

A VDSZ Munkavállalói Alapszervezet
ALAPSZABÁLYA

2006.

módosítva: 2014. október 16-ai hatállyal

egységes szerkezetben

A szakszervezete neve: **VDSZ Munkavállalói Alapszervezet**

Rövidítése: VDSZ Alapszervezet

Székhelye: **1068 Budapest, Benczúr utca 45.**

Jogállása:

a Fővárosi Bíróság 926. sorszám alatt nyilvántartásba vett Magyar Vegyipari Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) Alapszervezete. A VDSZ Alapszabály 8.3. pontja szerint származtatott jogi személyiséggel rendelkezik. Tevékenységét önállóan, saját alapszabálya szerint végzi, amely nem lehet a VDSZ Alapszabályával ellentétes, eltérés csak a helyi sajátosságoknak megfelelő működési kérdésekben (pl. szervezeti felépítés, tisztségviselői szintek, stb.) lehetséges.

Működési területe:

kiterjed a Magyar Köztársaság egészére, valamint a külföldön, munkáltatónál a vegyiparban és társult szakmákban munkát vállaló, vagy tanulmányokat folytató, illetve ott élő magyar állampolgárságú szakszervezeti tagokra. A működési terület kiterjed továbbá a Magyarországon letelepedési és/vagy munkavállalói engedéllyel rendelkező külföldi állampolgárságú munkavállaló, vagy tanulmányokat folytató szakszervezeti tagokra.

A szakszervezet célja és feladata

1. A szakszervezet alapvető feladata a munkahelyi szintű, lehetőség szerinti egyéni és kollektív érdekvédelem, a munkavállalók tevékenységének erkölcsi és anyagi megbecsülésének előmozdítása, azzal a célkitűzéssel, hogy a megélhetésük alapvető forrása a főmunkaidőből származó jövedelem legyen.
2. A szakszervezet működési körén belül önsegélyező feladatot is vállaló szervezetként céljaul tűzi a munkavállalók élet- és munkakörülményeinek továbbfejlesztését, javítását, az érdekvédelem kialakítását és érvényesítését, valamint tagjai érdekképviseletét a munkáltatónál, a szakmai és ágazati szintű szervezetekben, valamint a felsőbb szakszervezeti szervezetekben.
3. A szakszervezet megkülönböztetett figyelmet fordít a munkavállalói jogok biztosítására, a munkahelyi biztonság és egészségvédelem megteremtésére, a kollektív szerződésben és az évenkénti bérmegállapodásban elérhető munkavállalói pozíciókra.

Tagsági viszony keletkezése és megszűnése

4. A szakszervezeti tagság önkéntes.
5. Szakszervezeti tagok lehetnek:
 - teljes jogú tagok
 - jogfenntartó tagok

A szakszervezet *teljes jogú tagja* a VDSZ alapszabálya 13.2 szerinti tagdíjat fizet

A szakszervezet *jogfenntartó tagjai* a nyugdíjasok, a gyermekápolás címén fizetés nélküli szabadságon lévők. E tagokat minden megilleti, ami a teljes tagsággal jár együtt, kivéve a választhatóság és a választás joga.

A tagsági jogviszony létrehozását tagfelvétel útján a Szakszervezeti Bizottsághoz eljuttatott belépési kérelemmel bárki kezdeményezheti. Amennyiben a Szakszervezeti Bizottság a belépési kérelmet elutasítja, a kérelmező a tudomásulvételtől számított 15 napon belül a Bizalmi Testülethez fellebbezhet, a Bizalmi Testület ez esetben a fellebbezést elbírálja. Amennyiben a Bizalmi Testület az elutasítást indokoltnak tartja, a kérelmező nem kerülhet felvételre, ha viszont a Szakszervezeti Bizottsága indokolatlanul utasította el a kérelmet, a kérelmező a Bizalmi Testület döntése alapján felvételre kerül. A tagsági jogviszony a felvételtől szóló döntéssel, annak elfogadása napján keletkezik. A tagot a Szakszervezeti Bizottságnak, vagy a Bizalmi Testületnek a tagsági jogviszony elfogadásáról szóló döntésével egyidejűleg a szakszervezet a tagnyilvántartásba felveszi.

6. A tagsági viszony megszűnése:

- a kilépés írásbeli bejelentésével,
- kizárással,
- az alapszervezet jogutód nélküli megszűnésével,
- a tag halálával.

Kizárással szűnik meg a tagsági viszony, amennyiben a Bizalmi Testület a tagdíj 3 hónapot meghaladó meg nem fizetése, illetve szakszervezeti taghoz méltatlan, a szakszervezet céljaival és érdekeivel ellentétes magatartás tanúsítása miatt ilyen döntést hoz.

A kizárási eljárás alá vont tagnak lehetőséget kell adni arra, hogy az eljárás során az ellene felhozottakkal szemben tisztázza magát, védekezését előadhassa, jogi képviselőt vehessen igénybe.

A tag kizárását kimondó határozatot írásba kell foglalni, és indokolással kell ellátni, az indokolásnak tartalmazni kell a kizárási alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást.

A Bizalmi Testület által hozott határozat ellen a tag kézhezvételt követő 30 napon belül bírósághoz fordulhat.

A tagok főbb jogai és kötelezettségei

7. A szakszervezet tagja jogosult:

- A szakszervezet céljai és feladatai körébe tartozó kérdések megvitatását kezdeményezni, a döntésekben közvetlenül, illetve közvetett módon részt venni, a szakszervezet tevékenységéről, döntéseiről tájékozódni, végrehajtásukat ellenőrizni.
- A szakszervezettől képviseletet kérni a célok és feladatok körébe tartozó kérdésekben, érdekeinek védelmére.

- Igénybe venni a szakszervezet anyagi és technikai eszközeit, a szakszervezet által biztosított képzési, tájékoztatói lehetőséget, a szakszervezet által nyújtott szolgáltatásokat.
- A szakszervezet tagja választó és választható, a tagok szavazata egyenlő.
(Kivéve a jogfenntartó tagsággal rendelkezők.)
- A választási jog csak személyesen gyakorolható.

A szakszervezet tagja köteles:

- A szervezeti életben részt venni, tisztség, testületi tagság elnyerése esetén azt a legjobb képességei szerint ellátni.
- Az alapszabály szerinti tagdíjat rendszeresen fizetni.

A szakszervezet szervezeti felépítése

8. Szakszervezeti csoportok

- 8.1. A tagok közös érdekeik képviseletére (szakmai, munkahelyi, vagy más alapon) szakszervezeti csoportokat *alakíthatnak*. Önálló csoport létrehozásához legalább 3 fő szükséges. A szakszervezeti csoport önállóan gazdálkodik adott munkáltatónál foglalkoztatott tagjaira tekintettel befizetett tagdíjjal.
 - 8.2. A Szakszervezet alapegysége a szakszervezeti csoport, mely tagjaik érdekeinek képviseletére, védelmére bizalmit választ, aki automatikusan tagja lesz a Bizalmi Testületnek.
 - 8.3. A bizalmi megválasztása és visszahívása nyílt vagy bármely érintett személy kérésére titkos szavazással történik. A megválasztáshoz, illetve visszahíváshoz a szakszervezeti csoport tagságának kétharmados jelenléte és több mint 50%-ának+1 fő egyetértése szükséges.
 - 8.4. A szakszervezeti csoport a munkahelyi érdekvédelem önálló szerve, adott munkáltatónál foglalkoztatott tagjai érdekképviseletét látja el. A bizalmi önállóan képviseli a szakszervezeti csoportot a munkáltatónál, személye bejelentésre kerül adott munkáltatónak, megilleti az Mt. szerinti munkajogi védelem.
9. A **Bizalmi Testület** a Szakszervezet legfőbb döntéshozó szerve, amely a megválasztott bizalmiakból automatikusan megalakul. Megbízatusuk 5 évre szól. A Bizalmi Testület tagjai a Szakszervezeti Bizottság megválasztott tagjai is. A Bizalmi Testület az üléseit szükség szerint, de legalább évente egyszer össze kell hívni. A Bizalmi Testületet a Szakszervezeti Bizottság írásban hívja össze a napirend megjelölésével az ülés megtartása előtt legalább 8 nappal.

A Szakszervezeti Bizottság köteles a Bizalmi Testület ülését összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha:

- a szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi,
- a szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat az esedékességkor teljesíteni,
- a szakszervezet céljainak elérése veszélybe került.

A fenti okokból összehívott Bizalmi Testület köteles az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni, vagy a szakszervezet megszüntetéséről dönteni.

9.1. A Bizalmi Testület akkor határozatképes, ha azon a bizalmiak többsége jelen van, határozatait egyszerű többséggel hozza, kivéve a 9.2. pont a) és f) alpontjainak esetében. Határozatait nyílt szavazással hozza, ez alól kivétel lehet a tisztségviselők választása, amely bárki kérésére titkos szavazással történik.

9.2. A Bizalmi Testület hatásköre:

- a) Jogosult a Szakszervezet Alapszabályát módosítani,
- b) az éves költségvetés meghatározása, az éves beszámoló – ezen belül az ügyvezető szervnek az egyesület vagyoni helyzetéről szóló jelentésének – elfogadása,
- c) az ügyintéző és képviseleti szerv tagjainak, illetve a tisztségviselőnek a megválasztása, valamint visszahívása (a tisztségviselő akkor hívható vissza, ha a tisztségéből adódó feladatait nem látja el),
- d) az ügyintéző szerv éves beszámolójának elfogadása,
- e) olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, melyet az egyesület saját tagjával, vezető tisztségviselőjével vagy ezek hozzátartozójával köt,
- f) a szakszervezet feloszlásának, más társadalmi szervvel való egyesülésének kimondása, az egyesület megszűnésének, egyesülésének, szétválásának elhatározása.
- g) döntés mindazon ügyekben, amelyeket az alapszabály a Bizalmi testület hatáskörébe utal.

Az alapszabály módosításhoz a jelen lévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel, a Szakszervezet céljának módosításához és a szakszervezet megszűnéséről szóló határozat meghozatalához a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

9.3. A Szakszervezeti Bizottságot a Bizalmi Testület választja nyílt, vagy bármely személy kérésére titkos szavazással. A Szakszervezeti Bizottság megbízatásának időtartama a továbbiakban, összhangban a Bizalmi Testület mandátumával 5 év.

9.4. Titkos szavazással Szakszervezeti Titkárt választ a Szakszervezeti Bizottság munkájának összehangolására, koordinálására. Megbízatásának időtartama 5 év.

A választás érvényességéhez a tagok 50%-a+1 fő szavazata, és a leadott szavazatok 50%+1fő azonos döntése szükséges. A jelöltek közül a legtöbb szavazatot szerzettek tekinthetők megválasztottnak.

(Szavazategyenlőség esetén a hosszabb idejű tagsági viszonyal rendelkező jelölt tekintendő megválasztottnak.)

A szakszervezet működése

10. Döntéseket személyi kérdésekben titkosan, egyéb esetekben nyílt szavazással hoz. A szervezet működésének földrajzi tagoltságára tekintettel a Bizalmi Testület által hozott döntések (határozatok, választás) szakszervezeti tagság távszavazásával is megszervezhetőek az adott esetre érvényességi kellékként előírt titkosság biztosítása mellett.

Az eljárás garanciája, hogy egyértelmű megfogalmazást nyerjen a döntést igénylő kérdés, a szavazás titkos minősítése, valamint a szavazásra nyitva álló időtartam. A személyes döntését minden szakszervezeti tag lezárt borítékban személyesen adja le a szakszervezeti bizottság által

kijelölt személynek, aki ugyancsak zárt rendszerben gondoskodik az összes szavazat beérkezéséig megjelölt időpontig az összegyűjtött szavazatok titkosságának megőrzéséről. A szavazásra nyitva álló, előre megjelölt időpont lejártát követő munkanapon a szavazatszámoló bizottság egyidejűleg bontja fel a beérkezett szavazatokat, összesítésre. Az összesítés végeredményéről jegyzőkönyvet vesz fel, amelyet kihirdet, illetve a döntés jellegétől függően minden tagnak eljuttat.

11. Szakszervezeti Bizottság hatásköre és működése:

- Bizalmi Testület ülései közötti időszakban intézi a szakszervezeti ügyeket;
- dönt taggyűlés, valamint Bizalmi Testületi ülés összehívásáról, előkészíti a Bizalmi Testületi ülés napirendjeit, lebonyolítását;
- elkészíti a tárgyévi programját és az éves költségvetést, és azokat a Bizalmi Testület elé terjeszti;
- beszámol az éves gazdálkodás eredményeiről;
- dönt a segélyezési kérelmekről;
- a szakszervezeti csoportok kollektív szerződés kötésének szakmai támogatása
- írásban kijelöli az ad-hoc jellegű a szavazatszámoló bizottság tagjait, akik írásban nyilatkoznak annak elfogadásáról.
- a szakszervezet vagyonának kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a Bizalmi Testület hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása;
- a szakszervezet jogszabály és az alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése;
- részvétel a bizalmi testületi ülésen, és válaszadás az egyesülettel kapcsolatos kérdésekre;
- a tagság nyilvántartása;
- a szakszervezet határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése;
- a szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzése;
- a szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkor vizsgálatára és annak bekövetkezte esetén az e törvényben előírt intézkedések megtétele; és
- az alapszabály felhatalmazása alapján a tag felvételéről való döntés.

A Szakszervezeti Bizottság határozatképes, ha tagjainak 2/3-a jelen van. Határozatait nyílt szavazással, szótöbbséggel hozza. Tagjai egyenlő szavazattal rendelkeznek.

12. Szakszervezeti Titkár hatásköre:

- jogosult a munkáltató, a felsőbb szakszervezeti szervek, illetve egyéb partnerek irányában képviselni az alapszervezetet;
- jogosult önállóan tárgyalásokat folytatni, amelyről azonban 15 napon belül a Szakszervezeti Bizottság tagjait tájékoztatnia kell;
- felelős a bizottság összehívásáért, informálásáért, a döntések előkészítéséért;
- pénzügyekben önállóan intézkedhet, pénzfelvételi joga önálló;
- megállapodás kötési (aláírási) joga van kollektív szerződés, valamint a tárgyévi bérmegállapodás tárgykörében;
- együttműködik a szakszervezeti tagok munkahelyén működő Üzemi Tanács elnökeivel.
- gondoskodik a tagnyilvántartásról, a postázásról és a szervezet egyéb adminisztrációjáról;

13. Gazdasági felelős hatásköre:

- felelős a szabályszerű pénzügyi adminisztrációért;
- összeállítja az éves költségvetés tervezetét;
- előkészíti az éves költségvetés végrehajtásáról szóló beszámolót;
- távollétében helyettesíti a titkárt, a titkári aláírási jogkörök kivételével;
- pénzügyekben a titkárral együttes jogosítottként, titkár távollétében a segélyezési felelőssel együttes jogosítottként intézkedhet;
- vezeti a Szakszervezeti Bizottsági üléseken és a taggyűléseken hozott határozatok írásos dokumentációját.

14. Segélyezési felelős hatásköre:

- fogadja, és elbírálásra felterjeszti a tagok segélyezési kérelmét;
- titkár távollétében a gazdasági felelőssel együttes aláírási, intézkedési jogot gyakorolhat a pénzügyi döntéseknél.

A szakszervezet vagyona, gazdálkodása

15. A szakszervezet vagyona a tagdíjból, valamint más szervek és személyek által nyújtott támogatásból áll.

16. A szakszervezet kizárólag a tagok érdekvédelme és érdekképviselése megvalósításával közvetlenül összefüggő vállalkozási tevékenységet végezhet.

17. A szakszervezeti tagdíj:

- teljes jogú tagok esetében, a tárgyhavi bruttó kereset és a táppénz együttes összegének 0,8%-a,
- jogfenntartók és tagfenntartók esetében 200.-Ft/hó.

A tagdíjfizetés a tag nyilatkozata alapján a munkabérből (táppénzből) levonásra és a szakszervezet számlájára átutalással vagy egyéni befizetéssel kerül.

18. Szakszervezet a bevételeit a tagság érdekében használhatja fel.

19. Szakszervezet befizetett tagdíjat, támogatást, vagy más adományt nem fizet vissza, vagyona nem osztható fel. A Szakszervezeti Bizottság éves költségvetést készít, amit a Bizalmi Testület fogad el, és számoltatja be a végrehajtásról.

20. A szakszervezeti szövetség pénzügyi ellenőre ellenőrzi a szakszervezet gazdálkodását. Ellenőrzéséről, vizsgálati tapasztalatairól írásban tájékoztatja a testületet.

21. A szakszervezet gazdálkodásáért a saját vagyonával felel.

22. A szakszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén – a hitelezők kielégítése után – a vagyon a volt tagság céljait szolgálja.
23. A VDSZ Munkavállalói Alapszervezet a Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetségébe, Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségébe (VDSZ) a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségébe (MSZOSZ), a Nemzetközi Vegyipari, Energiaipari és Bányász Szakszervezeti Szövetségbe (ICEM) valamint az Európai Bányaiipari, Vegyipari és Energiaipari Szakszervezeti Szövetségbe (EMCEF) Alapszabályait elfogadja és csatlakozik a felsorolt szövetségekhez.

Záró rendelkezések

24. Az alapszabályban nem érintett kérdésekben a Polgári Törvénykönyv, az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. törvény, továbbá a társadalmi szervezetek gazdálkodásáról szóló rendelkezések az irányadók.
25. A szakszervezet fenntartja magának a jogot, hogy a szervezet működésének egyes kérdéseit – az alapszabállyal és más jogszabállyal nem ellentétes módon – külön is szabályozza.
26. Az alapszabály elfogadását követően lép hatályba.
27. Jelen alapszabályt, a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva az alapító taggyűlés elfogadta.

Budapest, 2014. október 16.

Szakszervezeti titkár

Igazolom, hogy az alapszabály egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapszabály-módosítások hatályos tartalmának.

Budapest, 2014. október 16.

Kovács László (s.k.)

Szakszervezet Titkár

Előttünk mint tanúk előtt:

Név:.....

Név:.....

Lakcím:.....

Lakcím:.....

Aláírás:.....

Aláírás:.....