

**Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók
Szakszervezeti Szövetsége**

ALAPSZABÁLYA



2013. március 1.

(egységes szerkezetben)

1. A szakszervezeti szövetség neve, székhelye és hatóköre

1.1 A szakszervezeti szövetség neve: Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (a továbbiakban: VDSZ)

1.2 A VDSZ székhelye:
1068 Budapest VI., Benczúr utca 45.

1.3 A VDSZ működési területe kiterjed Magyarország egészére, valamint a külföldön, munkáltatónál a vegyiparban és társult szakmákban munkát vállaló, vagy tanulmányokat folytató, illetve ott élő magyar állampolgárságú szakszervezeti tagokra. A működési terület kiterjed továbbá a Magyarországon letelepedési és/vagy munkavállalói engedéllyel rendelkező külföldi állampolgárságú munkavállaló, vagy tanulmányokat folytató szakszervezeti tagokra.

1.4 A VDSZ működési tartománya:

A VDSZ olyan szakágazati szakszervezeti szövetségek, tagszervezetek szövetsége, illetve társulása, amelynek tagjai:

- az alumíniumipar,
- a gumiipar,
- a gyógyszeripar, a gyógyászati termékek gyártása, forgalmazása,
- a kőolajipar,
- a gázipar,
- az energiaipar,
- a műanyagipar,
- a műszaki-, háztartás-vegyipari és kozmetikai termékek gyártása, forgalmazása,
- a szerves és szervetlen vegyipar,
- a vegyszár gyártás,
- a biotechnológia, az elektro- és magkémia, a környezet-technológia,
- papíripar
- rokon szakmák
- társult szakmák

területén lévő munkáltatóknál dolgoznak, függetlenül a tulajdonformától.

1.5 A VDSZ önkéntes szövetkezés, illetve társulás alapján jött létre.

Tömöríti az 1.3. illetve 1.4. pontban foglalt területeken tevékenykedő:

- gyártó, előállító, feldolgozó,
- kutató-fejlesztő,
- tervező,
- építő-szerelő,
- szolgáltató,
- kereskedelmi, forgalmazó, marketing, pénzügyi,
- oktatási, képzési és továbbképzési,
- igazgatási, ellenőrzési

feladatokat ellátó szervezeteknél munkahelyeken, területen működő szakszervezeteket, szövetségeket, tagszervezeteket.

2. **A VDSZ jellege:** alapelvei - önálló, független, demokratikus, nyitott, alapszabállyal rendelkező érdekképviselői és érdekvédelmi szervezet, amely elsődleges értéknek tartja a tagszervezeteik függetlenségét, az önkéntes együttműködést és a szolidaritást.

A VDSZ alapvető értéknek tekinti a békét, a szabadságot, az igazságosságot és a szolidaritást.

3. **A VDSZ célja:**

- 3.1 a szövetség tevékenységi területén dolgozók és tanulók szervezése szakszervezetekbe és munkahelyi tagszervezetekbe;
- 3.2 a szövetségi, illetve társult tagszervezetekbe tömörült tagság társadalmi, gazdasági, szociális és kulturális érdekeinek képviselője, védelme és érvényesítése.

E cél elérése érdekében a VDSZ közreműködik:

- ágazati, szakmai és helyi kollektív szerződések és megállapodások megkötésében, melyben különös figyelmet fordít
 - = a munkavállalók foglalkoztatására,
 - = a bér és jövedelem alakulására,
 - = a munkafeltételekre,
 - = az emberhez méltó munkakörülményekre, a munka-, egészség- és környezetvédelemre,
 - = a szociális helyzetre,
 - = a szakmai képzésre, át- és továbbképzésre,
 - = a szakszervezeti jogok érvényesítésére, a munkavállalói képviselőre,
 - = esélyegyenlőség érvényesítésére,
- az információ, a tájékoztatás és a nyilvánosság biztosításával segíti
 - = a tagszervezetek érdekképviselő munkáját,
 - = az érdekvédelem makroszintű rendszerének alakítását.

4. **A VDSZ feladata:**

- a tagszervezetek, szakmai és a területi szervezetek közötti koordináció biztosítása és segítése,
- kapcsolattartás, kollektív megállapodások előkészítése, munkavállalói érdekek képviselője a munkáltatói érdekképviselői szervezeteknél, valamint más országos, központi szervezeteknél,
- részvétel és közreműködés az ágazati, alágazati és szakágazati párbeszéd bizottságok működtetésében, hazai és nemzetközi téren,
- szolgáltatások, önszervező feladatok ellátása a tagszervezetek és tagjai számára,
- a tagszervezetek igényeinek megfelelő képviselő szakszervezet-politikai és gazdasági kérdésekben,

- a VDSZ-hez tartozó szakszervezeti tagok sajátos problémáinak képviselője, azok megoldásának előmozdítása,
- az ifjúság, a nők, az értelmiség, a műszakos dolgozók és a nyugdíjasok sajátos érdekeinek képviselője, érvényesítése,
- a tagszervezeteinek, tagjainak jogvédelme.

5. A VDSZ a magyar és a nemzetközi szakszervezeti mozgalom része:

- 5.1 A VDSZ a magyarországi szakszervezeti mozgalom részeként, annak keretében önálló alapszabállyal működik. A magyar szakszervezeti mozgalom egészéhez és annak keretében működő többi szakszervezethez tárgyalások során kialakított szerződéses, illetve szövetségi kapcsolatok fűzik.
- 5.2 A VDSZ a nemzetközi szabad szakszervezeti mozgalom része. A nemzetközi szakszervezeti mozgalom keretében működő többi szakszervezethez, azok nemzetközi szervezeteihez, szövetségeihez tárgyalások során kialakított szerződéses, illetve szövetségi kapcsolatok fűzik.
- 5.3 Hazai és nemzetközi viszonylatban a szerződéses kapcsolatok hitelesítésére az elnökség, szövetségi viszony kialakítására pedig a küldötttertekezlet jogosult.
- 5.4 A VDSZ a hazai és nemzetközi tevékenységéért saját tagságának tartozik felelősséggel.

6. A VDSZ szerveződése:

- 6.1 A VDSZ a tagszervezetek szövetsége, a tagszervezetek által létrehozott szakágazati, területi/regionális, munkahelyi, rétegfoglalkozási, stb. szövetségek, szakszervezetek, tagozatok közössége.
- 6.2 A VDSZ nyitott szövetség, a VDSZ-hez csatlakozhat minden tagszervezet, területi/regionális és munkahelyi szervezet, rétegfoglalkozási tagozat - elsősorban szakágazati szakszervezeti szövetségen keresztül, vagy az elnökség hozzájárulásával közvetlenül.

A VDSZ tagja lehet minden olyan szakszervezet, amely

- nem folytat alkotmányellenes tevékenységet,
- nem függ a VDSZ alapelveivel, céljaival szembenálló, vagy azokkal ellentétes alapelveket hirdető, tevékenységeket folytató szakszervezeti szövetségtől, szerveződéstől,
- független a munkáltatóktól és a politikai pártoktól,
- amely elfogadja a jelen alapszabályt.

A VDSZ tagszervezetei azonos jogokkal rendelkeznek. A felvételtől és a tagi státusz megadásáról a VDSZ elnöksége többségi szavazással dönt.

A felvételi kérelemhez csatolni kell a bírósági bejegyzést, vagy a származtatott jogi státusz igénylés másolatát, nyilatkozatot az alapszabály elfogadásáról, a tagdíjfizetés módjáról.

A VDSZ tagja más, a VDSZ alapelveivel, céljaival nem ellentétes alapelveket hirdető, gyakorlatot folytató szakszervezeti szövetségnek is tagja lehet.

6.3 A VDSZ-hez tartozás formái:

- szakmai (ágazati, alágazati) szakszervezetként, vagy szövetségként, valamint ezeket alkotó tagszervezetként,
- területi/regionális szervezetként, szövetségként,
- közvetlenül a VDSZ-hez tartozó tagszervezetként, alapszervezetként.

6.4 A VDSZ tagság megszűnik:

- a tagszervezet megszűnésével,
- a tagszervezet kilépésével,
- kizárással.

Kilépés: a szándékot legalább 3 hónappal korábban kell írásban bejelenteni a VDSZ elnökségének. A kilépés - ha a szándékot a kezdeményező idő közben írásban nem vonja vissza - a három hónap elteltével, illetve a kilépésként megjelölt időpontban hatályba lép. A kilépési szándék bejelentése és a kilépés tényleges időpontja között a tagszervezet jogai és kötelességei fennállnak.

Kizárás: a VDSZ alapszabályával ellentétes működés és/vagy a tagdíj-részesedés három hónapon túli nem fizetése esetén kezdeményezhető.

Kizárást kezdeményezhet bármely tagszervezet, a VDSZ elnöksége, a pénzügyi ellenőrző bizottság.

A tagszervezet kizárásáról az elnökség 2/3-os szavazattal dönt az érdekelt szervezet előzetes értesítése és meghallgatása után.

A szavazásban az érintett tagszervezet képviselői nem vehetnek részt.

A döntést a tagszervezet a tudomásra jutástól számított 30 napon belül bíróság előtt megtámadhatja.

A kizárt tagszervezet legkorábban egy év elteltével kérheti újra felvételét.

7. A szakszervezeti tagság:

7.1 A szakszervezeti tagság önkéntes. A tagsági viszony létesítésére, megszűnésére vonatkozó szabályokat a tagszervezet maga határozza meg.

7.2 A szövetséghez, tagszervezetekhez nem tartozó tagok érdekeit a VDSZ központi munkaszervezeténél, valamint a területi, regionális, ágazati szervezetek mellett működő tagszervezet képviseli és intézi az elnökség által meghatározott módon.

8. A VDSZ felépítése (szervezete):

8.1 A VDSZ tagszervezetei (alapszervezetei) a VDSZ alapvető egységei.

- 8.2 A VDSZ tagszervezetei - függetlenül a VDSZ-hez való kapcsolódásuk formájától, tagságuk számától - egyenrangúak. A közöttük felmerülő vitás kérdésekben az elnökség dönt, amelynek eljárását bármelyik fél kezdeményezheti.
- 8.3 A VDSZ és az önálló bejegyzéssel rendelkező tagszervezetek, szakágazati szövetségek, területi szervezetek, önálló jogi személyek. A VDSZ-t alkotó, önálló bejegyzéssel nem rendelkező szakszervezetek (munkahelyi, területi alapszervezetek, stb.), amelynek önálló ügyintéző és képviseleti szerve van, valamint a működéséhez szükséges vagyonnal (önálló költségvetéssel) rendelkeznek, jelen alapszabályból következően származtatott jogi személyiséggel rendelkeznek. Tevékenységüket önállóan, saját alapszabályuk szerint végzik, amely azonban nem lehet a VDSZ Alapszabályával ellentétes, eltérés csak a helyi sajátosságoknak megfelelő működési kérdésekben (pl. szervezeti felépítés, tisztségviselői szintek, stb.) lehetséges.
- 8.4 A tagszervezetek - a szövetkezés, illetve a társulás szabályainak megfelelően - szövetkezéseikről, társulásukról, szétválásukról, illetve megszűnésükről kötelesek tájékoztatni a VDSZ elnökségét, valamint az illetékes szakágazati szövetséget.
- 8.5 A szakágazati szakszervezeti szövetségek a VDSZ meghatározó, közbülső egységei, a tagszervezetek érdekszövetségei.

Elsődleges feladatuk: tagszervezeteik érdekképviselése, érdekvédelme és érdekeik érvényesítése. Rendelkeznek mindazon jogokkal és kötelezettségekkel, amelyek a VDSZ-t mint szövetséget alkotókat megilletik, illetve terhelik jelen alapszabály keretei között.

A jelen alapszabállyal összhangban lévő szakágazati szakszervezeti szövetségi értekezletek által elfogadott alapszabályokban rögzítik felépítésüket, működési rendjüket, vezető testületeiket, tisztségviselőiket (képviselőket).

Jogosultak:

- a VDSZ elnökségébe delegálni, visszahívni képviselőjüket, aki egyben a szakágazati szövetség vezető vagy azonos jogállású tisztségviselője;
- ágazati, szakmai érdekképviselést önállóan, felelősséggel ellátni;
- VDSZ szintű érdekképviseleti eljárásokat kezdeményezni, ahhoz a VDSZ-be szövetkező, illetve társult tagszervezetek támogatását, vagy képviseletét igényelni, a képviseleti eljárásokhoz felhatalmazást, továbbá általános és eseti kérdésekben megbízást adni;
- a VDSZ, illetve testületeihez, központi munkaszervezetéhez kérdéseket, javaslatokat, indítványokat tenni;

- a VDSZ koordinációs lehetőségeit, szakértői képviseletét, szolgáltatásait igénybe venni;
- szakágazati sztrájkot kezdeményezni, ahhoz a VDSZ szövetségi szintű anyagi, szakmai, szolidaritási támogatását kérni;
- kisebbségi véleményének - a tagszervezetek érdekeinek figyelembevételével, a szolidaritás alapján - fenntartására, képviseletére;
- a szakágazati szövetségeken belül - alapszabályok adta lehetőségek szerint - további belső horizontális és vertikális tagozódások létrehozására;
- szakértői bizottságokba képviselőt delegálni.

Kötelesek:

- a jelen alapszabályban foglaltaknak megfelelő együttműködésre a VDSZ tagszervezeteivel;
- tevékenységüket a szolidaritás elve alapján végezni;
- a VDSZ ajánlásait, állásfoglalásait gyakorlati tevékenységük során figyelembe venni;
- a VDSZ határozatait megvalósítani;
- részt venni mindazon tevékenységben, amelyben a közreműködést elvállalták.

A VDSZ segíti a szakágazati szakszervezeti szövetségek működését.

8.6 A tagszervezetek szövetségekbe, réteg-, szakmai, szakszervezet politikai vagy más érdekeik megjelenítésére és érvényesítésére tagozatokba szerveződhetnek. Esetenkénti érdekazonosság alapján érdek-szövetkezéseket alkothatnak, és közös képviselőket választhatnak.

- a) A tagozatok állást foglalhatnak a szakszervezetek, a testületek előtt szereplő kérdésekben, véleményt nyilváníthatnak minden, a képviselt réteget érintő kérdésben, illetve önálló javaslatokkal élhetnek.
- b) A szakmai tagozatok a különböző munkahelyeken, vállalatoknál és intézményeknél, azonos szakmákban, szakmai csoportokban, munkahelyeken, stb. dolgozók sajátos érdekeinek megjelenítésére szolgáló horizontális szerveződések.
- c) A különböző munkahelyeken kis létszámú szakszervezetek, egyes tagok sajátos érdekérvényesítési feladataik szervezésére szakmai, területi/regionális szerveződések, tagozatokat hozhatnak létre. E szerveződések feladata ellátni tagjaik érdekvédelmét és érdekképviseletét az általuk meghatározott módon az adott ágazatban, szakmában.

- d) A különböző földrajzi területeken (régiók, megyék, térségek, városok, stb.) tevékenykedő szervezetek munkájának térségi összehangolására, képviselőik megszervezésére, működésük segítése érdekében területi szervezetek hozhatók létre. Létrehozásáról a VDSZ Elnöksége dönt.

A területi szervezetek feladata:

- tagjai érdekvédelmének és érdekképviselésének ellátása a tagjai megbízása alapján működési területén;
- megvalósítani a VDSZ szervezetépítési feladatát;
- a VDSZ elnökségének döntése alapján képviselőt küldhetnek a VDSZ vezető testületeibe.

9. A VDSZ országos testületei, tisztségviselői és központi munkaszervezete:

9.1 A VDSZ országos testületei

- küldöttértekezlet
- elnökség,
- pénzügyi ellenőrző bizottság (a továbbiakban: PEB),

9.2 A küldöttértekezlet a VDSZ legfelsőbb képviseleti és döntéshozó szerve a VDSZ tagszervezetei küldötteinek értekezlete.

A küldöttértekezlet résztvevői:

- a) A VDSZ-t alkotó szakágazati szövetségek, valamint a szövetségekhez nem tartozó szervezetek, továbbá a társulások, regionális szervezetek minden 200 fő teljes jogú taglétszáma esetén 1-1 küldött. A küldöttlétszám megállapítása a szakágazati szövetség tárgyév január 1-jén érvényes taglétszáma alapján történik.
- b) A VDSZ szintű réteg-, szakmai, stb. tagozatok 2-2 küldötte.
- c) Meghívott a PEB elnöke.
- d) A választói, az 5 éves beszámolási és az 5 éves programalkotói küldöttértekezleten az elnökség, a PEB nem delegált tagjai, a küldöttértekezlet meghívottai, akik az új testületek és tisztségviselők választásában, valamint az alapszabály elfogadásában, módosításában már nem vesznek részt.

Tanácskozási joggal vesznek részt az elnökség döntése alapján a meghívottak.

A Küldöttértekezlet akkor határozatképes, ha tagjainak több mint fele jelen van. Amennyiben a küldöttértekezletet határozatképesség hiánya miatt el kell halasztani, a megismételt küldöttértekezletet az eredeti napirendre felvett kérdésekben a megjelent tagok számára való tekintet nélkül határozatképesnek kell tekinteni. Ezt a tényt a kiküldött meghívóban közölni kell.

Döntéseit általában a jelenlévők többségi (50 %+1) szavazatával hozza, kivéve azokat az eseteket, amelyeket jelen alapszabály külön megjelöl.

A Küldöttértekezlet a jelenlévők 2/3-os szavazással történő kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- az Alapszabály elfogadása vagy módosítása;
- a VDSZ más szakszervezettel történő egyesülésének, hazai szakszervezeti szövetségekhez való tartozásának eldöntése;
- döntés a VDSZ megszűnéséről;
- elfogadja, módosítja a VDSZ szintű sztrájkszabályzatot;
- dönt a VDSZ szintű sztrájk meghirdetéséről;
- dönt országos sztrájkhoz való csatlakozásról;

A Küldöttértekezlet a jelenlévők többségi (50%+1) szavazással történő kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- 5 évre megválasztja a VDSZ elnökét, és amennyiben szükséges alelnökét(-eit), társelnökét(-eit), valamint a PEB elnökét, elnökhelyettesét.
- az elnökség, a PEB jelentésének megvitatása, állásfoglalás az általuk végzett munkáról, a gazdálkodásról és ezek elfogadásáról;
- a VDSZ rövid távú (éves) programjának, stratégiájának, fő irányainak, céljainak meghatározása;
- 5 évente a VDSZ előző 5 éves tevékenységről szóló beszámoló elfogadása;
- 5 évente a VDSZ hosszú távú (5 éves) programjának, stratégiájának, fő irányainak, céljainak meghatározása;
- a VDSZ nemzetközi szövetségekhez való tartozásának az eldöntése;
- döntés a VDSZ működésével kapcsolatos fellebbezésekről, panaszokról;

A Küldöttértekezlet tagjait az elnökség szakágazatonként is összehívhatja.

Rendkívüli küldöttértekezlet összehívására jogosult:

- az elnökség kétharmados többséggel,
- a tagszervezetek legalább egyharmada.

A küldöttértekezlet összehívásáról legalább 30 nappal (rendkívüli küldöttértekezlet esetén lehetőleg 15 nappal) korábban értesíteni kell a tagszervezeteket.

A küldöttértekezlet írásos anyagait annak időpontja előtt legalább 15 nappal (rendkívüli küldöttértekezlet esetén lehetőleg 7 nappal) el kell juttatni a tagszervezetekhez.

A küldöttértekezlet összehívásával, előterjesztésével kapcsolatos kérdésekben az elnökség dönt.

A küldöttértekezlet küldötteinek mandátuma a megválasztásuktól számított 5 évig érvényes. A küldöttek mandátuma - bármely okból történő – megszűnése

vagy új mandátum keletkezése esetén a szakágazat, tagozat újabb személyt delegálhat.

Az elnökség döntése értelmében - rendkívüli esetben - a küldöttértekezlet küldötteinek állásfoglalása, határozata írásban (levél útján) is kérhető.

9.3. Az elnökség a két küldöttértekezlet között a VDSZ szövetségi szintű ügyeinek intézője, koordináló döntéshozó szerve.

Tagjai a következők:

- elnök és alelnök(-ök);
- társelnök(-ök);
- szakágazati szövetségek által megválasztott vezetők;
- a szakágazati szövetségek létszámarányos küldöttei;
- a szakágazati szövetségekhez nem tartozó szervezetek egy közös képviselője;
- rétegtagozatok 1-1 képviselője;
- regionális, területi képviselő(-k).

Az elnökség létszámát úgy kell kialakítani, hogy a fenti elvek érvényesüljenek, de a testület létszáma a 35 főt ne haladja meg, ugyanakkor biztosított legyen a legkisebb taglétszámú szövetség legalább egy fős képvisellete is. Az elnökségen belüli képviselati arányokra az elnökség tesz javaslatot, vita esetén a küldöttértekezlet dönt.

Az elnökség ülésein tanácskozási joggal vesz részt a PEB elnöke, valamint mindazok, akiket az elnökség tanácskozási joggal meghív.

Az elnökség tagjainak mandátuma a legközelebbi rendes, vagy előre hozott küldöttértekezletig érvényes. Felmentés, visszahívás, elhalálozás, stb. miatt megüresedett helyre a szakágazatok, illetve a küldő szervezetek másik személyt delegálnak.

Az elnökség tagjainak mandátuma névre szóló. Az elnökségi tagot akadályoztatása esetén az őt helyettesítő szakágazati képviselő tanácskozási joggal vesz részt az elnökség munkájában.

Az elnökség határozatképes, ha az elnökségi tagok legalább kétharmada jelen van. Döntéseit egyszerű szótöbbséggel hozza.

Az elnökség feladat- és hatásköre:

- az elnökség hatáskörébe tartozik minden olyan kérdés, amely a VDSZ szövetségi szintű munkájával van összefüggésben és nem tartozik a küldöttértekezlet kizárólagos hatáskörébe;

- állást foglal, véleményt nyilvánít a VDSZ-t érintő kérdésekben és dönt azokban a kérdésekben, amelyek nem tartoznak a szakágazati szövetségek, illetve a tagszervezetek kizárólagos hatáskörébe;
- koordinálja a szakágazati_/területi szövetségek VDSZ szintű munkáját;
- kidolgozza a küldöttértekezlet határozataiból, valamint az időszerű helyzetből adódó fő feladatokat és szervezi azok végrehajtását;
- képviseli a VDSZ-t a hazai és a nemzetközi kapcsolataiban;
- elfogadja - az alapszabályra épülő - saját ügyrendjét, s azt szükség esetén módosítja;
- dönt a VDSZ vagyonának kezeléséről, a VDSZ vállalkozói tevékenységéről;
- egyeztető ad-hoc bizottságot hozhat létre, meghatározott céllal és mandátummal
- meghatározza a VDSZ központi munkaszervezete összetételét és létszámát;
- a VDSZ központi munkaszervezete vezető munkatársainak kinevezését jóváhagyja;
- dönt a regionális, területi szervezetektől és képviselőkről;
- a PEB észrevételeit is meghallgatva:
 - = jóváhagyja a VDSZ éves központi költségvetésének felhasználását,
 - = dönt a következő évi költségvetés elfogadásáról;
- dönt a szövetség előző évi számviteli beszámolója elfogadásáról
- dönt a tagszervezet társulási-csatlakozási szándékának elfogadásáról;
- állást foglal a hazai és nemzetközi szerződések megkötéséről;
- dönt tagsági, küldöttértekezlet küldötti írásos szavazásról;
- dönt a küldöttértekezlet összehívásáról.

Az elnökség ügyvezető elnökséget hoz létre, amelynek feladatait és hatáskörét az elnökség határozza meg.

9.4 A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság (PEB): a küldöttértekezleten létrejövő, az elnökség mellett működő önálló testület.

A PEB elnökét és elnökhelyettesét a küldöttértekezlet titkosan választja, míg tagjait a szakágazatok delegálják- lehetőség szerint pénzügyi, gazdálkodási ismeretekkel és tapasztalatokkal rendelkező képviselőkből -. A PEB elnöke, elnökhelyettese és tagjai nem lehetnek a VDSZ más országos testületének tagjai, s nem állhatnak munkaviszonyban a VDSZ munkaszervezetében.

A PEB a VDSZ anyagi eszközeinek a tagság, illetve a társult alapszervezetek érdekében történő hatékony felhasználása céljából:

- előzetesen véleményezi a VDSZ költségvetésének tervezetét, annak évközi módosítását, a beruházásokat, a nem tervezett jelentősebb kiadások indokoltságát, a gazdálkodásról készített beszámolókat;
- folyamatosan vizsgálja a VDSZ pénzgazdálkodását, számvitelét, vállalkozói tevékenységét, a gazdálkodásról hozott határozatok betartását, segíti a költségvetés szerinti hatékony és takarékos gazdálkodást;

- örködik a VDSZ vagyona felett, vizsgálatot tart minden olyan esetben, ha a gazdálkodással, a vagyon kezelésével kapcsolatban észrevétel, panasz, bejelentés érkezik;
- ellenőrzéséről, vizsgálatainak tapasztalatairól, a szabálytalanságok megszüntetésére javaslatot tesz, melyekre az érintetteknek válaszolni, szükség szerint intézkedni kell;
- ellenőrzi a VDSZ-ben társult tagszervezeteknél a tagdíjrészesedést és annak rendszeres befizetését;
- felkérésre segíti a VDSZ-ben társult tagszervezetek és szakágazatok pénzügyi ellenőrző bizottságainak működését.

A gazdálkodásról szóló a VDSZ országos testületeiben előterjesztett javaslatokhoz, tájkoztatókhoz csatolni kell a PEB írásos véleményét is.

A PEB önállóan határozza meg ügyrendjét és ellenőrzéseinek tárgyát, módját, ütemezését. Munkáját a VDSZ központi munkaszervezete köteles segíteni.

9.5 Az elnökség üléseiről a tanácskozás lényegét tartalmazó emlékeztető készül, amelyet a testület tagjainak, a döntéseket tartalmazó kivonatot pedig mindazoknak meg kell küldeni, akiket érint. Az emlékeztetőket ketten írják alá. A döntéseket és az emlékeztetők kivonatát a VDSZ Info-ban, hírlevélben, vagy más módon közzé kell tenni.

10. A VDSZ küldöttértekezlet által választott első számú tisztségviselője az elnök.

Az elnök

- a VDSZ hivatalos - hazai és nemzetközi - képviselőjére jogosult személy;
- egy személyben felelős a VDSZ országos testületeinek szabályszerű működéséért;
- felelős a VDSZ költségvetésének végrehajtásáért;
- két elnökségi ülés között - utólagos elnökségi jóváhagyás kötelezettsége mellett - állást foglal, dönt az elnökség hatáskörébe tartozó halaszthatatlan ügyekben;
- gyakorolja az elnökség által átruházott jogokat, tevékenységéről rendszeresen beszámol az elnökségnek;
- elnököl az elnökség ülésein;
- az elnökség által meghatározott feladatok elvégzésére létrehozott központi munkaszervezetet irányítja, gyakorolja a munkáltatói jogokat.

A VDSZ alelnöke (-i):

- a kialakított munkamegosztásnak megfelelően helyettesíti(k) az elnököt.

A VDSZ társelnöke (-i):

- a társult szakszervezet(-ek) vezető tisztségviselője(i) a VDSZ társelnöke(i),
- vezeti(-k) a saját szakszervezeti szövetségét (szövetségüket) és egyben tagja(-i) a VDSZ vezető testületeinek, részt vesz(-nek) munkájában.

11. A VDSZ hazai és nemzetközi képviselőire jogosult tisztségviselői:

- az elnök, az alelnök(ök)

Eseti megbízás alapján a társelnök(ök), a szakágazati küldöttértekezleteken, kongresszusokon megválasztott vezető tisztségviselők és a központi munkaszervezet vezető munkatársai.

Bankszámla feletti rendelkezéshez két képviselői joggal felruházott személy aláírása szükséges (elnök, alelnök(ök), gazdasági vezető)

12. A VDSZ központi munkaszervezete:

A VDSZ, a szakágazati szövetségek, tagszervezetek döntés-előkészítő és végrehajtást szervező, szakértő, képviselő és szolgáltató feladatokat ellátó szervezete.

A központi munkaszervezet munkatársai elsősorban a vezető testületek döntésének szakmai előkészítésével, szakértői elemzések biztosításával, az országos testületek működési feltételeinek megteremtésével és folyamatos biztosításával foglalkoznak. Közülük az egyik a VDSZ pénzügyi-gazdálkodási ügyintézésért felelős.

Feladatuk még a döntések végrehajtásának megszervezése, megbízás alapján a képviselő ellátása, a tagszervezetek, a területi szervezetek, a szakágazatok és a tagozatok munkájának - szükség és igény szerinti - segítése, a nyilvánosság biztosítása, a nemzetközi kapcsolatok szervezése és koordinálása, valamint szolgáltató oktatási, oktatásszervezési és üdültetési tevékenység végzése.

A központi munkaszervezet feladatait és működését a VDSZ elnöksége által elfogadott ügyrend alapján végzi.

13. A VDSZ gazdálkodása:

13.1 A VDSZ, illetve a VDSZ-be társult tagszervezetek bevételei:

- a tagok által befizetett tagdíjakból,
- saját vagyon működéséből (kötvények, részvények, stb.),
- a jogi és magánszemélyek hozzájárulásából felajánlásaiból, alapítványaiból,
- gazdasági, vállalkozási tevékenységből,
- egyéb - az előzőekben nem említett, jogszabályban meghatározott - forrásból (pl. szolgáltatási díjak, stb.) származnak.

13.2 A szakszervezeti tagdíj alapja a főfoglalkozású munkaviszonyból származó mindenkori havi kereset és táppénz együttes összege. Azok a dolgozó szakszervezeti tagok, akik nem állnak munkaviszonyban, az adóköteles jövedelmük alapján fizetnek tagdíjat.

A tagdíj mértéke:

- a tárgyhavi bruttó kereset és a táppénz együttes összegének 0,8 %-a,
- a nyugdíjasok, a tanulók, hallgatók, munkanélküliek tagdíjának mértékét a tagszervezetek határozzák meg.

A tagdíjfizetés módjáról és egyéb eljárási kérdésekről a VDSZ elnöksége dönt.

A tagszervezetek (alapszervezetek) főfoglalkozású szakszervezeti tagok tagdíjának 35%-át kötelesek a VDSZ szövetségi, valamint a szakágazati szövetségek céljaira a VDSZ központi számlájára, havonta befizetni.

A tagdíjat a tagszervezetek (alapszervezetek) közvetlenül fizetik a VDSZ-nek.

A befizetendő összeg - függetlenül a tagszervezet (alapszervezet) által meghatározott tagdíj mértékétől - a bruttó kereset és a táppénz együttes összege 0,8%-ának 35 %-a.

Ez magában foglalja az országos szakszervezeti szövetségeknek fizetendő részesedést, az össz-tagdíjbevételek 5,0%-át kitevő részét.

Az ezt meghaladó befizetéseket a tagszervezetek külön biztosítják.

A nemzetközi szövetségekhez való tartozás tagdíjköltségeit az össz-tagdíjbevételek 5,0%-ig kiterjedően a tagszervezetek a főfoglalkozású munkaviszonyban lévő szakszervezeti tagok számának arányában fedezik. Az ez irányú tagszervezeti befizetéseket évente két alkalommal - január 15-ig, illetve július 15-ig - kell befizetni a VDSZ központi számlájára.

A tagszervezeteknek (alapszervezeteknek) a VDSZ-hez való tartozás feltétele a hazai és a nemzetközi szövetségek irányában történő tagdíj részesedés rendszeres befizetése.

A VDSZ szövetségi, illetve a szakágazati szövetségi célokra fordítható összegek kialakítása - az éves költségvetések keretében - a VDSZ elnökségének feladata.

A tanulók, hallgatók, nyugdíjasok és munkanélküliek tagdíjai teljes egészében a tagszervezeteknél maradnak.

13.3 A VDSZ, a szakágazati szövetségek és a tagszervezetek – céljaik megvalósításához szükséges gazdasági feltételek megteremtése érdekében - jogszabályi keretek között önálló felelősséggel gazdasági, vállalkozási tevékenységet is folytathatnak.

A VDSZ alaptevékenységének, illetve vállalkozási tevékenységének körét a jelen alapszabály melléklete tartalmazza.

13.4 A Magyar Vegyipari Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége meglévő vagyona a VDSZ oszthatatlan, közös vagyonát (törzsvagyon) képezi.

A VDSZ-ből történő kilépés, kizárás esetén a kilépő, illetve a kizárt szervezetet semmilyen vagyoni részesedés nem illeti meg.

A VDSZ tartozásaiért saját vagyonával felel. A VDSZ-be társult tagszervezetek - a szövetségi tagdíjrész megfizetésén túl - a VDSZ tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.

A tagszervezet tartozásaiért saját vagyonával felel. A tagok - a tagdíj megfizetésén túl - a szakszervezet tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.

A VDSZ jogutód nélküli megszűnése esetén - a hitelezők kielégítése után - a VDSZ vagyona befizetés-arányosan a megszűnéskor nyilvántartott *tagszervezetek (alapszervezetek) tagságának céljait szolgálja.*

13.5 A VDSZ, illetve a VDSZ-be társult tagszervezetek, szakágazati szövetségek az általuk képviselt tagság védelmére, támogatására elkülönített forrásokat hoznak létre (balesetbiztosítási alap, alapítvány, sztrájkalap, stb.). A sztrájkalap összegét - annak hatékony felhasználása érdekében - nem hozzák nyilvánosságra. Az ez irányú kérdések szabályozása az elnökség feladata.

14. Záró rendelkezések

Az alapszabály a VDSZ céljai, feladatai meghatározásának, működésének, szervezeti életének alapidokumentuma. A benne foglalt szabályok valamennyi szakszervezeti tagra, tagszervezetre és választott testületre kötelező érvényűek.

Az alapszabályt csak a küldöttértekezlet, rendkívüli küldöttértekezlet vagy a küldöttek írásos szavazása (9.2 pont) módosíthatja.

A tagszervezetek, tagozatok, valamint más koordinációs és képviselői testületek - az alapszabály keretei között - működési feltételeiket szervezeti és működési szabályzatban rögzíthetik.

Jelen alapszabály a Küldöttértekezlet döntését követően, 2013. március 1-jén lép hatályba.

Budapest, 2013. február 14.

Igazolom, hogy az alapszabály egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapszabály-módosítások hatályos tartalmának.

Kiss Béla
alelnök

Előttünk, mint tanúk előtt:

Név:.....

Név:.....

Lakcím:.....

Lakcím:.....

Aláírás:.....

Aláírás:.....

A VDSZ Alapszabályának melléklete

A VDSZ alaptevékenységének, illetve vállalkozási tevékenységének köre

Megnevezés	TEÁOR/08 SZJ
<u>ALAPTEVÉKENYSÉG</u>	
Szakszervezeti tevékenység	94.20
Szakmai érdekképviselő	94.12
Máshová nem sorolt egyéb oktatás	85.59
Máshová nem sorolt egyéb közösségi, társadalmi tevékenység	88.99
Jogi tevékenység	69.10
Máshová nem sorolt egyéb közösségi, társadalmi tevékenység	94.99
Múzeumi tevékenység	91.02
<u>VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉG</u>	
Nyomás (kivéve napilap)	18.12
Nyomdai előkészítő tevékenység	18.13
Üdülési, egyéb átmeneti szálláshely szolgáltatás	55.20
Ital szolgáltatás	56.30
Éttermi-, mozgó vendéglátás	56.10
Máshová nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás	82.99
Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése	68.20
Egyéb távközlés	61.90
Reklámügynöki tevékenység	73.11