

Chinoin Vegyipari Dolgozók Szakszervezete

Szakszervezeti Bizottság

Sztrájk Szabályzat

Készült: 2019.02.06.

Sztrájszabályzat

I. A sztrájkhoz való jog érvényesülésének általános elvei és feltételei.

Az alaptörvény elveinek és a sztrájkokról szóló 1989. évi VII. törvény elveinek megfelelően a sztrájkhoz való jog a munkavállalók elidegeníthetetlen joga, a szolidaritási sztrájk kezdeményezésének joga azonban csak a szakszervezetet illeti meg. A sztrájk joga a munkavállalókat és a szakszervezeteket a sztrájktörvényben meghatározott feltételek szigorú betartása mellett illeti meg.

A szakszervezet a fentiekben túl kijelenti:

- a munkáltatóval szembeni munkaügyi, illetve szociális jellegű konfliktus esetén szigorúan ragaszkodik a fokozatossághoz, és addig nem alkalmazza a sztrájkot nyomásgyakorlásra, míg a megegyezésre reális esély van.
- a sztrájk bejelentése előtt – erről – egyeztetést folytat a munkáltatónál működő társszakszervezettel.
- sztrájkot kizárólag az érdekvédelmi feladatai érvényesítése érdekében szervez, a sztrájkot nem a károkozás, hanem a nyomásgyakorlás eszközeként használja.
- kizárólag a jogszerű sztrájkot támogatja.
- a sztrájk kezdeményezése előtt felméri a sztrájk támogatottságot, és sztrájkot csak abban az esetben hirdet meg, ha azt a konfliktussal érintett körben a munkavállalóknak a több mint 60%-a támogatja.
- a sztrájk alatti egyeztetések során a szakszervezet jóhiszeműen a minél gyorsabb megegyezésre törekszik, feltételezi a másik fél hasonló szándékát.
- a sztrájkot megelőző egyeztetések során a még elégséges szolgáltatásokról kiemelten kíván tárgyalni, ha lehetséges erről még a sztrájk megkezdése előtt megegyezni.
- tiszteletben tartja az önkéntességet, és semmilyen törvényben tiltott, vagy etikailag elítélhető módon nem lép fel ezzel ellentétesen.

II. A sztrájkhelyzet értékelése és testületi feladatok

1. A szakszervezet sztrájk ügyben döntést hozó szerve a Főbizalmi-bizalmi Testület (továbbiakban: FBT). Súlyos munkavállalói elégedetlenségből fakadó olyan konfliktushelyzet, továbbá jogos gazdasági és szociális követelések tárgyalásos úton történő rendezésének ellehetetlenülése esetén köteles összeülni.

2. Az ülést a lehetséges legrövidebb időn belül a FBT elnökének össze kell hívni. A meghívóhoz valamennyi rendelkezésre álló iratot, és egyéb hiteles információt mellékelni kell.

3. A FBT ülésen értékelni kell a kialakult konfliktushelyzetet. Meg kell vitatni van-e és milyen lehetőség van a sztrájk tárgyalásokat megelőző további egyeztetésre. Amennyiben kimerült a további egyeztetés lehetősége, meg kell állapítani, hogy a FBT nem lát lehetőséget a békés

megegyezésre. A szakszervezetnek kezdeményeznie kell a munkabeszüntetést megelőző tárgyalást a társszakszervezetekkel együtt.

4. A kialakult konfliktushelyzet értékelését követően dönteni kell az esetleges további egyeztetésekről vagy a sztrájkhelyzet nyilvános bejelentéséről.

5. A sztrájkhelyzet bejelentésével egyidőben dönteni kell az alábbiakról is:

- sztrájkkövetelések megfogalmazása;
- egyeztetőbizottság megalakítás (az egyeztetésben résztvevő személyek megnevezése);
- sztrájkbizottság megalakítása.

6. A sztrájkhelyzet fennállásáról haladéktalanul tájékoztatni kell a társszakszervezetet és a munkáltatót.

7. Kezdeményezni kell a munkáltatónál a sztrájkot megelőző tárgyalások megkezdését. A kezdeményezésben pontosan meg kell fogalmazni a konkrét követelést, valamint az egyeztetésben résztvevőket, szakértőket.

8. Szolidaritási sztrájk esetén az előzetes egyeztetés nem kötelező, de a még elégséges szolgáltatásról egyeztetést kell tartani.

9. Szolidaritási sztrájkhoz való csatlakozás előtt a munkavállalók részvételi szándékáról felmérést kell tartani.

III. Az egyeztető bizottság feladatai

1. Az egyeztető bizottság tagjainak a sztrájkhelyzet munkáltatóval való közlésének időpontjától, az egyeztetés megkezdésétől számított hét napig, illetve a sztrájk teljes időtartama alatt rendelkezésre kell állniuk a munkáltatóval történő tárgyalás céljából. A tagoknak ez idő alatt telefonon elérhetőnek, és munkára képes állapotban kell lenniük.

2. Az egyeztető bizottság tagjainak közös egységes álláspontot kell képviselniük.

3. Az egyeztető bizottság az egyeztetési tárgyalások alatt köteles a FBT által megszabott keretek között tevékenykedni és dönteni. Minden ettől eltérő esetben köteles a FBT döntését megkérni.

4. A bizottság köteles a FBT-t rendszeresen és részletesen tájékoztatni a tárgyalások állásáról, szükség esetén a tárgyalások folytatása érdekében a felmerült problémák megoldására a FBT állásfoglalását, illetve szakértők bevonását kérheti.

5. Az egyeztetés során a bizottság tagjai az elégséges szolgáltatások meghatározására irányuló munkáltatói igényt, kiemelten figyelembe veszi, különös tekintettel a munkabiztonság szempontjaira.

6. Az eredményesebb egyeztetés érdekében javaslatot tehetnek figyelmeztető sztrájk megtartására, amelyről a FBT dönt. Előtte azonban a támogatottsági felmérést meg kell tartani, és a FBT az eredmény ismeretében dönt.

7. Az egyeztető bizottság tevékenységének felfüggesztéséről, illetve megszüntetéséről a FBT dönt.

IV. A sztrájbizottság feladatai

1. A sztrájbizottság irányítja, és hangolja össze a sztrájk előkészületet és a sztrájk alatt az abban résztvevő szakszervezeti szervek, bizottságok és a munkavállalók tevékenységét.
2. A sztrájbizottságot és elnökét a FBT választja meg. A bizottság vezetőjét a FBT tagjai közül kell megválasztani.
3. Központi sztrájbizottságot kell megválasztani, ha a munkabeszüntetés több telephelyet érint. Ebben az esetben helyi sztrájbizottságokat kell alakítani. A helyi sztrájbizottságokba a területi szakszervezeti testületek és a központi sztrájbizottság is jelölhet tagokat, de a FBT választja meg őket.
4. A sztrájbizottság feladata a kapcsolattartás a FBT- val, a területi szakszervezeti testületekkel és a munkavállalókkal.
5. A sztrájbizottság feladata a FBT által elrendelt felmérés megszervezése, lebonyolítása és a felmérés eredményének továbbítása a FBT számára.
6. A sztrájbizottság a sztrájk idején a személyi- és vagyonbiztonságot megszervezi és felügyeli.
7. A sztrájbizottság jelöli ki és bízza meg a sztrájkőrséget, illetve teremti meg a működésük feltételeit, továbbá irányítja a tevékenységüket.
8. A sztrájbizottság dönt a sztrájkőrség és a sztrájkőrök munkájának felfüggesztéséről, a sztrájkőrség megszüntetéséről.

V. A sztrájkőrség feladatai

1. A sztrájkőrség tagja – előre meghatározott szolgálati rend szerint váltva - kötelesek a sztrájk ideje alatt a munkabeszüntetés helyén tartózkodni és ott a személy – és vagyonbiztonságról gondoskodni.
2. A sztrájkőrök kötelesek minden rendbontást megakadályozni, és mindent megtenni annak érdekében, hogy a sztrájk következtében veszélyhelyzet ne alakulhasson ki.
3. A sztrájkőrök kötelesek a rendellenes helyzetet haladéktalanul jelezni a sztrájbizottságnak, továbbá segítséget kell kérni, ha a veszély elhárítása saját lehetőségeiket meghaladja.

VI. A területi szakszervezeti szervek feladatai

1. A területi szakszervezeti szervek a FBT döntésének megfelelően irányítják, és szervezik a sztrájkra történő felkészülést és a sztrájk alatti helyi feladatokat. Együttműködnek a FBT- val és a sztrájbizottsággal, illetve a sztrájkőrséggel. A sztrájkkal kapcsolatos valamennyi információt eljuttatják a FBT- nak.
2. A sztrájbizottság irányításával megszervezik és lebonyolítják a sztrájkról történő felmérést. Annak eredményét összesítik és a FBT tudomására hozzák.

VII. A szakszervezet helyi tisztségviselőinek és tagjainak feladatai

1. A szakszervezeti tisztségviselők és tagok kötelesek tiszteletben tartani a sztrájkban való részvétel önkéntességét.
2. Kötelesek felelős magatartás tanúsítására, el kell határolódnium a provokációktól, kötelesek a veszélyhelyzetek kialakulását megakadályozni, és azok elhárításában részt venni.
3. Rendszeresen kapcsolatot tartanak a sztrájk előkészülete és a sztrájk ideje alatt a szakszervezet vezető szerveivel. A hiteles információkat közlik, közreadják.
4. Véleményezhetik a sztrájk előkészületét és a sztrájkot a szakszervezeti fórumok keretein belül.
5. A sztrájkban résztvevő tagok (munkavállalók) a sztrájk ideje alatt csak a munkahelyükön tartózkodhatnak, kivéve a sztrájkbizottság és a sztrájkórség tagjait, továbbá azokat a tagokat (munkavállalókat), akiket a Társaság képviselője és a sztrájkbizottság a sztrájk megtartásával kapcsolatos feladatok ellátásával bíz meg.

VIII. A sztrájkhajlandóság felmérésének szabályai

1. Felmérést kell tartani a sztrájkban érintett munkaterületek munkavállalóinak sztrájkban való részvételi szándékáról (sztrájkhajlandóság felmérése).
2. **A felmérést a figyelmeztető vagy szolidaritási sztrájk előtt legalább egy nappal kell lebonyolítani. Minden más esetben a sztrájkot megelőző tárgyalások kezdete előtt legalább 1 nappal.**
3. A felmérésbe az érintett terület valamennyi munkavállalóját be kell vonni.
4. A felmérést követően a FBT a további lépések kapcsán döntést hoz a felmérés eredménye, a kialakult sztrájkhelyzet, a követelések tartalma alapján.
5. A felmérés megszervezéséért és lebonyolításáért a sztrájkbizottság a felelős, amely szorosan együttműködik a területi szakszervezeti szervekkel.
6. A felmérés eredményét haladéktalanul közölni kell a FBT- vel.

IX. A Küldött Testület jogai és kötelezettségei a sztrájkkal kapcsolatban.

1. A FBT összehívása az elnök, akadályoztatása esetén az elnökhelyettes feladata.
2. A FBT köteles értékelni a kialakult konfliktusos helyzetet és nyílt szavazással dönt a követendő lépésekről, illetve a sztrájkhelyzet bejelentéséről a II. pont szerint. A FBT döntése a tagjaira nézve kötelező, ettől eltérő álláspontot nem képviselhetnek.
3. A sztrájknak, mint nyomásgyakorló eszköznek az alkalmazásáról történő döntés, sztrájkhoz való csatlakozás elhatározása, illetve figyelmeztető sztrájk melletti döntés esetén a FBT köteles sztrájkbizottságot választani, kijelölni a sztrájkot megelőző tárgyalás résztvevőit, meghatározni a sztrájkköveteléseket, továbbá meghatározni a sztrájk forgatókönyvét. A forgatókönyvben meg kell

határozni – többek között – a sztrájkban érintett területeket, illetve, hogy a többi terület a sztrájk mely formáját választja / követi.

4. A sztrájkhelyzet bejelentése előtt a FBT elnökének konzultálnia kell a társszakszervezetekkel.

5. A 3. pontban meghozott döntésről a FBT köteles tájékoztatni a munkáltatót.

6. A munkavállalók tájékoztatása a cégnél helyben szokásos módon és formákban történik. Sztrájk, figyelmeztető sztrájk és szolidaritási sztrájk esetén azok pontos kezdő és befejező időpontját közölni kell a munkavállalókkal. A munkavállalókat figyelmeztetni kell a sztrájktörvény előírásainak, feltételeinek megsértése, a munkabeszüntetés időtartamának be nem tartása esetén felmerülő hátrányos jogkövetkezményekre.

7. A FBT az 5. pont szerinti bejelentésében felhívja a munkáltatót a sztrájkot megelőző tárgyalás megkezdésére, kezdeményezi a tárgyalásokat.

8. A FBT a sztrájkhelyzet bejelentésétől kezdődően köteles a működőképességét és döntési képességét megőrizni. Ennek érdekében a tagoknak telefonon elérhetőnek kell lenniük és folyamatosan munkára alkalmas állapotban rendelkezésre kell állniuk.

9. A FBT-nek az egyeztetésben résztvevőkkel, a sztrájkbizottsággal és a telephelyi szakszervezeti tisztségviselőkkel rendszeresen kapcsolatot kell tartaniuk.

10. A FBT jogosult dönteni:

- a hatáskörébe tartozó sztrájk elhatározásáról;
- a szolidaritási sztrájk meghirdetéséről az ahhoz való csatlakozásról;
- az egyeztetésben résztvevők kijelöléséről és a sztrájkbizottságok összetételéről;
- a sztrájk követelésének meghatározásáról;
- a sztrájkot megelőző tárgyaláson résztvevők számára az egyeztetés kereteinek (döntési lehetőségeinek) kijelöléséről;
- a figyelemeltető sztrájk megtartásáról;
- eredménytelen egyeztetés esetén a tényleges munkabeszüntetés kezdeményezéséről;
- a sztrájkhajlandóságról szóló felmérés elrendeléséről;
- a sztrájkot lezáró megállapodás elfogadásáról;
- a sztrájk beszüntetéséről (be kell szüntetni a sztrájkot, ha a követelések teljesültek, vagy a sztrájkolók többsége – a területi szervek információi alapján – a tárgyalások során elért eredményeket, illetve részeredményeket elfogadja)
- a sztrájkalapból történő munkavállalói díjazás és egyéb juttatások kifizetéséről – akkor, ha sztrájkot lezáró megállapodás nem rögzíti, hogy a munkáltató a kiesett időre járó bért és juttatásokat megtéríti. Illetve akkor, ha a sztrájk eredménytelenül végződik.
- külső szakértők igénybevételeéről, szakvélemények és hatósági iratok beszerzéséről;
- bírósági eljárás megindításáról a sztrájk jogszerűségének megállapítása ügyében, továbbá az ilyen eljárásban való szakszervezeti képviselőről;

- a sztrájk lezárását követően kialakult helyzet rendezésével összefüggő döntést igénylő kérdésekről;
- a sztrájk elleni jogellenes fellépések esetében a követendő lépésekről;
- a sztrájjal kapcsolatos tájékoztatásról, - különös tekintettel a tömegtájékoztatásra – meghatározza a tájékoztatást adó személyt;
- a munkavállalókat a FBT, ha nem a helyben szokásos módon tájékoztatja, az ettől eltérő tájékoztatási módokról, formákról.

X. A sztrájk lezárásának szabályai

1. A FBT felhívására a sztrájkot haladéktalanul be kell fejezni. A tárgyalások során elért megállapodásokról a munkavállalókat haladéktalanul tájékoztatni kell.
2. Amennyiben a FBT a sztrájk felfüggesztése vagy megszüntetése mellett dönt, akkor rendelkeznie kell a sztrájk következtében előállott helyzet, illetve a lehetséges konfliktusok rendezéséről.
3. A sztrájk felfüggesztésére vagy megszüntetésére a területi szakszervezeti szervek, illetve a sztrájkoló munkavállalók is tehetnek javaslatot. Ezt írásban kell a FBT elnöknek eljuttatni.
4. Vitatott támogatottságú javaslatok esetén, vagy ha a FBT nagymértékben megosztott ebben a kérdésben, a FBT a VIII. pontban leírtak szerint felmérést rendelhet el a sztrájk felfüggesztése vagy megszüntetése ügyében.
5. A sztrájkban résztvevő munkavállalók számára sztrájksegély fizetése a FBT hatáskörébe tartozik.
6. Eredménytelen sztrájk, illetve sztrájk felfüggesztése esetén a FBT olyan döntést is hozhat, hogy a sztrájkkészültséget, a sztrájkbizottságot és az egyeztető bizottságokat is fenn kell tartani.

XI. Egyéb rendelkezések

A küldött értekezlet, mint jelen szabályzat elfogadója, megadja a lehetőséget a küldött testületnek, hogy jogszabályváltozás esetén, vagy ha jelen szabályzat valamely rendelkezéséről a gyakorlatban kiderülne, hogy hibás, azt kétharmados szavazattöbbséggel megváltoztathatja. A változtatást a következő küldött értekezletnek utólag jóvá kell hagynia.

2019.február 6.



Tóth Éva
Chinoi VDSZ
SZB titkár

