

GINOP 5.3.5-18-2020-00158

A munkaerő kereslet és kínálat összehangolását segítő megoldások a vegyi anyag, -termék gyártása gyógyszergyártás ágazatban

Lezárásra került a pályázatunk, melynek teljes összefoglalóját ezúton küldjük

A GINOP 5.3.5-18-2020-00158 számú, az Európai Strukturális és Beruházási Alapok és Magyarország Kormányának társfinanszírozásában kiírt projektjének végrehajtását időszerűen kezdtük meg, a tervezetünk a COVID járvány ellenére megfelelően végrehajtható volt; a járvány, mely nem könnyítette sem Szervezetünk működését, sem a projekt végrehajtását, minimális hatással volt működésünkre.

Az elmúlt két év a projekt teljesítésével telt, természetesen a Szervezetünk állandó feladatainak elvégzése mellett. A projektben jelölteket teljesíteni tudtuk; sőt a megvalósítás során felmerültek olyan lehetőségek, melyet nem hagyhattunk veszni és azokat is teljesítettük, így kiegészítve az eredeti terveinket.

Kiadja: VDSZ

Felelős kiadó: Székely Tamás

Szerkesztő: Dr. Bánó András

Összesítés

A projekt célja a kereslet-kínálat kiegyensúlyozása volt, mely rendkívül sokrétű és mély kutatást igényelt. Egy olyan sokrétű ágazatban, mint a vegyipar nehéz átfogó képet alkotni ilyen rövid idő alatt, de nagyszabású terveink és átgondolt módszereink segítségével egy általános képet tudtunk alkotni, melyekből megfelelő irányba tudtunk mi és tagszervezeteink is mozdulni, hogy mind a fiatal munkavállalók és a már aktívan dolgozók is egyaránt fejlődhessenek mind szakmai, mind általános környezetükben.

Eredmények

1. Kopint Konjunktúra Kutatási Alapítvány

A Kopint Konjunktúra Kutatási Alapítvány a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) konzorciumi partnerként vett részt a projektben.

A projekt célja az volt, hogy megvizsgáljuk: a dinamikus fejlődési lehetőségek előtt álló ágazatban hogyan lehet biztosítani a szükséges munkaerőt, és milyen módon segíthető elő a szükséges létszám biztosítása, a munkaerő-kereslet és -kínálat egyensúlyának megteremtése. Ennek fontos része a bérek szerepének vizsgálata a munkaerő biztosításában és megtartásában, de azzal összefüggésben is, hogy a munkaadók versenyképessége is fennmaradjon. A másik kihívás a munkaerő állomány készségeinek fejlesztése, tekintettel arra, hogy a vegyipar a technológiai fejlődésnek jelentősen kitett, és tudásalapú

Kiadja: VDSZ

Felelős kiadó: Székely Tamás

Szerkesztő: Dr. Bánó András



iparág, ahol az új innovációk a meglévő munkaerő-állomány folyamatos megújulását, tudásának fejlesztését is szükségessé teszik.

Statisztikai adatok összegyűjtése, feldolgozása és értékelése az érintett ágazatok foglalkoztatására, bérszintjére és bérdinamikájára, valamint a magyar gazdaság mutatóira vonatkozóan, „Vegyipari körkép: termelés, bérek, létszám és termelékenység az ágazatban”, címmel. A kutatás eredményeit kötelezettségeinknek eleget téve elérhetővé tettük, valamint lapunkban is számos cikk foglalkozott a kérdőívek, kutatások eredményeinek elemzésével. Az Alapítvány statisztikai adatokat vizsgált, külföldön-belföldön egyaránt, melyekből társadalmi problémákra lehetett következtetni. A jó tapasztalatokat - eleget téve kötelezettségeinknek - lapunkban egy átfogó elemzésben közöltünk.

2. VDSZ

a. JOGI TANÁCSADÁS

A jogi tanácsadás keretében a VDSZ szakjogászai folyamatosan folytatott tevékenység mellett, külön tanácsadást hirdettek, melyekről tanácsadóink külön kimutatásokat végeztek. A jogászoknak leggyakrabban feltett kérdések munkaidővel, -bérrel és munkáltatói intézkedéssel voltak kapcsolatosak, kevésbé gyakran kellett jogviszony megszüntetéséről tárgyalni.

A kérdések a munkajog több területét is lefedték, ekként a következmények is széles skálán mozogtak. A leggyakrabban kompromisszumos megoldás született, amely figyelembe vette mind a munkavállalói mind pedig a munkáltatói érdekeket.

Kiadja: VDSZ

Felelős kiadó: Székely Tamás

Szerkesztő: Dr. Bánó András

A legfontosabb tanulság, hogy ezek az esetek olyan tapasztalatot adtak jogászainknak, amellyel egy esetleges képzésen tájékoztathatják a friss munkavállalókat, hogy milyen konfliktushelyzeteket lehet elkerülni megfelelő felkészüléssel. A projekt végeztével, további képzéseket tervezünk, melyek között szerepel hibrid jogi-konfliktuskezelő képzés is.

A tanácsadás során felmerült problémák alapján jogászaink készítettek egy munkajogi kisokost, mely a kezdő (vagy idősebb, kevésbé informált) munkavállalókat segíti a jogi esetek és problémák megismerésében, megsegítésében.

A jogi tevékenység során a projektben alkalmazott jogászok nem csak az egyéni jogi problémákra tértek ki, hanem a már meglévő kollektív szerződések felülvizsgálatával illetve új kollektív szerződések megkötésére.

b. MENTORÁLÁS

A mentorálást a projekt során két fázisra bontottuk. A munkahelyi életre, a munkakezdésre, a beilleszkedésre és valamint az ezt megelőző a munkahely megszerzésére és az állásinterjúra koncentrálnak. Sok esetben nyilvánvalóvá válik, hogy milyen fontos a megfelelő felkészülés az állásinterjúra, apróságokon állhat vagy bukhat egy áhított munkahely. Ezek azok az elemek és döntések melyeket meg kell ismertetni a fiatal munkahelykeresőkkel. Egy gondosan felépített vázlat az, amely segíthet a felkészítésben. A projekt keretein belül a Szakszervezet folytatta munkáját, mellyel segítséget nyújt a tájékozódni kívánóknak. Természetesen egy ilyen feladatkör és tájékoztatás a munka világában már rutinosan mozgóknak és tapasztaltaknak triviális és egyértelmű, de egy frissen végzettnek olyan újdonságokat jelenthetnek, amiken állhat vagy

Kiadja: VDSZ

Felelős kiadó: Székely Tamás

Szerkesztő: Dr. Bánó András

bukhat egy interjú, egy első munkahelyi nap. A mentor kitér az életrajz, a motivációs levél megírására, majd a természetesen következő lépéseken viszi végig a mentoráltakat: öltözködés, interjúztatási formák és elvárható reakciók, trükkök, munkaszerződés áttekintése (sok kezdő nem fordít megfelelő figyelmet a munkaszerződés tanulmányozására), próbaidő és munkahelyi életbe való beilleszkedés. A mentor legfőbb feladata, hogy felkészítsen, kérdésekre választ adjon, hogy a fiatalok felkészülhessenek. A feladatok fontos része az elkerülhetetlen összetűzésekre való felkészítés. Tanulva a már ismert esetekből fel kell vértézni a fiatal munkavállalókat a munkaidő, beosztások, fizetések és juttatások ismeretével is. A mentorok nem csak a lehetőségeket, de a jogokat és a kötelezettségeket is megismertetik egy ülés során.

A mentorálás keretében született egy kiadvány, mely a fiatal munkavállalókat hivatott eligazítani az új élethelyzetükben. A kiadvány címe Munkahelyi élet és szakszervezet. Ismerd meg a lehetőségeid! (ISBN 978-615-01-3884-8). A kiadott nyomtatvány mellett számos online cikk és ismeretterjesztő dokumentum született.

c. KÉPZÉS

A képzéseket úgy állította össze a szakmai vezetés, hogy friss belépőket, ingadozókat és régi tagokat egyaránt vonzzon, egyaránt értékes ismereteket adjon nekik át. Az előadókat úgy válogattuk meg, hogy ne csak a vegy- és gyógyszeripart képviseljék, ismerjék. Külsős előadókat is meghívtunk, hogy az élet és munka világának minden teréről más-más nézőpontokat ismerhessünk. A képzések során a korábban megismert, de akkor még nem lezárt felmérések alapján alakítottuk ki a képzési tervet és rendet.

Kiadja: VDSZ

Felelős kiadó: Székely Tamás

Szerkesztő: Dr. Bánó András



Az alapképzés, a kommunikációs tréning és a jogi háttérismeretek bemutatása olyan módon lettek felépítve, hogy egy folyamatos, összefüggő és konzisztens képzést kapjanak a tagok. A képzések bár külön-külön is értékesek voltak, de egyben adnak teljes képet a munkaerő kereslet-kínálat kihívásaira.

d. FELMÉRÉSEK

A pályázat keretében több ezer embert értek el kérdőívek, mind nyomtatott, mind elektronikus formában. Az elért megkérdezettek válaszaiból megismerhettük azokat a belső problémákat, melyekre más kérdőívek, vagy elemzések nem világítottak rá.

Konzorciumi partnerünk segítségével elkészítettük a Vegyipari körképet, mely termelési, bér, létszám és termelékenységi mutatókat közöl, illetve elemez.

e. PÁLYAVÁLASZTÁSI TANÁCSADÁS

A projekt keretében megtörtént a pályaválasztási tanácsadás, melyre 150 főt vártak a tanácsadók. A pályaválasztási tanácsadás során az iskolások megismerhették a szakszervezetek működését, feladatait, kötelezettségeit és lehetőségeit. A szakszervezeti működés mellett a hallgatóság megismerhette az üzemi tanácsok működését, munkavédelmi képzésekről kaphattak információt és megismerhették a munkavédelmi képviselőt és a képviselő feladatait. A program keretében a munkavállalói oldal mellett a diákok megismerhették a munkáltatói oldalt is. A fiatalok hallhattak a munkáltató által biztosított lehetőségekről: tanfolyamok, képzések, a munkaerő szükségletet kielégítő fejlesztések kerültek vizsgálat alá.

Kiadja: VDSZ

Felelős kiadó: Székely Tamás

Szerkesztő: Dr. Bánó András

Kiadványunk, a Munkahelyi élet és szakszervezet. Ismerd meg a lehetőségeid! (ISBN 978-615-01-3884-8) nagy példányszámban került kiosztásra, így iskolai közegbe is elkerült. Optimális esetben a kiadvány terjesztése általános- és középiskolai szinten is történik. A munkaerőpiacra kikerülve a fiatalok, sokszor még 18 él alattiak rendkívül kevés ismerettel rendelkeznek lehetőségeikről, saját kötelezettségeiket még a munkáltató kötelezettségeinél is kevésbé ismerik.

A tanácsadás legfontosabb tanulsága, hogy nagyobb jelenlétre van szükség a fiatalok körében, ugyanis az oktatási rendszer nem elégíti ki azt az elvárást, mely szerveztünk szerint szükséges egy fiatal munkavállaló pályakezdéséhez.

f. KIADVÁNYOK

A kiadványaink összeállítása során úgy alkottuk meg rendszerünket, hogy azok elkísérjék a fiatal munkavállalókat útjukon, első munkával töltött éveikben. A munkakezdés, interjúztatás előtti teendőkkel kezdődnek, végigvezetik a munkakeresőket az interjúk beugratóin és a munkába állás napjáig kísérik a fiatalokat. Nagy hangsúlyt kapott a munkahelyi légkörbe való beilleszkedés és a szocializáció is.

g. WEBLAP

A projekt keretében készült egy weblap, mely túlmutat a szervezetünkön, erre egy a nemzetközi kutatás alatt talált francia szakszervezeti oldal szolgált alapul. Ezen az oldalon a felhasználók majd képesek lesznek megosztani egymással tapasztalataikat, kérdéseiket. Egy olyan platform létrehozása kardinális, amin az érdekképviseltek, azok tagjai közösen tárgyalhatnak, így közösen léphetnek

Kiadja: VDSZ

Felelős kiadó: Székely Tamás

Szerkesztő: Dr. Bánó András



fel. A szervezetünk több mint százéves fennállása alatt, nemzetközi tapasztalataink megmutatták, és nyilvánvalóvá vált, hogy a munkavállalók érdekében hangjukat hallatni kell, érdeküket, a legnagyobb nyilvánosság elé kell tárni. Erre ad majd helyszínt ez a weblap is.

Kiadja: VDSZ

Felelős kiadó: Székely Tamás

Szerkesztő: Dr. Bánó András

