesztőség címe:

H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

e-mail:mail@vdsz.hu

WEB:www.vdsz.hu

MÁS-KOR

Mit hoz, mit visz 2007 ?

Az adókedvezmények 3,4 millió forint éves jövedelem mellett

100 ezer forintos keretbe tartozó, 3,4 millió forint jövedelemkorlát mellett érvényesíthető kedvezmények:

Az egyes társadalombiztosítási és magán-nyugdíjpénztári befizetések kedvezménye,-a tandíj kedvezménye, a közcélú adományok kedvezménye, az élet- és nyugdíjbiztosítások kedvezménye, családi kedvezmény.

Korlát nélkül érvényesíthető kedvezmények:

- fogatékcal élők személyi kedvezménye,
- alkalmi foglalkoztatás kedvezménye.

Családi adókedvezmény három vagy több gyermek után

A családi kedvezmény már 2006-tól az egy és két gyermeket nevelő családok esetében teljes egészében családi pótlékka alakult át, adókedvezményként történő érvényesítésére csak a három, vagy több eltartottról gondoskodó magánszemélyeknek van lehetősége. A kedvezmény mértéke a kedvezményezett eltartottak létszáma után gyermekeként és jogosultsági hónaponként 4 ezer forint/fő, feltéve, hogy az adott hónap bármely napján az eltartottak létszáma a három főt eléri. A családi kedvezmény a 100 ezer forintos kedvezménymértéken felül jár, viszont jövedelemkorláthoz kötötten vehető igénybe. A három eltartottat nevelő magánszemély a kedvezményezett eltartottanként figyelembe vehető havi 4 ezer forintos kedvezményt évi 6 millió forint jövedelemig érvényesítheti teljes összegben. Minden további eltartottra tekintettel a jövedelemkorlát eltartottanként 500 ezer forinttal nő 8 millió forint összeghatárig. Ha a magánszemély adóbevallásában bevallott, vagy az adóhatóság adatszolgáltatás alapján történő adómegállapítása során elszámolt éves jövedelme az eltartottak létszáma alapján rá vonatkozó jövedelemkorlátot meghaladja, akkor a családi kedvezmények azt a részét veheti igénybe, amely meghaladja a jövedelemkorlát feletti összes jövedelme 20 százalékát. Ha a magánszemély a jövedelemkorlát miatt a családi kedvezményt nem érvényesítheti, az általa nem érvényesített összeget házastársa, élettársa továbbra is érvényesítheti.

2007-ben módosuló adókedvezmények

Tandíj kedvezménye

A tandíj adókedvezménye 2007-től több ponton változik. E szerint az összevont adóalap adója csökkenthető a felsőoktatási törvény szerinti hallgatói jogviszony alapján a magánszemély által az adóévben megfizetett képzési költség (tandíj, költségterítés, egyéb térítés) igazolt összegének 30 százalékával, de legfeljebb évi 60 ezer forinttal. Az új szabályozás már nem az első alapképzéshez, hanem a hallgatói jogviszony meglétéhez köti a kedvezmény érvényesítését, amelynek nyilvánvaló oka a felsőoktatási képzés megváltozása.

A kedvezményt igénybevevője az a személy, aki az adócsökkentési lehetőség ugyanazon adóévben, ugyanazon hallgató esetében egy igazolás alapján a hallgatót vagy a hallgató szülője, nagyszülője, házastársa, testvére egyikét illeti meg, mégpedig azt, akit a hallgató kérésére az igazoláson befizetőként feltüntettek.

Biztosítások kedvezménye

Biztosítási adókedvezmény jogcímen az összevont adóalap adója csökkenthető a belföldi székhelyű biztosítóval kötött

élet- és nyugdíjbiztosítás adóévben megfizetett díjának 20 százalékával.

További kedvezmény vehető igénybe a díjnövekmény után, azaz az adóévben megfizetett díjból az előző adóévben megfizetett díjat meghaladó rész után további 10 százalékkal csökkenthető az összevont adóalap. A magánszemély által igénybe vehető biztosítási adókedvezményre jogosító befizetést a magánszemély a biztosító által kiadott igazolás alapján érvényesítheti.

Megszűnő adókedvezmények 2007-től

- Számítógép-beszerzés és a felnőttképzés
- Lakáshitel-törlesztés
- Szellemi tevékenység adókedvezménye

Adómentes juttatások 2007-ben

2007-től adómentes juttatásnak minősíti a jogszabály alapján hitelintézetnél nyitott gyámhatósági betét kamatát, valamint a lakás-takarékbetétre fizetett kamatot.

Adómentes az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár által teljesített nyugdíjszolgáltatás, feltéve hogy az igénybe vevő tag jogviszonya a teljesítés évét megelőző harmadik adóévben, vagy azt megelőzően keletkezett, vagy a járadék folyósításának első három évében a járadék éves összege az előző évi összeg 15 százalékánál nagyobb mértékben nem csökkent.

Adómentes a pénztár által a kedvezményezett részére kifizetett összeg mellett az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár olyan nyugdíjszolgáltatása, amelyre a magánszemély rokkantná nyilvánítása miatt vált jogosulttá.

Adómentes a nyugdíj-előtakarékosági számláról teljesített, külön törvény szerint nyugdíjszolgáltatásnak minősülő kifizetés, átutalás, átvezetés, és a nyugdíj-előtakarékosági számla szerint a tulajdonos követelését növelő jóváírás, ha az a befektetési eszközzel végzett ügylet nyeresége, vagy a befektetési eszköz hozama, kivéve az osztalékot.

Adómentes természetbeni juttatás a donordíjon kívül a donorok részére természetben és utalvány formájában biztosított étkeztetés, valamint a hallgatónak a felsőoktatásról szóló törvény alapján nem pénzben nyújtott támogatása.

Megváltozó adómentességek

2007-től mind a csekély értékű ajándék, mind pedig az üdülési csekk juttatásának adómentességi feltételei megváltoznak. A továbbiakban csak a munkáltató, illetve a szakszervezet által adott csekély értékű ajándék lesz adómentes akkor, ha abban meghatározott kör részesül. Szakszervezet esetében a kedvezményezett személyi körbe tartozik a tag, a nyugdíjas tag, a velük közös háztartásban élő közeli hozzátartozó, valamint az elhunyt tag, nyugdíjas tag közeli hozzátartozója.

Munkáltató esetében megajándékozott lehet a munkavállaló, a munkavállalóval közös háztartásban élő közeli hozzátartozó, az elhunyt munkavállaló közeli hozzátartozója, a szakképző iskolai tanuló, a kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgató, és a nyugdíjban részesülő magánszemély, valamint a vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozója, amennyiben a volt munkáltató vagy annak jogutódja a juttató.

Az üdülési csekk adómentességének is az a feltétele, hogy a juttatásban az előbb említett magánszemélyek részesüljenek, valamint az, hogy a juttató a munkáltató, illetve a szakszervezet legyen.